# 大阪大学経済学

第 67 巻 第 1 号 2017 年 6 月



### 大阪大学経済学

(欧文誌名 Osaka Economic Papers)

本誌は大阪大学経済学会・大阪大学大学院経済学研究科の紀要として年4回,邦文ならびに欧文の論稿によっ て刊行される。

本誌の編集は、大阪大学経済学会によって選ばれた編集委員3名により行われる。編集委員は寄稿された研究 成果を選定し、論文・覚書・資料および書評に類別して本誌を編集する。

大阪大学大学院経済学研究科に所属する研究者はその研究成果を本誌に寄稿することができる。なお,大阪大 学大学院経済学研究科に所属しない研究者による研究成果も,大阪大学大学院経済学研究科における研究と密接 な関係にあるものについては寄稿することができる。

なお、寄稿する際は「大阪大学経済学会」会員として、年会費¥4,000を納入する必要がある。

### 大阪大学経済学会会則

- 第1条 本会は大阪大学経済学会と称する。
- 第2条 本会は経済学,経営学の研究と発表を目的とする。
- 第3条 本会の事務所を大阪大学大学院経済学研究科資料室に置く。
- 第4条 本会は下記の事業を行う。
  - 1. 雑誌「大阪大学経済学」の発行(年4回)
  - 2. 研究会及び講演会の開催(随時)
  - 3. その他, 評議員会で適当と認めた事業
- 第5条 本会は下記の会員を以て組織する。
  - 1. 普通会員(大阪大学大学院経済学研究科の教員,大阪大学の院生・学生・卒業生及び評議員会の 承認を得た者)
  - 2. 賛助会員(本会の事業を賛助する者)
- 第6条 会員は本会の諸事業に参加できる。
- 第7条 本会に下記の役員を置く。役員の任期は2年とする。
  - 1. 会長(大阪大学大学院経済学研究科長を以ってこれに充てる)
  - 2. 評議員(大阪大学大学院経済学研究科の教授・准教授・講師を以ってこれに充てる)
  - 3. 雑誌編集・庶務・会計の委員若干名(評議員中より互選する)
  - 4. 書記若干名(助手から互選する)
- 第8条 本会の運営はすべて評議員会の決議による。
- 第9条 会長は本会を代表する。
- 第10条 1. 普通会員は会費として年額4,000円を納入するものとする。
- 2. 賛助会員は会費として年額10,000円以上を納入するものとする。
- 第11条 本会則の変更は評議員会の決議による。

### 大阪大学経済学会評議員

| 会  | 長  | 堂  | 目  | 卓  | 生  |      |      |       |       |      |      |   |   |   |   |      |    |   |    |    |      |
|----|----|----|----|----|----|------|------|-------|-------|------|------|---|---|---|---|------|----|---|----|----|------|
| 評請 | 義員 | (A | BC | 順) |    |      |      |       |       |      |      |   |   |   |   |      |    |   |    |    |      |
|    |    | 阿  | 部  | 顕  | Ξ  |      | 鴋    | 澤     |       | 歩    |      | 堂 | 目 | 卓 | 生 |      | 深  | 尾 | 葉  | 子  |      |
|    |    | 福  | 重  | 元  | 嗣  |      | 福    | 田     | 祐     | _    |      |   | 神 | 孝 |   | (庶務) | 開  | 本 | 浩  | 矢  |      |
|    |    | 廣  | 田  |    | 誠  |      | 石    | 黒     | 真     | 吾    |      | 祝 | 迫 | 達 | 郎 | (会計) | 勝  | 又 | 壮力 | 大郎 | (会計) |
|    |    | 葛  | 城  | 政  | 明  |      | 小    | 林     | 敏     | 男    |      | 松 | 村 | 真 | 宏 |      | 村  | 宮 | 克  | 彦  |      |
|    |    | 中  | Л  | 功  |    |      | 西    | 原     |       | 理    | (編集) | 西 | 村 | 幸 | 浩 |      | 西  | 脇 | 雅  | 人  |      |
|    |    | 大  | 西  | 匡  | 光  |      | 太    | 田     |       | 亘    |      | 恩 | 地 |   | 樹 |      | 小  | 野 | 哲  | 生  |      |
|    |    | 大  | 屋  | 幸  | 輔  |      | Pier | re-Yv | es Do | onzé | (編集) | 佐 | 井 | ŋ | さ |      | 佐人 | 木 |    | 勝  |      |
|    |    | 関  |    | 絵  | 目香 |      | 椎    | 葉     |       | 淳    |      | 高 | 橋 |   | 慎 |      | 竹  | 内 | 惠  | 行  |      |
|    |    | 谷  | 﨑  | 久  | 志  |      | 友    | 部     | 謙     | _    |      | 浦 | 井 |   | 憲 |      | 臼  | 井 | 正  | 樹  |      |
|    |    | 渡  | 辺  | 泰  | 明  |      | Wira | awan  | Dony  | Daha | ana  | 許 |   | 衛 | 東 |      | 山  | 本 | Ŧ  | 映  |      |
|    |    | 山  | 本  | 和  | 博  | (編集) | 山    | 本     | 達     | 司    |      | 安 | 田 | 洋 | 祐 |      |    |   |    |    |      |

# 大阪大学経済学 第67巻 第1号

# 目 次

| 論文   |    |
|--|----|
| Movement of people in East Asia and ASEAN Shigeharu Nomura | 1  |
| 資料<br>海軍施設系技術官の戦後に関する資料 沢 井 実                              | 18 |
| 平成28年度 学生懸賞論文 受賞作要旨  | 26 |
| 平成28年度 学部学生による自主研究奨励事業 最優秀研究要旨                             | 34 |
| 学会消息   | 36 |

# Movement of people in East Asia and ASEAN Shigeharu Nomura<sup>†</sup>

### Abstract

With regard to trade of goods and service as well as movement of capital, it is considered to be the most efficient in general that free trade and perfect capital mobility are executed. However, regarding migration, free movement is not always desirable due to external effects such as brain drain and congestion effects in public institutions such as hospitals and schools. In particular, when domestic economy is getting worse, the brunt of the people's complaint will often fall on the immigrants. It is not always true that, a decline in wages as well as a rise in unemployment rate is due to influx of migrants. It seems that they are mainly ascribed to some regulations as well as rigid institutions

On the other hand, some developed countries have been suffering from labor shortage and fiscal burden of social security due to low fertility rates as well as aging society. In addition, diversity that immigration would bring has possibility of causing innovation. Thus, the point is that what kind of system is desirable for accepting migrants, or to what extent migrants should be introduced. This paper deals with those problems in East Asia and ASEAN.

JEL Classification: F2, J6, O1

Key words: labor mobility, external effect, demographic factor, diversity

### 1. Introduction

With regard to trade of goods and services, since free trade attains the most efficient distribution of resources, it is usually set as policy target. In the case of capital mobility, though perfect capital mobility is the most desirable in general, some capital control is thought to be necessary in order to constrain excess fluctuation of asset prices in international financial markets. However, immigration is quite different from them. It has external economy effects such as brain drain and congestion effects. In addition, since people have their own history and culture, they would not be able to adjust to new environments so easily. The fact that the riots as well as civil wars have been often occurring tells of that. The integration is not easy. Therefore there are some arguments both for and against it. Furthermore, in recent years, public security has been getting worse due to the threat of terrorist, which can be thought as one of evidences that immigrants are not integrated in receiving countries

<sup>&</sup>lt;sup>†</sup> Professor, Osaka School of International Public Policy, Osaka University E-mail: snomura@osipp.osaka-u.ac.jp

fairly. In addition, refugee problem has been getting serious these days. In Asia, Rohingya people are living in Myanmar fleeing from the persecution, but they are not approved as refugee by reason of the illegal immigrants. When people move, they carry not only their dream and family's wishes but also their histrical background on their back. We need to think over international migration from the various perspectives.

By the way, according to Piketty (2014), the value of agricultural land played a great share of national wealth from the 18<sup>th</sup> to the 19<sup>th</sup> century in Britain and France. In Britain, the value of agricultural land was above four times the national income, and in France, that was a little bit below five times the one. On the other hand, In America, that was almost equal to national income in the end of 18<sup>th</sup> century. That is, Europe was land-scarce and labor abundant, and America was land abundant and labor-scarce country. Therefore, the mass migration from Europe to America starting from the latter half of 19<sup>th</sup> century, followed by Asian countries could be considered to be the mass migration from the labor-abundant to the labor-scarce countries. We could say that market mechanism functioned.

As economy develops, industrialization also advances. As a result, people migrate from rural area(or agricultural sector) to urban area(or industrial sector) to meet the labor demand of industrial sector and redistribution of labor takes place. This is the story of Harris-Todaro (1970) model. It seems that internal movement of labor worked well in many of East Asian countries as the theory teaches. However, when we look at South Asia and ASEAN, There exist a lot of people who is working in informal sector and living on the road. So, some measures should be taken to solve the problem.

The extent of economic development in Asian countries differs from country to country. Some countries' main industry is still agriculture and other countries' one is service industry. The former have excess supply of labor, and young people are suffering from finding decent jobs. In the latter, the number of people who would like to succeed to a farmer has been getting fewer and fewer. We need to consider how to adjust such a situation in Asian labor markets.

Labor mobility is related closely with size of population. The diminishing population country such as Japan faces to the lack of labor. The fertility rate in East Asian countries is very low compared with European countries and U.S, and the population of working cohort is shrinking. How to deal with the aging and shortage of labor is the serious problem in those countries. The problems with the aging are also associated with social security or pension financing. Some policy makers insist that acceptance of immigration might reduce the burden of natives. Including this issue, we would like to consider about population dividend as well as population onerous.

Governments' role on migration is extremely important. The key point is whether the migrants can work for a long time as full-time worker or work only for a short time as a temporary worker. Their behavior varies depending on the working conditions and living environments. If they can work for a long time, they try to enhance their human capital, which is conducive to their future career. However, in this case, the receiving countries have to provide them with the supporting system financially as well as spiritually so as to live a sound and cultural life. We should be willing to bear the costs if we would like to accept them as tull-time skilled workers.

- 2 -

The structure of this chapter is as follows. The second section is explained about the present situation on migration in East Asia and ASEAN. The third section is explained from the perspective of demographic transition. The forth section deals with relationship between movement of people and real economy in Asian countries. The fifth is summary and conclusion.

### 2. International migration in Eat Asia and ASEAN

Let's look over the movement of people in East Asia and ASEAN (refer to table 1). Number of the migrants in East Asia has not increased very much compared with ASEAN, and that of refugee in Asia doesn't increase very much compared with European countries. Japan experienced the serious shortage of labor in the sectors of manufacture and construction in the 1980s. However, it didn't try to introduce foreign workers from foreign countries positively. The government established the system of trainee and the labor permit policy for foreigners of Japanese extraction, in particular Brazilians. The duration of their visa was limited. According to table 9, over 100,000 trainees were registered in 2008 in Japan, but after that, the number has been stabilized at the level of about 80,000s. However, this policy's object is just to meet the labor shortage temporarily, not to introduce foreign workers as full-time proper workers. Unskilled workers are not allowed to work as status of proper full-time workers in Japan.

|              | migrati   | on stock  | net mig    | gration    | refu    | gee     |
|--------------|-----------|-----------|------------|------------|---------|---------|
| year         | 1960      | 2015      | 1962       | 2012       | 1990    | 2014    |
| Vietnam      | 4,010     | 72,793    | n.a        | -200,002   | 21,150  | 0       |
| Thailand     | 484,839   | 3,913,258 | n.a        | 100,000    | 99,821  | 75,137  |
| Singapore    | 519,246   | 2,543,638 | 428        | 397,936    | 146     | 3       |
| Philippines  | 219,676   | 211,862   | 364        | -700,000   | 19,860  | 222     |
| Myanmar      | 286,559   | 73,308    | n.a        | -474,278   | 0       | 0       |
| Malaysia     | 56,895    | 2,514,243 | 80,684     | 450,000    | 14,862  | 99,086  |
| Macao, China | 79,831    | 342,703   | 19,802     | 35,000     | 205     | 0       |
| Laos PDR     | 19,646    | 22,244    | 76         | -117,700   | 0       | 0       |
| Korea, Rep.  | 135,551   | 1,327,324 | -281,388   | 300,000    | 230     | 1,173   |
| Japan        | 692,651   | 2,043,877 | 209,163    | 350,000    | 6,819   | 2,560   |
| Indonesia    | 1,859,466 | 328,846   | -107,486   | -700,000   | 3,278   | 4,270   |
| India        | 9,410,535 | 5,240,960 | -85,382    | -2,598,218 | 212,743 | 199,937 |
| Hong Kong    | 1,627,488 | 2,838,665 | 224,481    | 150,000    | 8,161   | 170     |
| China        | 245,684   | 978,046   | -1,058,832 | -1,800,000 | 287,276 | 301,052 |
| Brunei       | 20,562    | 102,733   | 5,209      | 2,102      | n.a     | 0       |

Table 1: international migration in 1960 and in 2015, and refugee

Source: world bank, international migration stock, 2015

Korea was once negative toward introducing foreign workers and had adopted the same trainee system as Japan did, but since it recorded the lowest total specific fertility rate of 1.08 in the world in 2000s, it has turned the closed policy into the open one dramatically, and has introduced foreign

OSAKA ECONOMIC PAPERS

workers positively. The number of migrants to Korea in 2013 was about 1.23 million, and about 0.66 million was Chinese of Korean extraction and 0.26 million was from ASEAN countries (refer to Table 3).

Taiwan has already come in the stage with the aging society and low fertility rate. As a result of that, the government is introducing foreign workers positively, but has controlled the number of the unskilled foreign workers strictly. In 2015, the number of foreign workers were about 0.59 million, and 0.24 million from Indonesia, 0.12 million from Philippines, 0.058 million from Thailand, and 0.17 million from Vietnam (refer to Table 2).

|      | total  | Indonesia | Philippines | Thailand | Vietnam | others |
|------|--------|-----------|-------------|----------|---------|--------|
| 2001 | 304605 | 91132     | 72779       | 127732   | 12916   | 46     |
| 2002 | 303684 | 93212     | 69426       | 111538   | 29473   | 35     |
| 2003 | 300150 | 56437     | 81355       | 104728   | 57603   | 27     |
| 2004 | 314034 | 27281     | 91150       | 105281   | 90241   | 81     |
| 2005 | 327396 | 49094     | 95703       | 98322    | 84185   | 92     |
| 2006 | 338755 | 85223     | 90054       | 92894    | 70536   | 48     |
| 2007 | 357937 | 115490    | 86423       | 86948    | 69043   | 33     |
| 2008 | 365060 | 127764    | 80636       | 75584    | 81060   | 16     |
| 2009 | 351016 | 139404    | 72077       | 61432    | 78093   | 10     |
| 2010 | 379653 | 156332    | 77538       | 65742    | 80030   | 11     |
| 2011 | 425660 | 175409    | 82841       | 71763    | 95643   | 4      |
| 2012 | 445579 | 191127    | 86786       | 67611    | 100050  | 5      |
| 2013 | 489134 | 213234    | 89024       | 61709    | 125162  | 5      |
| 2014 | 551596 | 229491    | 111533      | 59933    | 150632  | 7      |
| 2015 | 587940 | 236526    | 123058      | 58372    | 169981  | 3      |

Table 2: Foreign workers by nationality in Taiwan

Sources: workforce development agency, MOL Others include Malaysia, Mongolia, and countries

Starting in the 1980s, some Asian countries such as Japan, NIEs, Thailand and Malaysia attained economic development, and a lot of labor in ASEAN migrated within it. There existed two main hubs of absorbing them within ASEAN. One is Thailand and the other is Singapore as well as Malaysia (refer to Table 1 to Table 5)<sup>1</sup>.

There is strong movement of people between Malaysia and Singapore, which results from the same country before the independence of Singapore in 1965. In 2013, there lived the foreign workers of 2.32 million in Singapore and 1.04 million of them were Malay. There exist a lot of international commuters on the border of the both countries. Hong Kong and China are also the similar case. Supposing the two countries are different ones, the international labor mobility are frequently happening here. In 2013, the migrants from the foreign countries in Hong Kong were about 2.8 million, and 2.28 million of them were from China.

- 4 -

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> In the 1970s, oil-produced countries in the Middle East also attracted a lot of Asian labor due to the rise in oil price.

| Source,down | Australia | Brunei  | Cambodia | China     | Hong Kong | India     | Indonesia | Japan     |
|-------------|-----------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Australia   | 0         | 934     | 119      | 13,286    | 8,982     | 677       | 9,476     | 13,365    |
| Brunei      | 3,556     | 0       | 6        | 0         | 0         | 25,861    | 0         | 0         |
| Cambodia    | 33,616    | 0       | 0        | 464       | 0         | 0         | 0         | 2,750     |
| China       | 447,407   | 1,047   | 1,550    | 0         | 2,280,210 | 7,240     | 63,172    | 655,480   |
| Hong Kong   | 96,704    | 6,560   | 119      | 6,827     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| India       | 364,764   | 11,367  | 97       | 15,051    | 17,789    | 0         | 10,465    | 22,101    |
| Indonesia   | 78,744    | 352     | 108      | 58,639    | 132,985   | 835       | 0         | 29,058    |
| Japan       | 2,896     | 102,441 | 127      | 66,159    | 14,016    | 730       | 16,522    | 0         |
| Korea       | 107,360   | 10,588  | 57       | 222,276   | 4,774     | 0         | 27,907    | 699,290   |
| Laos        | 12,016    | 0       | 265      | 1,373     | 0         | 0         | 0         | 0         |
| Malaysia    | 145,227   | 643     | 175      | 10,954    | 15,091    | 12,672    | 1,979     | 9,237     |
| Myanmar     | 23,742    | 0       | 53       | 39,776    | 0         | 51,529    | 0         | 99        |
| Philippines | 189,969   | 3,468   | 156      | 121,320   | 116,505   | 0         | 3,517     | 226,179   |
| Singapore   | 63,077    | 2,285   | 125      | 12,191    | 9,761     | 4,308     | 19,681    | 2,796     |
| Thailand    | 57,176    | 25,451  | 31,472   | 23,357    | 18,963    | 0         | 19,681    | 19,681    |
| Vietnam     | 225,749   | 0       | 37,225   | 36,205    | 10,799    | 575       | 0         | 37,973    |
| World       | 6,468,640 | 206,173 | 75,566   | 1,133,324 | 2,804,753 | 5,338,486 | 295,433   | 2,437,268 |

Table 3: Bilateral Migration Matrix (1)

Source: World Bank 2015, Bilateral Migration Matrix

### source Korea Laos Malaysia Myanmar Philippines Thailand Vietnam Singapore Australia 5381 17 3,518 0 4,018 9,267 11,298 0 976 0 Brunei 0 82 0 0 Cambodia 14,550 1,201 17,226 0 40 0 750,109 China 656,846 3,014 54,980 47,742 36,171 380,766 149,352 Hong Kong 0 0 345 0 258 55,948 1,206 India 5,924 0 61,092 37,004 10,705 138,177 46,113 Indonesia 34,215 0 1,074,737 0 3,325 152,681 2,952 Japan 24,244 0 6,080 0 13,834 0 80,957 0 0 0 Korea 0 4,912 6,948 14,569 0 0 0 926,427 Laos 0 0 0 0 Malaysia 0 0 0 798 1,044,994 8,199 0 Myanmar 4,748 282 79,691 424 0 1,892,480 Philippines 49,273 0 410,149 0 0 14,176 17,581 42,474 0 0 0 825 0 2,962 Singapore Thailand 34,372 93,635 0 342 17,644 1,652 0 0 Vietnam 122,449 11,447 28,223 416 0 17,663 103,117 World 1,232,220 21,801 2,408,329 213,150 2,323,252 4,490,941 68,290 ASEAN 259,607 14,582 1,747,111 0 6,252 1,229,495 3,618,373 25,614

### Table 4: Bilateral Migration Matrix (2)

Source: World Bank: Bilateral Migration Matrix 2013, 2015

17,596

1,874,520

84,746

74,168

1,804,386

946,621

Asia

World

487,275

1118878

9,651,150 784,079

13,885,099

4,116,587

1,012,924

2,604,888

1,294,218

1,683,132

3,139,896

6,001,696

282,213

1,007,294

2,592,233

247,245,059

8,079,612

14,193,032

43118

205

121

2,485

8,639

1,136

1,673

7,671

669

154

0

4,284

9,783

292

466

512

37,885

3,910,570

0

| Source,down | ASEAN   | outward | inward ratio | Asia    | Asia outward | Asia inward |
|-------------|---------|---------|--------------|---------|--------------|-------------|
| Australia   | 38852   | 0.08    | 0.13         | 80543   | 0.17         | 0.13        |
| Brunei      | 1185    | 0.03    | 0.16         | 30602   | 0.71         | 0.80        |
| Cambodia    | 771061  | 0.69    | 0.92         | 822441  | 0.74         | 0.95        |
| China       | 746433  | 0.08    | 0.27         | 4793616 | 0.50         | 0.54        |
| Hong Kong   | 65572   | 0.08    | 0.11         | 169103  | 0.22         | 0.93        |
| India       | 316693  | 0.02    | 0.02         | 742322  | 0.05         | 0.02        |
| Indonesia   | 1241826 | 0.30    | 0.15         | 1576302 | 0.38         | 0.55        |
| Japan       | 220630  | 0.22    | 0.13         | 328675  | 0.32         | 0.70        |
| Korea       | 65135   | 0.03    | 0.21         | 1098835 | 0.42         | 0.77        |
| Laos        | 930976  | 0.72    | 0.67         | 944365  | 0.73         | 0.81        |
| Malaysia    | 1056788 | 0.63    | 0.73         | 1249969 | 0.74         | 0.78        |
| Myanmar     | 1982713 | 0.63    | 0.00         | 2102607 | 0.67         | 0.82        |
| Philippines | 449339  | 0.07    | 0.03         | 1152585 | 0.19         | 0.35        |
| Singapore   | 68818   | 0.24    | 0.53         | 160951  | 0.57         | 0.78        |
| Thailand    | 190389  | 0.19    | 0.81         | 343938  | 0.34         | 0.87        |
| Vietnam     | 94974   | 0.04    | 0.38         | 528724  | 0.20         | 0.55        |

Table 5: Mutual Migration in ASEAN

Source: world bank, Bilateral Migration Matrix 2013, 2015, calculated by the author.

The migrants to Thailand in 2013 were about 4.49 million, and 0.75million were from Cambodia, 0.93 million from Laos PDR, 1.89 million from Myanmar and 3.62 million were from ASEAN countries. In the case of Laos PDR, since the language is similar to Thai very well, there are no obstacles for them to live in Thailand. Regarding Myanmar, since it is very difficult for young people to find jobs, a lot of people move to Thailand. Because these three countries border Thailand by land, it would be an attractive factor for people with low income class to migrate.

About 6 million of people have been migrating from Philippines to foreign countries in 2013. One of characteristics of Philippines is that they tend to migrate outside of ASEAN. U.S.A has the biggest share of the migrants and about one third of them move to U.S.A and 0.45 million migrate to Canada, 0.19 million to Australia. They also tend to migrate to the oil-producing countries. For example, 0.67 million of the migrants to Saudi Arabia and 0.19 million of them migrate to Qatar. The skilled workers such as nurses and doctors tend to migrate to OECD countries.

There is a huge difference in income level within ASEAN, which make high income countries attractive destinations for labors in low income countries.

### 3. Demographic transition

Labor mobility takes place to adjust excess supply or demand in the labor market which originates from demographic transition to some extent. Thomas Malthus insists that a rise in population is constrained by food supply. However, as opposed to his prediction, population increased remarkably as seen in baby boom after the world war two<sup>2</sup>. The neo-classical theory insists that increases in population reduce capital per capita and turn out to be reduction in economic growth (Solow 1956). Increases in dependents due to rises in fertility rate induce increases in consumption to support them, and as a result of that, investment would decline and economic growth would turn out to go down<sup>3</sup>.

On the other hand, according to endogenous growth theory, increases in population would raise economic growth (Jones 2002). In this theory, output depends on new ideas which are a positive function of population that becomes the sources of economic growth by causing new investment and enhancing productivity. The previous theory on economic growth based on physical capital accumulation. In this case, supposing that the marginal return of the capital diminishes, it finally stops and economic growth couldn't go up. However, the marginal return of new idea doesn't show the diminishing marginal return because it is utilized by all the people equally as public goods. Recent arguments insist that innovation is a very important factor for economic growth. Thus population gets an indispensable factor for it.

Furthermore, when we take population transition into account, the change in the share of working population cohorts have great effects on economic growth (Bloom D etc. 2001). At the low state of economic development, the fertility rate tends to be relatively high. During this period, while the share of working people cohorts is relatively large, one of dependents' cohorts is small. This is said to be "population bonus".

On the other hand, when economy arrives at high level of economic development, the fertility rate tends to decline and the aging begins. While the share of working cohorts gets small, one of dependent's ones gets large. This is said to be population onerous. This would give negative effects on economic growth. In fact, many countries in East Asia are facing with the problems.

Hong Kong, Taiwan, Korea and Singapore have attained economic development remarkably from 1965 to around 1990, which were called "the Asian miracle". In that process, the labor demand was mainly satisfied by the internal labor movement. Therefore, we didn't experience a great mass international migration<sup>4</sup>. Bloom and Sachs (1988) and Bloom and Williamson (1988), and Bloom, Canning, and Malaney (2000) insist that one forth or two fifth of the Asian miracle could be explained by population bonus. So, it is considered that the effects of demographic factors on economic growth are tremendously large.

When we take a look at history roughly, it seems that there would be positive relationship between economic growth and population size. So we need to take demographic factors into account seriously. America's population was less than 40 million in 1870 (Williamson J.1997), but amounted to 100 million in 1910, and exceeded 300 million in 2010. This increase is mainly ascribed to rises in immigrants. According to Piketty (2014), the growth rate population from 1820 to 1913 in Europe was about 0.8% on average, and declined to 0.4% from 1913 to 2012 and in North America it was about

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Malthus didn't consider the effects of the capital accumulation and technical development on economy at all.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> In fact, China adopted one child policy in order to constrain negative effects of population growth on economic growth.

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Paul Krugman insists that the Asian miracle was attained not by technical development but the increase in productive factors such as labor and capital.

1.9% and 1.7% respectively, which could explain the part of difference of economic growth between Europe and North America.

Asian countries experienced very high fertility rate as well as great population increases. Japanese population amounted to only 35 million in 1873, but 45 million in 1902, 65 million in 1931. And it amounted to 85 million in 1952, exceeded 100 million in 1967, and it amounted to 128 million in 2007<sup>5</sup>. In the periods from the late 19 century to the early 20 century, even in Japan, such dramatic increases in population gave people a possibility of fear of a food famine. Thus, the government also tried to induce people to migrate to the countries such as America and South America in order to sweep away the worries of famine

Many countries in East Asian countries have nowadays passed the peak of population bonus and turned into the new phase "population onerous" (refer to table 6 and table 7). When we look at table 6, we can observe the effect of policy between the countries with open policy and the ones with closed policy. The latter case is Japan. Since Japan hesitates to introduce foreign workers, the share of working population is the lowest. On the other hand, In Singapore, Taiwan and Korea that took open policy, though their fertility rates are substantially low, their share of working population are relatively high rather than low compared with other Asian countries. In addition, in the aging society, how to finance the social security expenditure is the big issue. Immigration could be considered to be one of solutions to deal with the financing problems.

|             |      |      | Aged 15 | -64 Years |      |                   |
|-------------|------|------|---------|-----------|------|-------------------|
|             | 1990 | 1995 | 2000    | 2005      | 2010 | 2014 <sup>a</sup> |
| China       | 65.8 | 66.3 | 68.3    | 72.4      | 74.3 | 73.6              |
| Hong        | 69.8 | 70.9 | 71.8    | 73.7      | 75.0 | 73.6              |
| Korea       | 69.4 | 71.1 | 71.7    | 72.3      | 72.7 | 73.0              |
| Taipei      | 66.7 | 68.6 | 70.3    | 71.6      | 73.6 | 74.0              |
| Brunei      | 62.8 | 64.4 | 67.1    | 69.3      | 71.2 | 72.3              |
| Cambodia    | 52.8 | 50.5 | 55.3    | 59.5      | 62.9 | 64.2              |
| Indonesia   | 59.8 | 62.2 | 64.6    | 65.3      | 66.2 | 66.9              |
| Laos PDR    | 52.3 | 52.1 | 53.1    | 55.8      | 59.3 | 61.1              |
| Malaysia    | 59.3 | 60.6 | 62.8    | 65.5      | 67.8 | 69.4              |
| Myanmar     | 58.2 | 60.6 | 63.3    | 64.4      | 65.2 | 66.7              |
| Philippines | 55.9 | 57.2 | 58.3    | 59.5      | 62.2 | 63.3              |
| Singapore   | 72.9 | 71.4 | 71.2    | 72.6      | 73.6 | 73.1              |
| Thailand    | 65.3 | 67.4 | 69.5    | 70.1      | 71.9 | 71.9              |
| Viet Nam    | 56.9 | 58.5 | 61.9    | 66.3      | 69.8 | 70.3              |
| Japan       | 69.7 | 69.6 | 68.2    | 66.3      | 63.8 | 61.4              |

Table 6: the share of the working population in Asian countries (%)

Source: key indicators for Asia and the Pacific 2015, 46<sup>th</sup> edition, Asian Development Bank

<sup>5</sup> Refer to Japan statistical yearbook 2016, Statistics Bureau, Ministry of Internal Affairs and Communications.

|             |      | Aged 65 and Over<br>(% of total population) |      |      |      |                   |  |  |  |  |  |  |
|-------------|------|---|------|------|------|-------------------|--|--|--|--|--|--|
|             | 1990 | 1995  | 2000 | 2005 | 2010 | 2014 <sup>a</sup> |  |  |  |  |  |  |
| China       | 5.3  | 5.9   | 6.7  | 7.5  | 8.2  | 9.2               |  |  |  |  |  |  |
| Hong        | 8.7  | 9.6   | 11.0 | 12.2 | 12.9 | 14.5              |  |  |  |  |  |  |
| Korea       | 5.0  | 5.9   | 7.3  | 9.2  | 11.1 | 12.7              |  |  |  |  |  |  |
| Taipei      | 6.2  | 7.6   | 8.6  | 9.7  | 10.7 | 12.0              |  |  |  |  |  |  |
| Brunei      | 2.7  | 2.7   | 2.4  | 3.0  | 3.5  | 4.2               |  |  |  |  |  |  |
| Cambodia    | 2.9  | 3.0   | 3.1  | 3.4  | 3.7  | 4.0               |  |  |  |  |  |  |
| Indonesia   | 3.8  | 4.2   | 4.7  | 4.8  | 4.9  | 5.1               |  |  |  |  |  |  |
| Laos PDR    | 3.5  | 3.5   | 3.6  | 3.7  | 3.7  | 3.8               |  |  |  |  |  |  |
| Malaysia    | 3.6  | 3.7   | 3.8  | 4.4  | 4.9  | 5.6               |  |  |  |  |  |  |
| Myanmar     | 4.2  | 4.6   | 4.8  | 4.9  | 5.0  | 5.2               |  |  |  |  |  |  |
| Philippines | 3.1  | 3.1   | 3.2  | 3.4  | 4.2  | 4.5               |  |  |  |  |  |  |
| Singapore   | 5.6  | 6.3   | 7.3  | 8.2  | 9.0  | 11.1              |  |  |  |  |  |  |
| Thailand    | 4.5  | 5.5   | 6.6  | 7.7  | 8.9  | 10.1              |  |  |  |  |  |  |
| Viet Nam    | 5.7  | 5.9   | 6.4  | 6.6  | 6.5  | 6.6               |  |  |  |  |  |  |
| Japan       | 11.9 | 14.4  | 17.2 | 19.8 | 22.9 | 25.7              |  |  |  |  |  |  |

Table 7: share of people aged 65 over in Asian countris

Source: key indicators for Asia and the Pacific 2015, 46th edition, Asian Development Bank

When we look at table 7, Japan is the top runner among the aging societies, and Korea, Hong Kong, Taiwan and Singapore also have already fallen into the aging societies and have suffered from shortage of labor. Considering the difference of demographic transition in Asian countries, there would be room for people to move from labor-abundant countries to labor-scarce countries. On the other hand, the wage differences among Asian countries have been narrowing gradually. For example, according to table 8, Korea's GNI in 1990 was about 9 times Vietnam, but Japan's wage was about 21 times. So, Vietnamese choose Japan automatically. However, this ratio changed to about 6.1 times and about 6.8 times in 2015. It has been getting difficult for Japan to attract them in terms of wage differences.

It is said that now has been coming in the age of competition in obtaining foreign

| year                | 1990   | 2015   |
|---------------------|--------|--------|
| Australia           | 16,670 | 44,570 |
| Brunei              | 16,950 | 72,230 |
| Cambodia            | 790    | 3,290  |
| China               | 980    | 14,160 |
| Hong Kong           | 16,950 | 57,650 |
| India               | 1,130  | 6,020  |
| Indonesia           | 2,760  | 10,680 |
| Japan               | 19,350 | 38,870 |
| Korea               | 8,420  | 34,700 |
| Laos                | n.a    | 5,380  |
| Malaysia            | 6,470  | 26,140 |
| Myanmar             | n.a    | n.a    |
| Philippines         | 2,550  | 8,900  |
| Singapore           | 21950  | 81,900 |
| Thailand            | 4,240  | 15,210 |
| Vietnam             | 910    | 5,690  |
| World               | 5,336  | 15,415 |
| East Asia & Pacific | 3147   | 15,702 |
| OECD                | 16,363 | 40,002 |

 Table 8: GNI per capita, PPP (current international \$)

Source: World Bank, 2016

|           | 2008    | 2009   | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   |
|-----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Japan     | 101,879 | 80,480 | 77,727 | 82,331 | 85,925 | 83,929 |
| Korea     | 13,586  | 11,371 | 11,849 | 13,337 | 12,214 | 12,454 |
| Australia | 5,437   | 5,332  | 3,726  | 3,480  | 3,831  | 3,641  |
| U.S.      | 3,427   | 2,084  | 1,778  | 2,108  | 2,927  | 2,712  |

### Table 9: Migration flows of trainees

Source: world bank

workers. We need to provide them with favorable environments where their human capital would be enhanced. Furthermore, in order for people to move easily internationally, it should be examined to make portability of pension system possible (Gloria 2011).

### 4. Relationship between movement of people and real economy

### (1) Real Benefit of Immigration

In general, as trade volume and capital movement increase, people also seem to move complementally. In the process, firms have been recruiting not only skilled workers but also unskilled ones. On the other hand, it has been often said that the former are welcomed but the latter aren't favorable for receiving countries. Let's consider about it theoretically.

We suppose that there are two productive inputs, i.e. skilled and unskilled labor. Let's consider the effects of an influx of unskilled workers<sup>6</sup>. The wage would decline due to the diminishing productivity when holding the skilled labor constant, and in this case, the payments to them are less than the rise in output<sup>7</sup>. However, these arguments can be applied to the skilled labor equally. That is, the rise in output exceeds the payments to the skilled labors. The only case when natives take no gain at all is that the immigrants bring the same skill as natives. In this case, the ratio of unskilled to skilled labor remains constant. So the wage also becomes constant and the rise in output would be equal to payments to the immigrants, the greater are the benefits of natives<sup>8</sup>.

By the way, in order to make the story more real, let's introduce physical capital in this model (Ottaviano and Peri (2008)). The productive inputs are unskilled, skilled workers and physical capital<sup>9</sup>. In this model, the key points are the elasticity of substitution among the inputs and the effects of capital movement. We assume imperfect substitution among them<sup>10</sup>. A rise in unskilled labors would

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> We assume Cobb-Douglas production function with unskilled and skilled labor as productive inputs and the usual assumptions such as constant returns to scale and concave function. We also suppose that the economy is in a steady state initially, then suppose it admits them who are similar to native, except that they have no skill.

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> We assume that production function is F(L,S) and admit immigration of unskilled workers(M). The effect is F(L+M, S)-F(L,S)-F<sub>L+M</sub>(L+M,S), which is positive since  $\frac{F(L+M,S)-F(L,S)}{M} > F_{L+M}(L+M,S)$ 

<sup>&</sup>lt;sup>8</sup> In the long-run equilibrium, this economy is supposed to return to original steady state. That is, the ratio of unskilled to skilled labor is adjusted, which is determined by the technical development.

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> When we think about relationship between capital and labors, labors are aggregated between skilled and unskilled.

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> It is often asserted that there is complementarity between unskilled workers and physical capital. However if this would be true, the share of capital income would continue to increase. It seems that the reality is not the case.

|             | ex.2   | 015    | 19     | 90     | im.2   | 2015   | 19     | 90     |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|             | S.Asia | E.Asia | S.Asia | E.Asia | S.Asia | E.Asia | S.Asia | E.Asia |
| Brunei      | 18.41  | 58.64  | 20.93  | 70.61  | 45.52  | 32.74  | 41.90  | 19.46  |
| Cambodia    | 12.65  | 16.13  | 74.56  | 8.77   | 54.04  | 37.75  | 43.27  | 18.12  |
| China       | 12.23  | 27.03  | 6.61   | 59.19  | 11.64  | 29.55  | 5.82   | 49.95  |
| Hong. Kong  | 8.83   | 57.35  | 7.36   | 36.93  | 12.67  | 67.5   | 7.94   | 66.25  |
| Indonesia   | 22.32  | 31.92  | 9.96   | 56.79  | 27.45  | 39.29  | 8.44   | 39.61  |
| Japan       | 15.21  | 36.08  | 11.61  | 18.15  | 15.11  | 32.81  | 12.74  | 14.66  |
| Korea       | 14.24  | 39.32  | 7.52   | 26.06  | 10.31  | 35.31  | 6.84   | 27.74  |
| Laos        | 48.38  | 30.07  | 68.41  | 16.47  | 72.04  | 23.3   | 60.90  | 26.25  |
| Malaysia    | 25.28  | 35.24  | 29.45  | 27.39  | 27.9   | 37.92  | 19.07  | 36.14  |
| Myanmar     | 30.00  | 48.47  | 28.21  | 23.61  | 37.33  | 52.34  | 26.03  | 42.01  |
| Philippines | 13.73  | 51.79  | 7.27   | 29.93  | 23.14  | 45.67  | 10.57  | 34.55  |
| Singapore   | 29.83  | 37.8   | 22.35  | 22.58  | 21.5   | 35.79  | 17.12  | 33.79  |
| Taiwan      | 16.05  | 55.81  | 11.27  | 27.15  | 14.64  | 42.66  | 8.00   | 41.32  |
| Thailand    | 25.72  | 29.52  | 11.93  | 26.04  | 18.98  | 43.63  | 13.08  | 43.21  |
| Vietnam     | 11.73  | 32.39  | 13.81  | 25.63  | 15.97  | 64.43  | 18.99  | 16.37  |

Table 10: share of expots and imports in Southeast Asia and in East Asia

Source: IMF, Directions of Trade Statistics (DOTS), 2016

### Table 11: Cumulative FDI inflows and share, in million \$US

### East Asia

| East Asia          | Partner | 1990    | 2000      | 2005       | 2009       |
|--------------------|---------|---------|-----------|------------|------------|
|                    | S.Asia  | 60.46   | 35134.14  | 55942.17   | 84415.38   |
| Cumulative FDI     | E.Asia  | 2749.98 | 230678.29 | 416040.24  | 672098.28  |
|                    | World   | 9327.42 | 551788.20 | 1013040.30 | 1659831.04 |
| Cu. FDI share (%)  | S.Asia  | 0.65    | 6.37      | 5.52       | 5.09       |
| Cu. FDI share (76) | E.Asia  | 29.48   | 41.81     | 41.07      | 40.49      |
| FDI share          | S.Asia  | N/A     | N/A       | 11.72      | 13.39      |
| FDI snare          | E.Asia  | N/A     | N/A       | 37.11      | 50.28      |

### Southeast Asia

| S.Asia            | partner | 1990    | 2000     | 2005      | 2009      |
|-------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|
|                   | S.Asia  | 267.37  | 16543.14 | 30547.09  | 49630.07  |
| Cumulative FDI    | E.Asia  | 1988.46 | 41208.68 | 66371.73  | 93800.82  |
|                   | World   | 11548.9 | 21230.78 | 346842.19 | 537785.53 |
| Cu. FDI share (%) | S.Asia  | 2.32    | 7.79     | 8.81      | 9.22      |
| Cu. FDI share (%) | E.Asia  | 17.22   | 19.42    | 19.14     | 17.44     |
| FDI share         | S.East  | N/A     | N/A      | 9.77      | 14.24     |
| r DI snare        | E.Asia  | N/A     | N/A      | 5.82      | 7.29      |

Source: Asian Regional Integration Center, 2016

| country        | sex    | skilled | unskilled | no work | total   |
|----------------|--------|---------|-----------|---------|---------|
|                | total  | 41,990  | 305,497   | 222,800 | 570,287 |
| World          | male   | 27,835  | 209,786   | 78,414  | 316,035 |
|                | female | 14,155  | 95,711    | 144,386 | 254,252 |
|                | total  | 2,798   | 29,584    | 60,086  | 92,468  |
| China          | male   | 1,532   | 18,226    | 23,074  | 42,832  |
|                | female | 1,266   | 11,358    | 37,012  | 49,636  |
|                | total  | 4,073   | 141,372   | 57,821  | 203,266 |
| China (Korean) | male   | 2,364   | 80,799    | 20,758  | 103,921 |
|                | female | 1,709   | 60,573    | 37,063  | 99,345  |
|                | total  | 1,101   | 3,223     | 5,558   | 9,882   |
| Taiwan         | male   | 644     | 1,868     | 2,670   | 5,182   |
|                | female | 457     | 1,355     | 2,888   | 4,700   |
|                | total  | 12,668  | 6,269     | 15,980  | 34,917  |
| U.S.           | male   | 7,906   | 3,482     | 7,789   | 19,177  |
|                | female | 4,762   | 2,787     | 8,191   | 15,740  |
|                | total  | 2,379   | 1,141     | 12,317  | 15,837  |
| Ionon          | male   | 1,910   | 742       | 1,941   | 4,593   |
| Japan          | female | 469     | 399       | 10,376  | 11,244  |
|                | total  | 971     | 16,086    | 7,381   | 24,438  |
|                | male   | 598     | 12,598    | 1,400   | 14,596  |
| Philippines    | female | 373     | 3,488     | 5,981   | 9,842   |
|                | total  | 386     | 14,505    | 2,355   | 17,246  |
|                | male   | 322     | 13,418    | 1,615   | 15,355  |
| Indonesia      | female | 64      | 1,087     | 740     | 1,891   |
|                | total  | 169     | 12,672    | 2,709   | 15,550  |
| Theiland       | male   | 121     | 10,671    | 947     | 11,739  |
| Thailand       | female | 48      | 2,001     | 1,762   | 3,811   |
|                | total  | 784     | 32,506    | 25,600  | 58,890  |
| Vietnam        | male   | 570     | 26,745    | 3,350   | 30,665  |
|                | female | 214     | 5,761     | 22,250  | 28,225  |

Table 12: Foreign workers in Korea in 2010

Source: Statics of Korea, 2013

decrease their wage. On the other hand, the return of capital would increase, and as a result, capital would flow in. When substitution among the inputs is imperfect, it would be likely that demand for labor (whatever skilled or unskilled labor) would go up. It might end up with that outputs increase and exports also increase.

In the long-run equilibrium of this model, every variable is adjusted by economic growth that is determined by the rate of technical development. As long as it is constant, the wage would return to the initial one. The final effect of immigration is the rise in output and export. As Ottaviano and Peri (2008) insist, when we take capital movement into account, the substitution from domestic labor to the

|      | grand total | total  | manufacture | crewmen | 3k     | Nurse & maid |
|------|-------------|--------|-------------|---------|--------|--------------|
| 2001 | 304605      | 191671 | 104143      | 1249    | 51     | 112934       |
| 2002 | 303684      | 182973 | 108404      | 2935    | 54     | 120711       |
| 2003 | 300150      | 179552 | 114856      | 3396    | 50     | 120598       |
| 2004 | 314034      | 182967 | 123684      | 3089    | 45     | 131067       |
| 2005 | 327396      | 183381 | 127027      | 3147    | 45     | 144015       |
| 2006 | 338755      | 184970 | 130799      | 3322    | 2495   | 153785       |
| 2007 | 357937      | 195709 | 134961      | 3786    | 11541  | 162228       |
| 2008 | 365060      | 196633 | 118512      | 4865    | 31806  | 168427       |
| 2009 | 351016      | 176073 | 92817       | 6452    | 41767  | 174943       |
| 2010 | 379653      | 193545 | 78772       | 7745    | 72556  | 186108       |
| 2011 | 425660      | 227806 | 53790       | 8670    | 137775 | 197854       |
| 2012 | 445579      | 242885 | 32906       | 9313    | 181339 | 202694       |
| 2013 | 489134      | 278919 | 21435       | 9788    | 216678 | 210215       |
| 2014 | 551596      | 331585 | 17330       | 10316   | 246416 | 220011       |
| 2015 | 587940      | 363584 | 15317       | 9898    | 262256 | 224356       |

Table 13: Foreign workers in Taiwan

Source: National Static, Taiwan, 2016

immigrants would not take place so much. In this respect, the speed of capital adjustment would be a key factor. If policy target for the number of foreign workers is set up by governments, the adjustment would be accelerated and the negative effect of immigration on wages would be weakened. Thus, it would be likely that we get gain from immigration.

Regarding movement of capital, foreign direct investment (FDI) has great effects on economic growth and movement of people. The share of foreign direct investment (FDI) in East Asia from the same region is about 40%. In addition, the share of export to East Asia and ASEAN for most of Asian countries has been increasing since 1990, and the share of import from those regions has also been increasing (refer to table 10 and 11). In particular, it would be no exaggeration to say that economic development in China has been attained by FDI.

In order to call in FDI, the receiving countries need to build favorable environments for foreign firms and foreigners that are not related with business but also with the living environments for children and family. Neither firm nor people gather to a place where there are no attractive points. In addition, since FDI brings the unique management resources in, it might urge domestic firms to change the previous way of operation, production and marketing based on the unwritten rules and custom which might have built a barrier to reform of the institution and system. One of main objects on FDI is to utilize cheap resources such as labor in foreign countries. Therefore, in a sense, FDI is similar to immigration in the sense that the investor's countries employ foreign workers, even though they do not have to leave their home countries. Furthermore, FDI would enhance labor mobility between the local branch factories and the headguaters, and need a lot of skilled workers who could manage to cooperate with the workers with different culture. That is one of reasons why high-skilled

workers with global mind are required.

In addition, change in trade pattern has been related with strong demand for skilled workers. Trade pattern has also changed from intra-industry trade to intra company one, In the past, according to the stage of economic development, export goods changed from the goods such as textile that use more unskilled labor to sequentially goods such as high-technology-ones that use more skilled labor. Such trade pattern is often said to be formation of flying geese, which is compared to movement of flying geese (Yamazawa 1993).

Firms have come to perform some activities abroad, whatever it is subsidiary or local firm due to outsourcing, when it is more economical to do so. They line up the activities in terms of the relative amount of skilled labor and compare the gains of outsourcing with the cost. The main gain is to lower labor costs, and the extra cost is transportation and communication costs<sup>11</sup>. In particular, whether reducing the communication costs as low as possible or not becomes a key factor. Though they have been lowered by development of IT, it is also important to build a face to face relationship in collaboration with foreign workers. Thus, skilled workers with high communication abilities are needed strongly. Thus, the competition for obtaining them has been getting fierce. It doesn't matter whether such persons are foreigners or natives. In addition, every countries trys to specialize in the activities such as research and development (R&D) that use more skilled labor because they would bring large profits. In that process, it would be highly likely to leapfrog from lower production process to upper production process. The important thing is how to recruit such workers with high abilities or how to foster them.

Under conditions of decreasing population of labor and increasing demand for skilled and unskilled labors, let's see how the countries deal with such issues<sup>12</sup>. The preferential measures are provided with skilled workers, and even unskilled workers have come to be allowed to work in their official capacity<sup>13</sup>. In Korea, the government intervenes in a contract between firms and unskilled workers, taking responsibility from recruiting until retiring. In addition, Korea concludes agreements on labor movements between Korea and the sending countries, and controls labor mobility under collaboration with them. Regarding the low rate of fertility, international marriage has been increasing in rural areas where its industries are agriculture and fishery since men have difficulty in finding a partner, they are called marriage immigrants. However some of foreign partners have problems with the language. There remain many things to solve about the supporting system of accepting foreign partners.

In the case of Taiwan, private firms intervene in a contract between foreign unskilled workers and firms. Since the intervention fee is supposed to be paid by the workers, the burden on the them is large. Singapore also imposes the strictest control on the foreign workers. For example, when firms try to hire unskilled workers, they have to pay employment tax. Because this is paid back when they quit,

<sup>&</sup>lt;sup>11</sup> For example, we need to come in contact with local workers and adjust schedules of production target between central firm and the subsidiary with regard to output and component.

<sup>&</sup>lt;sup>12</sup> When we look at ASEAN and south Asia, there are many developing countries and there are many unskilled workers who might become possible migrants. On the other hand, there are serious labor shortage in the construction and manufacture, care services and household services sectors in East Asian countries.

<sup>&</sup>lt;sup>13</sup> It is for high-skilled workers to be able to get the right of permanent residency easily.

firms have incentive to monitor them. The unskilled workers are not allowed to marry Singaporean. In Japan, the technical trainees have been introduced in the sector of labor shortage, and the duration of their visa is restricted to 5 years<sup>14</sup>. They are considered to be just temporary. When we compare the duration of visa in Japan with that in other East Asian countries, Japan's one is the shortest. If Japanese labor market keeps being closed, foreign workers wouldn't come to feel attractiveness in working in Japan.

Myanmar, Laos PDR, Cambodia, Indonesia, Vietnam and Philippines are sending a lot of workers to Malaysia, Singapore, Thailand and East Asian countries. These might be evaluated to be effective from the perspective of efficient distribution of labor. However, most of the migrants are unskilled workers and to make the things worse, many of them are the undocumented ones. Some of them are forced to be made to work under bad conditions extremely. They are forced to be yielded to employer's demand on their disadvantage. The governments should try to solve the problems.

In the case of Philippines, about 10% of population has been emigrating and amount of remittance amounts to about 10% of GDP. It is true that remittance has positive effect on the economy, but it has remained to be intermediate income country. To make the thing worse, the unemployment rate is relatively high. That's one of reasons why the emigration rate in Philippines is so high. We could say that the vicious circle is happening.

### (2) Future's strategy

In the case of Malaysia and Thailand, depending on cheap foreign workers heavily might have hindered the country from improving productivity and fostering new business. In fact, Malaysia's GDP per capita stays around \$10,000 and Thailand's one is about \$6000. They have remained to be intermediate countries. We could say that they fall into "the traps of intermediate countries".

Though we have seen the positive effect of immigration, there are some arguments against immigrants. One of them is the distribution effect. Under the usual assumptions, workers' income would decrease and capitalists' income would increase. The other is the occurrence of external negative economy. For example, many public facilities such schools, hospitals and roads as public goods are thought to be congested with immigrants, which might cause the decline of quality as well as the rise of cost in those facilities. Furthermore, the order of public social life might be threatened due to the influx of people with different culture.

According to Alesina (2002), diversities, in terms of ethnicity and linguistic ones, are likely to be important determinants of economic growth and the quality of institutions. However we can't conclude the effect of diversity on economic growth precisely because of strong correlation of diversity with other potential explanatory variables<sup>15</sup>. However, in that paper, the effects of diversity on innovation are not considered. We should keep in mind that there are positive effects of diversity in the long-run. If integration of immigrants and natives would go well, diversity could be an effective way to extricate ourselves from the stagnated society with decreasing population. Though it would be far from easy to do so, it is worth challenging.

<sup>&</sup>lt;sup>14</sup> The duration of their visa was 3 years until 2017.

<sup>&</sup>lt;sup>15</sup> In this paper, diversity has negative effect on economic growth and quality of institutions.

-16 -

When we look at innovation index of in 2016, Singapore is 6<sup>th</sup>, Korea is 11<sup>th</sup>, Hong Kong is 14<sup>th</sup>, Japan is 16<sup>th</sup>, China is 25<sup>th</sup>, Malaysia is 35<sup>th</sup>, Thailand is 52<sup>th</sup>, Vietnam is 59<sup>th</sup>, Philippines is 74<sup>th</sup>, and Indonesia is 88<sup>th 16</sup>. When we look at world competitive strength index in 2016, Hong Kong is the first, Singapore is 4<sup>th</sup>, Taiwan is the 14<sup>th</sup>, Malaysia is 19<sup>th</sup>, Japan is 26<sup>th</sup>, Thailand is 28<sup>th</sup>, Korea is 29<sup>th</sup>, and Indonesia is 48<sup>th 17</sup>. ASEAN's innovation is behind remarkably compared with the competitive strength. It seems that this situation would be associated with the economies depending on cheap unskilled workers.

Domestic institution and economic structure tend to become rigid in the long-run, and decision rule tend to be carried out by customary one. It would be difficult to generate innovation under such environments, which would lead to protection of vested interests. In reverse, innovation would be produced in the environment where the way of thinking and behavior are not shackled by previous convention and institution The transparency of decision rule should be enhanced. Once the evaluation of innovation on a country is enhanced, high-skilled persons come to gather in the country from all over the world and would generate further innovation.

In order to induce further development of Asian economy, every country should try to exercise his comparative advantage. For example, Japan's comparative advantage would be in organic farming, health and care industry, and scientific technology, China would be manufactured goods, and Korea would be semi-conductor and electronics goods. When every country focuses on his comparative advantage, strategic complementarity appears and all the countries would get profits. In order to generate it, all the countries should try to open the markets including Japan. In particular, since Japanese technology has comparative advantage, Japan should exercise leadership in order to improve human capital of the migrant in Asia.

It is often said that one of the arguments for immigration is to reduce the burden of working cohorts. That is, if we don't introduce immigration, we have to accept either a rise in pension fee (or tax) or reduction in benefit. An increase in the number of immigrants would be considered to be an effective policy for avoiding such a challenge in the aging and the decreasing population society. However, when we examine about the benefit and costs in detail, we need to keep in mind that immigratim will not become a panecea for such problems.

As Feldstein warns us, we should realize that the fiscal effect of immigration would be not so large. For example, in the case of Japan, the number of the workers in 2015 is about 50 million and one of the foreign workers is about 0.9 million Let's consider effect of additional 1 million of immigrants, which is an increase of more than 100% in the present foreign workers. If we also assume that our monthly average salary per capita is about 0.3 million yen, the total payments are about 324 billion<sup>18</sup>.

<sup>&</sup>lt;sup>16</sup> Cornel university, European Institute of Business Administration (INSEAD) and World Intellectual Property Organization have issued the index each year since 2007 evaluating political economic institution, human resources infrastructure, technology and creativity and transparency of market.

<sup>&</sup>lt;sup>17</sup> The Business School in Switzerland (IMD) makes the index evaluating economic performance, government efficiency, business efficiency and infrastructure.

<sup>&</sup>lt;sup>18</sup> The average person aged 45 is 350,000 in 2014 and in the case of male, 430,000 according to the national tax bureau. The average income of the foreign workers seems to be low substantially compared with the natives because a lot of the part-time workers such as students are included in the foreign workers. The pension insurance fee is about 18% of

The total pension expenditure in 2015 is about 50 trillion and of which 30 trillion is from the insurance fee<sup>19</sup>. Therefore the rise of revenue due to the additional immigration corresponds only to 1.08% of the present revenue and 0.648% of total social security expenditure. Thus, the increased revenue expected from a large rise in immigration would end up with financing only a small part of the cost in the pension expenditure<sup>20</sup>.

Put differently, in the case of Japan, supposing that the average aged person gets about 170,000 yen of pension per month, the rise in the revenue of one million of immigration corresponds to reduction of about 0.53% in the benefit of the present benefit receivers<sup>21</sup>. So we are in a position of trade-off, that is, we choose either a relatively large increase in the number of immigrants or a relatively small reduction of benefit. However, this argument is very short-run perspective and based only on economic efficiency. We have to see it from the viewpoints of long-run horizon. In that case, it would be vital focus to hold the perspectives of how to foster the high-skilled workers.

### Conclusion

The demographic transition affects not only economic growth but also influences economic structure and the way of working. People move depending on economic as well as living conditions. When we provide favorable environment, it is highly likely to attract skilled workers.

We live in a society where the fertility rate is decreasing. In order to activate such a society, we need innovation. In order to generate innovation, we have to accept diversification that would have possibility of deriving new ideas. We need to collaborate and co-live with people having different culture. Asia's population account for more than two-fifth of world population. It is very energetic and activating regions. Though it might be difficult to build a diversified society that is harmonized and stabilized, it deserves challenging when we think of positive effects of diversity on innovation.

the salary that is divided equally between workers and employers.

<sup>&</sup>lt;sup>19</sup> The remaining sources are 11 trillion from tax and 15 trillion from return of pension fund.

 $<sup>^{20}</sup>$  Feldstein (2006) calculated the case of Spain and derived the similar conclusion.

<sup>&</sup>lt;sup>21</sup> The total pension expenditure is 50 trillion yen in Japan. About 30 million pension receivers (one fourth of total population) get about 170,000 yen per capita on average.

【資料】

## 海軍施設系技術官の戦後に関する資料

実†

沢 井

旧陸海軍技術者(技官)の軍民転換過程を考 えるうえで見逃すことのできないのが,1945 年8月30日に設置された運輸省運輸建設本部 (運建)である。運輸建設本部は「旧海軍施設 本部の組織力と資材を戦後の復興建設のために 活用するとの見地からこれを移管吸収し,これ と地下建設本部とを合体して設立」された。運 輸建設本部長は運輸次官が兼務し,総務,工務 第1,工務第2の3部がおかれ,東京をはじめ として12カ所の地方建設部が設置された。運 輸建設本部は所期の目的を果たしたとして,48 年7月の建設省の設置に際して同省に移管され た<sup>1</sup>。

敗戦後約2週間後に慌ただしく設置された運 輸建設本部の設立経緯をもう少し詳しくみると 次のようであった<sup>2</sup>。玉音放送を聞いた直後,鍋 島茂明(中将)海軍施設本部長から本部員に対 して,国土復興事業を実現してほしいとの訓話 があった。8月15日当日,鍋島本部長は海軍 施設本部を内閣直属の国土復興機関とする構想 を携えて,海軍次官多田武雄中将を訪ねた。翌 16日の各省次官会議において多田海軍次官は 鍋島構想を提案した。議論の結果,(1)海軍施 設本部所管の機材(帳簿価格で約4億円)を受 け入れ機関に移管する,(2)移管は降伏調印前 に完了するという条件で,海軍施設本部は運輸 省が引き受けることとなった。この決定には受 け入れを申し出た長崎惣之助運輸次官の役割が 大きかった。

終戦時の海軍施設本部は総務,第一,第二 の3部・8課から構成され、横須賀、呉、佐世 保, 舞鶴, 大湊, 鎮海(朝鮮), 高雄(馬公, 台湾),大阪の各施設部の他にも第一(上海), 海南,第四(トラック),第八(ラポール),第 101 (シンガポール). 第102 (スラバヤ). 第 103 (マニラ)の施設部を有していた。さらに 横須賀, 呉, 佐世保, 大湊, 海南の各施設部は それぞれ名古屋,松山,鹿屋,札幌,香港の各 支部をもっていた<sup>3</sup>。海軍施設本部の人員につい ては、「職員数は技術士官,海軍技師,技手は 約1万とも2万とも云われ、それに理事官、書 記さらに徴用技術者、施設系の兵曹、兵に雇員 の技生, 筆生, 工員, 徴用工員のすべてを合算 すると、総勢力は30万から40万人に及ぶ大部 隊であった<sup>4</sup>]。

両省の打ち合わせで8月20日過ぎには受け 入れ機関の名称を運輸建設本部(通称運建)と することが決まり,各施設部と施設部隊は9鉄 道管区内の主要都市に各地方建設部として配置 されることになった。8月28日付で「旧海軍 施設系職員の全員は,運輸建設本部の嘱託(無 給)とする」という発令が出された<sup>5</sup>。

しかし9月になって占領が開始されると,連 合国軍最高司令官総司令部(GHQ/SCAP)から はすべての陸海軍機材の接収,陸海軍軍人の官 吏任官禁止が命じられ,各施設部で機材集結の

- 3 同上書, 34-35頁。
- 4 同上書,91-92頁。
- <sup>5</sup> 同上書, 92-93 頁。

<sup>&</sup>lt;sup>†</sup> 南山大学経営学部教授・大阪大学名誉教授。

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> 以上,運輸省50年史編纂室編『運輸省五十年史』 1999年,63頁による。

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> 以下,『海軍施設系技術官の記録』刊行委員会編『海 軍施設系技術官の記録』1972 年, 91 頁による。

任に当たっていた関係者が機材横領の嫌疑で米 軍に逮捕される事件がしばしば発生した。軍人 の官吏任官禁止命令は運輸建設本部の運営に とって大きな制約となったが,終戦連絡事務所 を通してパージ解除の嘆願書を10月23日付で 提出し,その後の粘り強い交渉が奏功して12 月11日付でパージ解除が申し渡された。この 間に多田海軍次官からは「海軍の復員事業は総 てG・H・Qから解散を命ぜられ,お前達の所 が唯一つ残った。これだけは是非成功して欲し い。外地部隊の復員も後何年掛るか判らぬ。帰 国する人達の収容も出来るように考えて呉れ」 との伝言があった<sup>6</sup>。

しかし,運輸建設本部の各建設部全員が無給 であったため,運建から離れる人も出始めてい た。そうしたなかで短期現役制度によって海軍 施設系で勤務し,終戦後は大蔵省に復帰した主 計官たちの援助によって,1946年1月30日付 勅令第51号および同31日付運輸省告示第17 号をもって運輸建設本部が正式に設立され,予 算・定員も設定された。この措置によって任官 発令が可能となり,定員総数5543人(うち技 師・事務官297人,技手・書記1301人,雇員 以下3945人)の運輸建設本部が誕生すること になった。3月末には各地方建設部長以下総員 の発令が完了し,その後復員者も希望者は任官 されることになった<sup>7</sup>。

運輸建設本部に適用された「歳入歳出外現金 会計」という特殊な会計方式では、給与は国か ら支給されるものの、それだけの資金を運建で 稼いで年度末に国庫に返納するという仕組みで あった。そのため営利事業を行う官庁として、 運建は一般民間業者に伍して競争入札に参加し た。また海軍から移管された機材の帳簿価格 は4億円だったが、時価はその10倍はあると いわれた。しかしGHQは海軍機材の運輸省移 管はポツダム宣言違反だとして厳しく追及した が,運建側は9月2日の降伏発効以前の政府の 処置だとして反論し,46年2月に事後承認と なった<sup>8</sup>。

運輸建設本部が担当した工事は,鉄道関係と 駐留軍工事が中心であった。1945年度受注高 8200万円(消化高 3300万円)に対して,46年 度は3億 6100万円(2億 5500万円)に上った が,インフレ下の人件費急増に追いつけず,経 営は困難であった<sup>9</sup>。

一方. 1946年12月には内務省の土木技術者 が中心となって全日本建設技術協会が結成さ れ、同会は総合建設省の設置運動を展開した。 運建の労働組合においても運建は将来鉄道関係 に吸収されるべきか、総合建設省に入るべきか をめぐって議論が行われ、建設省派が多数を占 めるようになった。運建本部は47年2月3日 付陳情書「新設建設省に運輸建設本部を統合す る事について」を作成して、関係方面への働き かけを強めた。48年5月14日の閣議決定にも とづいて、建設院(48年1月に内務省国土局 などを移管して設置)と運建を統合して建設省 が設置されることになった。48年度に入ると 運建の人員の一部は新設の特別調達庁(47年9 月発足)に移り、その後国鉄(49年6月発足) にも移ったため、結局3300人余が残留するこ とになった。具体的には建設省が設置された 48 年 7 月から 49 年 3 月までは建設省建設工事 本部を設置して従前の業務を整理し、49年度 から本省および各地方建設局に運建を統合する ことになった。こうして旧海軍施設系技術者・ 労働者を特別調達庁,建設省,国鉄に送り届け るという使命を果たして、運建は短い存立期間 を終えることになった<sup>10</sup>。

本資料が紹介するのは,旧海軍施設系技術官の親睦団体である霞会会員の戦後の状況であ

- <sup>8</sup> 同上書, 100 頁。
- "同上書,100 頁。
- 10 同上書, 100-103 頁。

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> 同上書,97-98 頁。

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> 同上書,98-99 頁。

る。表1-1~表1-8から明らかなように, その多くは大学・高等工業学校を卒業した技術 士官(文官から武官への転官を含む),海軍技 師であり,総数は297名に留まる。旧海軍施設 系技術者の一部にすぎないが,彼らの戦後にお ける軌跡を教えてくれる貴重な資料といえる。

| 元海軍施設系技術官の戦後 |
|--------------|
| -            |
| Ι            |
| -            |
| 表            |

| 2. 使用大型,有一量、在一量、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、工作、   |   | 1914 山梨 | . 00  |  |  |        |  |   |
|---|---|---------|-------|--|--|--------|--|---|
| <ol> <li>(1)1111111</li> <li>(1)111111</li> <li>(1)11111111</li> <li>(1)111111</li> <li>(1)1111111</li> <li>(1)1111111</li> <li>(1)111111</li> <li>(1)111111</li> <li>(1)1111111</li> <li>(1)11111111111111111111111111111111111</li></ol>   | *   |         | 1420  | お術大  | 日太舗消(  | 民間企業   | 演電省 雄砂局  | 節後は漢雅を堪用した  民間  防衛庁禁証をとした  またな経て限和 究 年から現在の難堪に執務している  -   |
| 101         111 <td>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市<br/>市</td> <td>1900</td> <td>1926</td> <td>大能大</td> <td>く は 大学 ほ</td> <td>大学に大</td> <td>内務坊館</td> <td>またでは通信を成本であたけのでいたがいった。 「 のうていましゅう というに クローン かんぼう ために かいひょう ションクローン たんし 一般の 人口 いた 取り ひょう いまい ひょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう し</td>  | 市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市<br>市 | 1900    | 1926  | 大能大  | く は 大学 ほ   | 大学に大   | 内務坊館   | またでは通信を成本であたけのでいたがいった。 「 のうていましゅう というに クローン かんぼう ために かいひょう ションクローン たんし 一般の 人口 いた 取り ひょう いまい ひょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう しょう し   |
| $ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$  | 1<br>秋田<br>末<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二               |         | 0001  | 1 H H H  | > 11. 1.1.5% / / 丁/11.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1                      |        | 1 1 122 1 X International Contraction                        | 은 다시면 11만 있는 것은 다시는 다시는 다시면 2000년<br>2010년 4년 2년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 1년 2010년 2010년 1년  |
| <ul> <li>(10) WUNDEL TAN 100</li> <li>(11) WULTER WER 100</li> <li>(12) WULTER WER 100</li> <li>(13) WULTER WER 100</li> <li>(13) WULTER WER 100</li> <li>(13) WULTER WER 100</li> <li>(14) WULTER WER 100</li> <li>(15) WULTER WE</li></ul>  | (秋田 玉二郡) (金田)   | 1214    | 1000  | (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)              | Z 同時 二 正差上初9 単正式 同一代香ノ科X茶館1X 115 四回印<br>P 625 1 - 24-4-24-84 (A4-5) 44-645 115 |        | (0) 半日 (20) (2)<br>1) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (2 | 的能快来来说,在白脸剧剧也为地就的"的物"的发出的有一把剧队下,与这句话并有这一用的十字的概念,参加。<br>2010年—11日—11日—11日—11日—11日—11日—11日—11日—11日—11   |
| $ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$  |   | ANAT    | 1930  | が生む  |  |        | 人<br>K<br>L<br>K<br>L  | 於喉咙 八座田 小说城: 阳 40 平小地 周田之名 羽州 安全服 彼小人 厥田 空压于路地, 四平出 次建放 (怀/) 一人位。   |
| $ \begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$   |   | 1916    | 1959  | 上面伝  | 2.时秋   新日本製鉄帯門部長   | 第二回    | 惯组算 萨卑逆杂茚  | 的别儿,牛子的医脾儿,先天肠,后周,有白色,心脏是有,如果都有,用毛公的后来啊。"时 27 半 高工装款后取 U、附 如 半新 日本装款,现在与主る。<br>1990年1991年1991年1991年1991年1991年1991年1991  |
| Biol         Feature         Feature <th< th=""><td>同 劣種</td><td>1904</td><td>1926</td><td></td><td>5即 日本技術開発</td><td>民間企業</td><td>果呆中</td><td>於戦後遠越新海道政部から越設有関東地道を軽く道路公时,現在の会社に認識している。</td></th<>  | 同 劣種  | 1904    | 1926  |  | 5即 日本技術開発  | 民間企業   | 果呆中  | 於戦後遠越新海道政部から越設有関東地道を軽く道路公时,現在の会社に認識している。  |
| 1930 昭山山二・二不<br>1930 昭山山二・二不<br>1931 化大工学能<br>1931 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1933 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1934 化大工学能<br>1935 化大工学能<br>1935 化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化化   | 麻生 圧告   | 1905    | 1920  |  | 15 一位世保御団地協同組合<br>15 一世二、  | その街    | 佐世保海軍進業部   | 現1後、在世界市地震が震速、広地では正し時、営業課史、於水産1(株)を発行なた世界的国地協同報合人り。   |
| <ul> <li>1030 R.L.Y.・理楽</li> <li>1031 R.X.1746 - 本条</li> <li>1031 R.X.1747 - 本等</li> <li>1031 R.X.1747 - 本等</li> <li>1031 R.X.1747 - 本等</li> <li>1031 R.X.1746 - 本条</li> <li>1031 R.X.1747 - 本等</li> <li>1031 R.K.1747 - 本等</li> <li>1031 R.K.1747 - 本等</li> <li>1031 R.R.X.1748 - 44</li> <li>1032 R.R.X.1748 - 44</li> <li>1032 R.R.X.1748 - 44</li> <li>1033 R.R.X.1748 - 44</li> <li>1034 R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.R.</li></ul>  | 105 MA X122   | 1904    | 1928  | が主義  | 2即 果治大学講師  | ΥŦ     |  | 付 21 辛速或者追断局视具, 昭 26 辛皮喘得追脑课处, 昭 29 辛尸油巾上游游处, 昭 32 辛日巫巾迤跋游攻。  |
| <ul> <li>[91] 化大工学術</li> <li>[92] 化大工学術</li> <li>[93] 化大工学術</li> <li>[93] 化大工学術</li> <li>[93] 日本工学術</li> <li>[94] 日本工学術</li> <li>[94] 日本工学術</li> <li>[95] 日本工学術</li> <li>[95] 日本工学術</li> <li>[95] 日本工学術</li> <li>[96] 日本工学術</li> <li>[96] 日本工学術</li> <li>[96] 日本工学術</li> <li>[96] 日本工学術</li> <li>[97] 日本工学術</li> <li>[98] 日本工学術</li> <li>[98] 日本工学術</li> <li>[98] 日本工学術</li> <li>[99] 日本工学術</li> <li>[99] 日本工学術</li> <li>[99] 日本工学術</li> <li>[99] 日本工学術</li> <li>[99] 日本工学術</li> <li>[99] 日本工学術</li> <li>[91] 日本工学術</li> <li>[91] 日本工学術</li> <li>[91] 日本工学術</li> <li>[93] 日本工学術</li> <li>[93] 日本工学術</li> <li>[94] 日本工会術</li> <li>[94] 日本工会術</li> <li>[94] 日本工会術</li> <li>[94] 日本工会術</li> <li>[94] 日本工会術<!--</th--><td>─ 天野 後一</td><td>1909</td><td>1933</td><td>技術少</td><td>△佐 │佐藤工業設計部長</td><td>民間企業</td><td>海軍省建築局</td><td>癸戰。昭 20 年運輸省同建設本部附、昭 21 年名古屋地方建設部運輸技師。昭 23 年建設省名古屋地方建設工事部副長,昭 24 年同中部地方建設局営繕部進業課長,</td></li></ul>  | ─ 天野 後一   | 1909    | 1933  | 技術少  | △佐 │佐藤工業設計部長   | 民間企業   | 海軍省建築局   | 癸戰。昭 20 年運輸省同建設本部附、昭 21 年名古屋地方建設部運輸技師。昭 23 年建設省名古屋地方建設工事部副長,昭 24 年同中部地方建設局営繕部進業課長,  |
| 1911 张大工学術、上本 1957 1942 能能少化 脱血液化(約.0.0.4.6.k.<br>第.化工学術: 本本 1957 1942 能能少化 脱血液化(約.0.0.4.6.k.<br>1912 比大工学術、大 1957 1942 能能少化 脱血液化(約.0.0.4.6.k.<br>1916 指大工学術、大 1958 1943 指示力。<br>1918 指大工学術、大 1958 1943 指示力。<br>1918 指大工学術、大 1958 1943 指示力。<br>1918 指大工学術、大 1958 1943 指示力。<br>1917 1944 1957 1958 1958 1958 1958 1958 1958 1958 1958  |   |         |       |  |  |        |  | 母 22 年宫蒋郤玙,昭 36 年辞職,佐藤工業に入社。  |
| $ \begin{array}{c} 10.11 \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ $  | 新井 敬三   | 1914    | 1937  | 技術大  | 治水 三業  | 民間企業   |  | 奈良, 高知, 茨城各県課長, 建酸省監察官, ビーシー橋梁, 大水建設を経て現在に至る。   |
| $ \begin{array}{c ccccccccccccccccccccccccccccccccccc$  | 荒谷 後司   | 1912    | 1937  |  | 麻鳥黏設。  | 民間企業   | 海軍省  | ₿ 21 年復員後藤島魏設に入社-昭45 年工学地士授与。   |
| <ul> <li>(1) 11、12-54.1</li> <li>(1) 11、12-54.1</li> <li>(1) 11</li> <li>(1) 11</li></ul>   | や瓶 湖金   | 1914    | _     |  | 34:77 29:81-2  | 民間企業   | 橋箔智雅築紙   | 0後は民間就整合れにて設計業務に従事 昭30 在独立 建蒸設計事務所開設。   |
| $ \begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$   |   | 1000    | _     | 変化な  | 在中国 中国   |        |  | 2014年1月11日,1月14日(1月14日)(1月14日)(1月14日)(1月14日)(1月14日)(1月14日))(1月14日))(1月14日))(1月14日)(1 |
| $ \begin{array}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c$   | 「田田」  | 1014    | 1001  |  | 1000 1000  |        | 1 2 227 11<br>4m 517 302 200 402 402                         | またいたいりのにかったいがかるからしてきいましいがあったまた、1回りかけるないたときかくいっかになったよいがDUC<br>またいたいりのにかったいがかるからしてきいましいがよったまた、1回りかけるないたいものでいるか。それでいることでは、1000~1000~1000~1000~1000~1000~1000~100   |
| 10.11 開始には、正常、10.00<br>10.01 開始には、正常、10.00<br>10.01 開始には、正常、10.00<br>10.01 指数には、正常、10.00<br>10.01 指数には、正常、10.00<br>10.01 指数には、正常、10.00<br>10.01 指数には、正常、10.00<br>10.01 指数にで、一体、10.00<br>10.01 指数にで、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10.01 指数に、10.00<br>10 |   | 1121    | 1001  |  |  |        | 19.34.54.54.54.04  | 交叉以下を中生自能の勝いていていなった時、海紋パウスの実地ににより、中ユアトロドキロドが地球以、中水道紋(かんしくがい時)が、中部によ、中部によいケッシン・シッシン・シッシン(か)成品に下す。入口。<br>中の たがませ 正の たったまた 白白 を手目 ロールをかい 強い  |
| 1918 開始工业工业大量、1930 1945 指标中键,型能量在海底全衡量、中排弱所具、规胞企業、供量量素的。<br>1915 用关土增素、1930 1945 指标中键,型能在海底全衡量、中排弱所具、规胞企業、供量量素的。<br>1913 日关土增素、1939 1945 指标中键,型能在海底全衡量、中排弱所具、规胞企業、依疑量素的。<br>1913 日大工作和工业大、1923 1945 指标中键,型能在海底全衡量、中排弱所具、规胞企業、海液重要的。<br>1914 加加工业大、1923 1944 指标中键,型能在海底全量和工业和最优。<br>1913 日大工作和工业大、1923 1944 指标中键,型能在海底等量、中排弱所、规胞企業、<br>1914 加加工业大、1923 1944 指标中键,型能在海底等量、中排弱所有。规胞企業、<br>1914 加加工业大、1923 1944 1944 1944 1944 1949 1948 1944 1944  | 主要売の時   | 1914    | 1365  | 1次情 人  |  | 按 民间定来 | 等于自己来问   | 位 21 平復貝, 昭 22 平 / 月六復貞向で突然処理。  |
| 1913日,增速,出途,建築、1928。1945、括抗中提、湿盆的金配,平叶桥桥小, 以前应滚、位任保建始估<br>1913日,成本工工工大、1928。1945、括抗中提、混盐合成、配、用中桥桥小, 以前应滚、加油、<br>2014日,成本工工工大、1928<br>1930日,成本工工工大、1928<br>1930日,成本工工工大、1928<br>1930日,成本工工工大、1928<br>1930日,成本工工工大、1928<br>1931日,成本工工工大、1928<br>1931日,成本工工工大、1938<br>1931日,成本工工工大、1938<br>1931日,成本工工工大、1938<br>1931日,成本工工工大、1938<br>1931日,成本工工工大、1938<br>1931日,成本工工工大、1938<br>1931日,成本工工工工大、1938<br>1931日,成本工工工工工工、1938<br>1931日,成本工工工工工工工工工工工工具、1934日,1934日,成本工工工工工工工工工工工工工工工工具、1933<br>1931日,成本工工工工工工工工工工工工具、1934日,1934日,成本工工工工工工工工具、1933<br>1931日,成本工工工工工工工工工工工工工工工具、1933日,1932日,2934日,成本工工具、1933日,1932 建筑小学机工工工具、1933日<br>1931日,成本工工工工工工工具、1933日,1932 建筑小学机工具、1934日,1934日,成本工工具、1933日,1932 建筑小学机工工工具、1933日,1932 建筑小学机工工工具、1933日,1933 建筑小学机工工工具、1933日,1933 建筑小学机工工工具、1933日,1933 建筑小学机工工工具、1933日,1933 建筑小学机工工具、1933日,1933 建筑小学机工工工具、1933日,1933 建筑小学机工具、1934日,1933日,1933日,1934日,1934日,1933日,1933日,1933日,1934日,1  | 伊藤 専戸   | 1918    | 1940  |  |  | 民間企業   | 具建築部   | 冬暇後、協同建設にて各種工事に活事,昭 29 年者業建設に入社。  |
| [13] 日子、追案<br>(株):(14):13:13:13:13:13:13:13:13:13:13:13:13:13:  | 伊藤 哲男   | 1917    | 1939  |  |  | 民間企業   | 佐世保建築部   | 复具後門司鉄道局,運輸建設本部等を経て,建設省勤務。  |
| <ul> <li>第291 第257年11月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、1月、</li></ul>   | (中部) 小橋   | 1915    | 1938  | 持術中  |  | 民間企業   |  | 因 1   |
| <ul> <li>(19)11、20,21,27,41、1223</li> <li>(19)11、20,21,27,41、1223</li> <li>(19)12、27,41.7,45,4</li> <li>(12)12、27,41.7,45,4</li> <li>(12)13、25,41.7,45,4</li> <li>(12)13、25,41.7,45,4</li> <li>(13)13、25,41.7,45,4</li> <li>(13)13、25,41.7,45,4</li> <li>(13)13、25,41.7,45,4</li> <li>(13)13、25,41.7,45,41</li> <li>(14)14、24,44,44</li> <li>(14)14,42,44,44</li> <li>(14)14,42,44,44</li> <li>(14)14,42,44,44,44</li> <li>(14)14,42,44,44,44,44,44,44,44,44,44,44,44,44</li></ul>  |   | 0.404   | 2001  |  |  | 金田口    | 流雷劣砒美品   | 11.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1  |
| $ \begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$   |   | 1000    | 1005  |  |  | 本に回る   | 10-1-1-1 XE-XE-VE  | 1111年の1月19月15日の1月15日に1月11日の1月15日の時代には「キャードは20月15日の日本には1月11日の休めである」に「111年~2月1日には1月1日では、12日には二月1日には、11日には1月1日には、11日には1月1日には、11日には1月1日には1日には1日には1日には1日には1日には1日には1日には1日には1日には   |
| 111日本株式工工工業<br>1990日、「大工工業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業  | TTIN ILlas  | 1077    | 1001  | 1 - Trans  |  |        | F 100 E  | 1.0 子为月4.9 的话, 这种自己的 把口肉 建胶成灰 "而约尔士不时这么饭店,用了十个伙居住都不不住。<br>1.0 子为月4.9 的话, 这种自己的 死亡的 这时候,正约尔士不可以多了,这一个时间,有一个人在一个人在一个人在一个人在一个人,不是一个人,不是一个人,不是一   |
| 18. 法人工:一士术 18. 19.1 14. 化石油的 [17] 15. 化合物 [17] 15. 化合m [17] 15.  | <u> 米</u> 上<br>第一   | 1914    | 1935  | 技術大  |  | 民國伯米   | 朝鮮和約的  | 付 20~24 半速糖及苷,斑酸及苷酸性,時 24 半越青し斑酸安在に人社後,斑酸紫目窗。時 37~41 半天曼斑酸,時 42,43 半间略上来,暗 44 半川降延脱,暗 46 半果里港海上来人社。   |
| 1918、区面临LT需、建築、12001944、医硫化化量、自常、成晶质工建<br>1918、医植物医工学化-14、1331、复数化量量、化合物、合物、自常、成晶质工建<br>1918、医植物医工学化-14、1331、复数化量量、中不能成正常。<br>1918、这些人工业化1333、自然化量量、中不能成正常。<br>1919、前方面的一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个  | 飯 敵夫  | 1902    | 1931  |  |  | 民間企業   | 北海道厅   | 癸戰処理後8月 33 日達速本部事務嘱託. 昭 23 年 9 月進設省四国地方建設工事部長. 昭 26 年退職. 昭 27 年中国土木に入社。   |
| 1016 增加的第二字件:   | 「「「「「「」」」 第二  | 1903    |       |  |  | 包      | 広島県工建  | 墨建新潟地建. 近畿地建. 昭 29 年退職, 青木建設入社. 昭 42 年定年退職, 自営。   |
| 1918 世紀山道工学校、二本13261 授務・公司、中本2016年16月第七ば「現在128」と小本4月前10日<br>1915 単元十本4月前前 13351 授務・大学員・フィール・1916年2月<br>1916 単元人工学術 13551 読術大学員・人種市合学の希望研究 UNIDASE 人種市<br>2016 単元人工学術 13851 経営・「一、「一、「一、」」」、「一、」」、「」、「」、「」、」、「」、「」、、」、、  | 石川 和民   | 1916    |       | 技兵曹  |  | 自治体    | 東京府  | 终赖後還翰省還翰建設本部. 昭 23 年 1 月建設省技官. 昭 35 年 11 月東京都技師。  |
| (13) はたような単小師 1035 (新作力学会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会  | 一線二上  | 1908    |       | 持術心  |  | 役 民間企業 |  | 因31 年12月课齡省勤務 谢黔省中部曲雅务用职所是多級で附引1 年現官 村本谢歌人社。  |
| $ \begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$   |   | 1015    |       | 十字十  |  | 業の目回   | 小人和前子下   |   |
| 1913) 因人工学品。工人 1353 生产化 (1757) 中华化学的中华化学的中华化学的中华化学的中华化学的中华化学的中华化学的中华化学的   |   | OT CT   |       | 1 H H H  |  |        |  | 众风风,人口下午1月2月1日,风秋的一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一般,一  |
| 131 割子 割子 142 (1)   |   | 606T    |       | な事能  |  | 米田町21  | 人民中  | 医脾伤 人民的上位 我们,人民的自己就会不能这些 取得了 这种。<br>1995年 — 1996年 — 1996年 — 1996年 — 1996年 — 1996年 — 1996年 — 1997年 —   |
| 1916、龙元子電化 1832 1846年1月工厂部件的 日本工作的 化用金化 医侧心索 预重<br>1911 成人工学能。 1832 1845-491   | 米 光秋  | 1917    | 1938  | 王少臣  |  | 民國伯米   |  | 付 21 芋皮貝,フルドーサームサ (林) 代表収録伎として 時 41 辛まで堕認業に徒歩。  |
| 1911 区点的工作优、1287 1942 指标步位。 1988 计标序 二氯化二甲代的 网络化位用的运程 民的企作 网络化工作的 化水子学用于 小桃 1987 1942 指标步位 三氯化二酮间 网络化合作 一氮化乙酮化 化间壳管 异独能加加 1991 现在工作于 小桃 1982 1941 指标步位 电流起光大学的上升中 化电压力量 计数据分析 电加速波大学的 化间壳管 异殖素的 网络 网络小子子 网络小子子 网络小子子 网络小子子 网络小子子 网络小子子 网络小子子 网络小子子 网络小子子 化合作合作 化合作合作 化合作合作 化合作合作 化合作合作 化合作合作 化合作合作合作 化合作合作合作 化合作合作合作合作  | 福業 勝臣   | 1905    | 1931  | 技術中  | 日本工務(  | 民間企業   | 海軍   | 母 22 年鹿局建設に入社, 高野建設, 三井建設。  |
| 1911 现在工学课程、1827 1928 指数分析 三氯化工作规则和 医侧心密 與建築部一<br>1911 成式工学课程、1827 1924 指数分析 显柔的工作。<br>2010 海洋工工、建築 1828 1944 指标分析 肌高强定式及认识的原<br>1910 海洋工工、建築 1828 1945 指标分析 肌高强定式及认识的原<br>2010 海洋工工、建築 1828 1945 指标子号 力中的 ((4)和余的化 国际企业 使用金含化物能高析<br>无工作用金子子和 1824 1942 指标子号 力中的 ((4)和余的化 国际企业 使用金子用金属的<br>1910 抗工工作和 1824 1942 指标子号 力量的 (4)和余的化 (4)和余的化 国际企业 预用金子和金属的<br>1910 抗工工作和 1829 1942 指标子号 中的上术。<br>1910 抗工工作和 1829 1942 指标子号 中的上术。<br>1931 国际工工作和 1839 1942 指标子号 中的上术者 机合成量化合成为结构 国际企业 通用金属  | 今井 博夫   | 1910    | 1932  | 技術大  | 國野龍気工  | 長 民間企業 | 具海軍工廠電気部   | 終晩後は金剛製作所, 栗原工業(株), 東京電気土木(株)にて電気設備工事に従事。   |
| 1911 机式流工符: 陳純 1823 1941 复称金钟 現在推薦<br>1906 两百元二、建築 1832 1941 黄指金矿 地质超能大化定起其加度 民間企業 渐定常造局<br>1906 两百元二、建築 1832 1945 花竹香草 一步并列頭(称) 寬續泡 医间心室 透如成石出滑造前开<br>1908 成人工学者形 - 1831 1942 其衍不优 用碱湿酸和成渣<br>1910 成人工学者形 - 1834 1934 1947 化低 化氯化钠合金 医间隙金属 围绕<br>1910 成人工学者形 - 1834 1934 日间十不<br>1911 加热工 - 比不 1833 1942 餐馆大得 中国十不 氧化氯化钠合金 医间心室 周山區 - 大战市<br>1911 加热工 - 比不 1833 1942 餐馆大号 中国十不 氧化氯化钠合金 医间心室 医间心室 医间心室<br>1911 加加不正,遭害 1833 1942 餐店大号 中国十不<br>1911 加加不正,遭害 1833 加加不正,称 氧化氯化丁香香油   | 今沢 豊正   | 1914    | 1937  |  | 三季重工商  | 民間企業   | 具雄築部   | 夏目後遥跳を終て跳設省に入り,本省,日本道路公団,九州地跳を歴任,国土地理院長を最後に昭 39 年退官。  |
| 10.06 制力工工工業業、10.08 10.1 11.1 11.1 11.1 11.1 11.1 11.1  | 11 2015   | 101     | 102.9 |  |  |        |  | 有目後望脸外阴雨抽 去谢谢就正始 斷 四.9.4.4.4.3.4.4.4.4.4.1.1.4.1.1.4.4.1.1.4.1.1.4.1.1.4.1.1.4.1.1.4.1.1.4.1.1.4.1.1.1.4.1.1.1.4.1.1.1.4.111.1.4.1.1.4.1.1.1.4.1.1.1.4.1.1.1.1.4.1.1.1.1.4.1.1.1.1.4.1.1.1.1.4.111.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1  |
| 1910 种耳点工 電索 1332 1343 按据不说 站起跑起大众公式543年。 医咽炎 咖啡胃 连带青 连带青<br>1910 种耳点工 電索 1332 1343 控制不均 晶晶显示论 晶晶晶晶合体 医间隙 使用涂膏 使用涂着 的一<br>1910 成元工学能 - + 木 1334 1343 1343 计优化 用输量器的价格 化耐化合成 用加涂膏 周旋<br>(他们在一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一般的一   |   | 1000    | 1000  |  |  | 日日へ参   | 244 SET AV 244 SET 113                                       | 众风发演播自己的全方进队的不够地。但这个大人的社会人力出,不可自己的时间上来在家庭的。<br>2010年初期,12月4日的主题,12月4日在古时间的第一日,在中国的古代生活和教育的主义。   |
| 101 時日二十一一122 (1912) 1912 1912 1914 1915 1914 1914 1915 1914 1915 1914 1915 1914 1915 1915  |   | 0061    | 0761  |  | 発行を行う  |        | (学生) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1                  | 12. 计透透地 时点的 海道的 电分子计 国际组织 时间 机酸酸酸 人名英格雷尔 即至。   |
| 1910 成人工学能:-1× 1234 1912 抗抗大依 印陶電磁輸液管 民間企業 現金市<br>1910 成人工学能:-1× 1234 1912 抗抗大依 电流量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量量  | 名田 深悶   | 1910    | 1952  |  | 名古座コン  | 反 民間企業 | [変]県名古座港務所   | 尚 21 辛亥 邓导復缩,啃 26 辛名 百隆诺 管理觀 合,訂圓課史。投稱許此,陷 44 辛越戰。  |
| 1910 東元二字第5・1× 1324 【株.館茶舗.専邦研修役 民間企業 国鉄<br>1915 京元二字第5・1× 1329 長橋少佐 東京設計事務所収納役 民間企業 国鉄<br>1911 山松正二・1× 1323 1942 接橋小坊 甲国二米<br>1913 [株正二・1× 1323 1942 後編人場 甲国二米<br>1913 [株正二・2× 1323 1942 後編人場 田田二米<br>1919 [株正二本 1323 1942 後編人場 日本一本   | 上野長三郎   | 1897    | 1924  |  |  | 民間企業   | 東京市  | 冏 21 年 4 月に帰還復員, 土建請負業自営, 昭 25 年川崎製鉄入社, 土建部長, 常務取締役, 昭 42 年退任。  |
| 1916) 成立七字地: - 1229) 長術 女位 東京道法中級所式確保 大阪市 大阪市<br>1911 山橋式工 - + X、 1328) 1922 義術大學 中国士术<br>1913 儒士式 - + X、 1328 1922 義術長子傳 中国士术<br>1915 儒士子语 - 道義 1328 1922 義術長子傳 中国士术   | 上原要三郎   | 1910    | 1934  |  | (株) 熊谷組 専務取締役  | 民間企業   | 国鉄   | 复具後は国鉄に復職-昭37 年維谷組に跳職。  |
| 1911  山梨商工・土木 1833  1942 技術大尉 中国土木 民間企業  國山県土木技手<br>1915  熊本主業 1933   海軍技手 体包括認知機役佐賀文语長  民間企業  佐世侯趙紫帝<br>1004   泊ィーアタ館 - 中国 - 市市 - 市島 市島市地西部 - 田岡本業  日一本  | 歌代 吉高   | 1905    | 1929  | 技術少  |  | 民間企業   | 大阪市  | 終戰後は選選新潟出飛所, 仙台工事部. 建酸省東北地越, 昭 26 年川崎製鉄千業工場, 昭 30 年旭建設, 川崎建設を経て昭 34 年東京設計事務所入社。   |
| 1915 [熊本工業・建築 1333   海軍技手 松尾進設取締役佐賀支店長  民間企業 佐世保建業部 昭23<br>1001 首本工業・建築 1333   海市技手 松尾進設取締役佐賀支店長  民間企業 佐世保建業部 昭23   | 内海 義里   | 1911    | 1933  | 1942   持術大   |  | 民間企業   | 圈山島十木特手  | 8.90 年後目後 中国十大に鼓騰。  |
| 1712)指示于不通来。  1203   1043   1344  |   | 1015    | 1022  | く 日本一 ヨション 日本 田田 | 44.12 34.25.10   | 金田口    | 化非因素能效   | 0.00 × Fig.24.04 × E.24.04.04   |
|   | 「「「「「「「」」」  | 1904    | r son | 中総計 2461   | 市島建設面  | 医国令薬   |  | 可 20 开诉记者的关注:20 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11  |

|   | 設米小    | 気で    | 目の邦北          | 该                                      |        |  |   |
|---|--------|-------|---------------|--|--------|--|---|
| 生年  | 卒業年    | 5 載官年 | 終戰時階級         | 1972 4                                 | (分     |  | 顺後  |
| 郎 1908  | 澎      |       | -             | [] 富岡建築研究所専務取締役 [] 民間④                 | 間企業 一佐 | <ol> <li>世保施設部</li> </ol>                  | ₹30 年 11 月に郷里高松市に帰る。昭 29 年富岡建築研究所に入社。   |
| 恒治 1910 仙台嘉   | 1931   |       |               | バキュームコンクリート(株)仙台営業所長  民間企業             | -      |  | 戦後,青森県, 調達庁三沢所長で進駐軍工事に従事。昭 27 年自衛隊に入隊、昭 38 年定年退職、現在の会社に入社。  |
| 克己 1909 北大工学部   |        |       |               | 休)理事営業部次長                              | -      | 日本の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の一手の | 3.20年11月後県。   |
| 武夫  |        |       |               | 口建築事務所取締役                              | -      |  | 昭 21 年復員, 昭 22 年日本建設技術団東海北陸支部, 特別調達庁名古屋支局参事, 昭 36 年退官, (株)篠田川口建築事務所に入社。   |
| 野寺宣夫 1918   |        |       |               | 株木建設札幌支店取締役支店長 民間企業                    |        | 道局   | 戰後札幌鉄道局施設當勤務, 昭 30 年株木建設に入社。  |
| 圭一 1909   |        | _     |               | :表取締役会長                                | -      | 第山県  | 3.31 年復員, 復員官 を縫て昭 23 年祐徳雄猥(株)創立, 昭 46 年代表取締役会長,祐徳舗道社長。   |
| 1907  早大理工学部・建  | -      | 1943  | 技術少佐 3        | 6務所副所長                                 | -      |  | 冬酸後昭 23 年特別開進庁, 昭 27 年西松建設計部, 昭 39 年平沢建築事務所に入る。   |
| 1920   京都商  | 1937   |       | _             | (株)大阪支店営業部次長                           | -      |  | 教職後昭 20 年 9 月まで 選輪省理談本部場話, 昭和 20 年 10 月大日本土木 (株) に入社。   |
| _   | 1932   |       |               | ドラー(株)東京排水処理課                          |        | 福島県土木課 -                                   | →時農業をやり、米球技術本部の設計をやり、昭 46 年より神鋼ファウドラー(株) 勤務。  |
| 1013 函館商  | 1934   |       | _             | (株) 建築部長                               | 企業     |  | 終戦後は遅速, 建設省, 北海道開発局営繕部を最後に昭 40 年退官, 飛鳥建設札幌支店その他を経て現在に至る。  |
|   | 1933   |       |               |  | 企業     |  | 大成建設に復見,昭 26 年新潟支店土木課長,昭 28 年取締役,昭 43 年戸田建設に入社。   |
| 1915  | 1940   | 1943  | _             |  | _      | 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2   | 冬酸と同時に運建設立準備委員、運建、営繕局と移り、昭39 年監査課長を最後に退職、現職に変わる。  |
| 1915  | 1939   | _     | _             | <b>咳交通営団理事</b>                         | -      | 市田市  | 終戦後, 工専の先生を軽て, 京都府, 大阪府に勤務, 奈良県道路課長, 建設省街路課長, 中国地建局長, 東京都道路監を軽て, 昭 44 年現職。  |
| 1905  | 1931   |       |               |  | 企業     |  | 特别酬递行,防衛庁。  |
| 1907  | 1928   |       |               |  | ① ※    |  | 電輸建設本部仙台建設部の開設準備に当たる。昭 24 年より東北地建各工事事務所長を歴任, 昭 29 年退職, 建設会社等に就職。  |
| 1917   早大理工学部· 建:                                       | 業 1941 |       |               | (株) 鴻池組常務取締役 民間企業                      |        | 海軍施設本部 []                                  | 選進名古屋, 昭 21 年戰災復興院, 建設省住宅局, 昭 30 年福島県建築課長, 昭 32 年日本住宅公団, 昭 46 年本省建築部長で退職。   |
| 翌夫 1906 早稲田高拳工学   | 泌      | 1942  |               |  | _      |  | 朋名1年11月復見-阪難-地跳-公団-昭35年連官。  |
| 参 1017  |        |       |               |  |        | 海軍施設太部 第                                   | 復昌後 课班 推誇者 首都公田慈を終て現在に至る。   |
| 福田  | 1941   | 1944  |               | (株)大太細雄築太部設計部長  民間④                    | _      |  | 2.2.2.2.2.2.1.2.1.2.1.2.1.2.1.2.2.2.2.2   |
| 金作 1010   | 1 927  |       |               | 第二部法(株)                                | -      | _  | 温暖之外到水水蒸落风候,四月,水下下的水泡水,清雨的一下。 2011年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,1997年,199   |
| 信用 1914 支油店   | 1935   |       | 技術少尉          |  |        |  | mentations in the second second second relation of the second s |
| 1161731   | ~      |       |               | -ズ(株)取締役技術部長                           | -      | 等部   | 昭 3) 年以来日新ビルチーズ(株)  |
| 第之助 1911  |        |       |               | の単物                                    |        |  | \$\晚冬头公務員勤務を続け.课稿独腔本語. 酸災復興除. 集团關達疗を終て. 阳 27 年防衛庁雜證本語. 阳 36 年現職. 郷里の名古屋鉄道(株)に入社. 阳 46 年より現職.  |
| _   | 1933   |       | 技術大尉          | ,(株)                                   |        |  | 昭 20 年 11 月後目、遷進大約支部に勤務、引き続き雑設省関東地独本局、各工事事務所勤務後、昭 41 年退官、コンサルタント会社に設職。  |
| 操   1912   横浜高工・建3                                      |        |       |               | 2緒役                                    | -      | _  | 除降後千葉遥建より横須賀米海軍施設整備の技術スタッフとなる。その後逃設業、プレハブ等と取り組み, 現在同窓同期の経営する朝日独設に勤務。  |
| 博道 1905   | 巌      |       |               | 縮没                                     | -      | 横须賀海軍建築部                                   | 昭 21 年復員。(株)小泉綱に取締役として入社, 昭 31 年 (株)吉忠工務所に入社, 昭 40 年相互建設工業(株)に専務取締役として入社。   |
| 時進 1912   | _      | _     |               | と業務部長                                  | -      |  | 昭 20 年 12 月復長, 遅速仙台, 札幌を経て, 北海道開発局勤務, 昭 20 年退官, 現在に至る。  |
| 敏夫 1916   | _      |       | 彭             |  | _      |  | 夏員後現在の建設会社に就職し、今日に至る。   |
| 克男  |        |       |               |  | -      |  | 昭 21 年復員, 上京して建設会社に款職, 昭 42 年から土地家屋調査士事務所を自営。   |
| 節義 1911   | 業 1935 |       | 海軍技師 (        | (株)日建設計監査役 民間企業                        | -      | 条建築事務所                                     | 318 年後用解除,長谷川竹腹連義事務所に入所。  |
| 邦夫 1902   | _      |       |               |  | -      | 鉄道省 1                                      | 昭 20 年帰還, 昭 23 年運輸省新橋地方施設能長を退官, 西松地設に入社, 取締役就任。   |
| <b>貞三郎</b> 1901   |        |       | 年頃            |  |        |  | 運輸建設本部, 建設省を経て金子技術士事務所を設立。  |
| 禎夫 1918   | 1941   |       |               |  | -      | 大阪市役所 1                                    | 復員後,建設会社設立,今日に至る。   |
| 秋夫 1913   | 1933   |       |               | 神戸市道路公団副理事長  自治体                       | -      |  | 铁碗後种戸市に復職し、神戸市土木局長を最後に退職。昭 46 年同市道路公団に入る。   |
| 桂一│1906│仙台高工・土木   | _      |       |               |  | -      |  | 昭 21 年 3 月復員, 池田建設に入社し今日に至る。  |
| □ 武 1910  | 342    |       |               |  |        |  | 教暇後は遅速,運輸省,関東地速,北海道開発局,建設省,住宅公団,前田建設,日本プレハブ,日東建設を経て現在に至る。   |
| 河角 鶴夫   1915   九大工学部・土木<br>  河市 ※士   1007   日十国工学校, 24% | m 1940 | 1044  | 凝集中尉<br>48年中尉 | 筋ルシート                                  | _      | 海軍省 壁 第 一                                  | 招 2. 年夏後、伊季人目内務者11月間は上水14495円、昭23年4日。四日地蔵。昭31 年雄波省防火課。昭 41 年北陸地館局長。昭 42 年速官、宝土木を経て、昭 44 年五洋雄波入社。<br>1980年1月18日、国政会、西部公を3477-十41、547:3年73章の第4588、国本51:352  |
| ※   |        |       | _             | 屈来コンリンシンド   日日<br>  日太舘道(株) 24ほ   日田企業 |        |  | 的"牧生地"、海南市一部は日、2014日、2014、人村ハンノへ山水水時に26、95日に土 ゆ。<br>1917年2月、日本始注ビ海は一部な日を取て、人村ハンノへ山水水時に26、95日に土 ゆ。   |
| 下 光去 1911 福   | 1932   | 1945  | _             | 開始高東教授                                 |        |  | 1. 20. 计15.4 计计时20.2 20.2 20.2 20.2 20.2 20.2 20.2 20.2   |
|   |        |       |               |  |        |  |   |

٦

| 戦後 |
|----|
| 6  |
| 船  |
| 技術 |
| 影影 |
| 施  |
| 連憲 |
| モ海 |
| ო  |
| Т  |
| -  |
| 表  |

| · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 終節後漢輪名四国地方強腔: 防衛庁第一独設化工事理長 施設学校終務席長 昭 % 年依圓退難,日輪韓設度統役,大和難設政統役。 | [復世後は郷里名答に帰り, 潮量設計業に従事。 | 現在, 教職後始めた菊地建設(株) 経営。 | 復員後,石原産業,東京カーテンオール工業を経て現在に至る。 | 終戰後戰犯容疑で投獄, 昭 22 年初無罪放免, 復員後は進設会社に就職, 途中 5 年間地方公務員を経て進設会社に復帰。 | 戦後は遥速本部から東鉄, 国鉄本社技師長室等を経て昭 34 年国鉄退職, 鹿島建設に入り鉄道部長に就任。 | 終戦後戦犯容疑で重労働15年の刑を受ける。昭25年スガモブリズンに送還,昭27年仮釈放,(株)佐々木組に勤務,現在に至る。 | 運輸省東越, 建設省関東地建,中国地建営構部長, 建設省営構局監督課長を経て日鉄金属入社。 | 復員後中部地強,関東地強,北海道開発局営繕部長から八幡製鉄を経て現在に至る。 | 昭21 年戰災復興院. 後に建設技官, 建設省建築研究所, 昭 26 年東北大学教授, 昭 45 年退官, 日本大学教授。 | 戦後は遥速東建路長,昭 24 年関東地壁企画部長,昭 39 年共栄興業 (株) 常務 を経て社長,現在に至る。 | 復員後, 邁輪省広鳥地方建設部, 建設省中国地方建設局, 昭 36 年川崎製鉄入社。 | 復員後,山形県神町特進事務所長,昭 27 年警察予備隊入隊,昭 37 年退官今日に至る。 | 運輸建設本部門司, 下関建設工事本部, 昭 24 年宮崎県小丸川河水統制事業, 昭 26 年速設省, 昭 34 年熊谷組入社。 | 戰後運建, 関東地建. 本省営繕計画課長. 近畿地速営繕部長を経て鴻池観取締役技術部長, 大阪工業大学教授。 | │昭 20 年小林絕社長, 昭 21 年協同建設社長, 昭 28 年東京電力入社, 原子力副本部長, 昭 45 年取締役, 現在に至る。 | 運輸省港湾局,昭37 年川崎製鉄に入社,昭47 年千葉製鉄所に移り,現在に至る。 | 昭 20 年 10 月復員, 内務省九州土木出班所に勤務, その後独設省治水課長, 河川局長, 建設技鑑を歴任, 昭 45 年退職, 昭 46 年参議院議員。 | │昭 21 年復員, 星野組入社, 昭 26 年警察予備隊入隊, 昭 36 年侬願退職, 明治海工 (株)入社, 昭 38 年佐伯建設工業 (株)に移籍, 昭 41 年佐伯土木 (株)に出向。 | 復員後,名古屋で建設業自営,後に建設会社に就職,昭 29 年三笠建築事務所を創業。 | 戦後一時民間会社に入り, 昭 25 年文部省に就職, 昭 45 年より現職。 | 昭 20 年 10 月 後月解除,京都市に復職,昭 39 年定年退職, 公成建設(株)に就職。 | 昭 28 年高知県道路課長,昭 33 年日本道路公団補修課長,昭 38 年宮城県土木部長,昭 42 年北九州市建設局長を経て今日に至る。 | 昭 21 年春復良, 熊谷組入社, 昭 43 年現会社に入る。 | 終戰復員, 昭 23 年運輸省下越. 特別調達庁, 保安庁, 防衛庁, 昭 38 年定年退職, 東亜港湾下関支店に入る。 | 教職後は選進に残り,昭 22 年地方自治体送改正を機に地方庁に出向,昭 38 年定年。 | 昭21 年9月子備代,後遠進名古陸地方進設能,昭23年時長,進設省名古屋地方進設工事部長,昭30年過職,大杯道路(株)常務,昭44年世紀進設参与営業時長。 | 时发 2年 4月 24 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 | 戰後兵命中亡侯城 軍民國官理職法。前不成民,雖臣國大王,自日3年兵府中山後將兵を軍後亡民王。<br>1995年 - 1995年 - | 时2.1 半上出来到了彼其,不必像我说道,谢你撒她说,因果想她,记得道用穷的,果沾眼她?能不 条件个。昭月3 半果沾上无脚 物。二是在正在这条 中就说,这个时间上里。 点 考示系统 一个口下来? | 1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.               | 时 2.1 年 0.月夜月代, 如秋天小花里, 阳之3 平县(元) 接代)。<br>10 2.1 月 11 月 11 月 11 月 11 日 11 日 11 日 11 日 | 收伤患生的液体山下,百年四天,热导中学校教具物店,是把委員与委員名能已帖 24年山上对局談曲事物所入政文红灰,昭 38年前不用购版曲事物所成立。<br>48666年年43月24日,百年1月25日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日,1947年3月1日 | 發戰後、進業爭務所, 福井大学工学部, 住友金禹工業(株)等を鈍て現在に主る。 | 復員後京都で一年ばかり  ヤミ屋」に近い商事会社の手伝いをする。 | 終喉により帰郷,建設業自営,昭37年町長選挙に立候補,当選。 | 时21.9.49级是十大能算的服用来就把她发发了。<br>1943年1944年,大部的44944,必须1945年,2013年4月44日,1947年1944年,1947年1944年,1947年1944年,1947年 | 收彼氏,最重重了了门致说来,宫幕崩束在这个国家的"我们"这一时,为于如何。<br>1995年,这个时间1994年,在1994年,1994年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995年,1995 | 一时 21 半夜具, 23 半我到满道小猫闹满道师上事恶长 时 27 半营养于储窖二等营止, 时 27 半依眼退靴, 语国港湾 (秩) に人 45。<br>一群 20 年勝風, 清水建設名古屋支店に復職, 昭和 38 车૫ 京本社に転勤。 |  |
|---------------------------------------|--|-------------------------|-----------------------|-------------------------------|---|--|---|---|--|---|---|--|--|---|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---------------------------------|--|---|---|--|---|---|--|---|---|---|----------------------------------|--------------------------------|--|--|---|--|
| 初職                                    |  |                         |                       |                               | 海軍省   | 鉄道省  | 黒部川電力   | 位世保建築部  |  | 警視庁   | 具建築部  | 具建築部                                       | 海軍省建築局                                       | 内務省   | 横須賀建築部   |  |  | 海軍省建築本部   | 佐世保建築部   | 爱知県建築課                                    | 名古屋市建築課                                | 京都市役所   | 福岡県  | 佐世保建築部                          |  | 内務省   | 北海道厅  |  |   |   | 100 YO WU TO DO TO THE                               | <b>钡刘萸施</b> 或茚  |   |   | 京都市土木局                           |                                | The Avenue of  | 山茶町水一  | 果尿巾   |  |
| 区分                                    | 医副企業   | 自営                      | 自然                    | 民間企業                          | 民間企業  | 民間企業   | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業                                   | 大学  | 民間企業  | 民間企業                                       | 民間企業   | 民間企業  |  |  | 民間企業                                     | 政治家   | 民間企業   | 自営  |  | 民間企業  | 民間企業   | 民間企業                            | 民間企業   | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業   | 田道  | 大学  | - 101 V - 100  | 民国定業  | 王<br>-  | 大学                                      | 民間企業                             | 自治体                            | その商  | への同  | 民間企業  |  |
| 1972 年時点の就職先                          | 大和強設   | 木村工務所長                  | 菊池建設(株)社長             | 三協アルミニウム工業技師長                 |   | 鹿鳥建設(株)本社鉄道部長  | (株)佐々木組取締役  | 日鉄金属工業(株)常任顧問                                 | 不動建設常任顧問                               | 日本大学生産工学部教授   | 共栄興業(株)社長   | 川崎製鉄水島製鉄所土木課長                              | (株)地崎組取締役建築部長                                | 熊谷組参与   | 大阪工業大学教授   | 東京電力(株)取締役公害総合本部副本部長   | 川崎製鉄千葉製鉄所土建部長                            | 参議院議員   | 佐伯土木(株)代表取締役   | 三笠建築事務所長                                  | 文部省教育施設部名古屋工事事務所長                      | 公成建設(株)建築部長                                     | 岡崎工業(株)専務取締役   | 日熊工機(株)常務                       | 東亜港湾(株)長崎出張所長  | 三信建設工業営業部長                                  | 世紀 進設(株) 参与 宮莱昂長  | 茨城県土木部宮籍課長   | 时% 成計事 物所交<br>並出 五十約 46   | 果北上大教授  | subscription and data ( 444.) This data (Buck 1, 102 | 果尿"窖糯 (株) 現釉 (医仁氏<br>/#\\注击台出出出素整新 (医扩散 德第  | (株) 清水和 因成訂 事務所 化次呋糖 (() 目室<br>二十二二二、二二、二二、二二、二、二、二、二、二、二、二、二、二、二、二、二、  | 日本工業大学教授                                | 日東設建(株)大阪支店顧問                    | 三重県海山町長                        | 産炭地域振興事業団字部支所<br>回際細水並然準期部へ占   | 国際観光派期連盟制会長  | 直国港湾(株)徑貝<br>清木建設甲府出張所長   |  |
| 多酸時階級                                 | 专術 大尉  | 海軍技師                    | 技術少尉                  | 海軍中尉                          | 技術中佐  | 海軍技師   | 技術中尉  | 支術少佐  | 技術少佐                                   | 海軍技師  | 技術中佐  | 技術少尉                                       | 技術大尉   | 技術大尉  | 5術少佐   | 技術少佐   | 6術大尉                                     | 陸軍中尉  | 技術大尉   | 技術中尉                                      | 海軍技師                                   | 海軍技師  | 海軍技師   | 技術大尉                            | 技術少尉   | 海軍技師  | <b>陵衲中伍</b>   | 支術 甲尉  | adder of a file   | X街少石<br>41日十千   | 専事人位   |   | 校子<br>在午 1 回  | 医袖 大尉                                   | 技術中位                             | 用成                             | 技術大尉   | <b>茂栖少伍</b><br>世纪 土田   | 文術 大尉   |  |
| 転官年 参                                 | 1945 #   | _                       | ¥2                    | -                             | 1942   #  | -  | 1945   #  | 77  | #2                                     | 流   | 10  | 10   | -  | 1945 #  | 77   | <u> </u>   | <u> </u>                                 | -   | 1942   #   |   | 売                                      | 売   |  | 1944   #3                       | τ <u>ρ</u> :   | /虹:   |   | 1945 3   | 3   | \$\$<br>\$  | EI   | 10 I  | ÷.  | R2 :                                    | 72                               | -                              | 101  |  | 1944 3  |  |
| 文業年                                   | 1933   | 1932                    | 1932                  | 1941                          | 1926  | 1934   | 1934  | 1935  | 1934                                   | 1932  | 1921  | 1931                                       | 1939   | 1931  | 1934   | 1935   | 1941                                     | 1940  | 1934   | 1936                                      | 1936                                   | 1933  | 1936   | 1934                            | 1932   | 1931  | 1929  | 1936   | 1934  | 1912  | 1919   | 1930  | C061  | 1940                                    | 1926                             | 1934                           | 1932   | 1959   | 1936  |  |
| 当時 1                                  | 1   能本高工 · 十木  |                         |                       |                               |   | 1   京大工学部・土木   |   | _   | -                                      |   |   | 広島工業・土                                     |  |   |  | 2   京大工学部・土木   |  |   |  |   |  |   | 3 日大工学部・土木   |                                 |  |   |   | 4   福井高工・巡楽  |   |   | 1111111111111111111111111111111111111                | 4   果尽保善土素芋枚・進業<br>-    =   | _   | _                                       |                                  |                                |  | 東十大・第  | 0   日大土字部・土不<br>6   名古屋高工・建築  |  |
| 生年                                    | 101 第  |                         |                       |                               |   | 第 1911   |   |   |  | _   | _   | 第 1913                                     | _  | _   | _  | _  | _  | _   | _  | _   | 治 1915                                 | _   | 51   | 100 E                           | 実 1913   | 業 1909                                      |   | 21914  |   | +<br>1907   |  | -   | C161 142  | 典 1915                                  |                                  | _                              | 王 1911   |  | 人 1910<br>香 1916  |  |
| 氏名                                    | 木村 成1  | 本村道                     | 菊池健太郎                 | 菊池純                           | 菊地 秀:   | 北村市太は  | 東先  | 熊井 安祥   | 一 熊沢 忠し                                |   | 桑原 芳樹   |  | 小池 忠男  |   | 小林 清月  | 小林健三郎  | 小松 雅浜                                    | 古賀雷四時   | 第日第一   | 近職幸                                       | 近藤 義治                                  | 位々木米太1  | 依田   | 佐満正三郎                           | 連転   | 調井 忠?                                       | 坂下 予:   | 数場 止之  | 世時至人  | 一 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二 二   | 111 0 111 111 111                                    | お買到学門時  | 二百年 4月2   | 塩原 止り                                   |                                  |                                | <br>塩児 孝民<br>  <i>本比</i> が先  |  | 重松 止)<br>宍戸 利引  |  |

# 表1-4 元海軍施設系技術官の戦後

| ※           | の音楽者語見述的 明治 ない学業学術業人族 明白の 名礼調集 機造設計が整めた 創業 クロロニ主る。<br>19.0 年生和日 - ネーンがらゆ 19.7 年の 年少が美洲町大島 19.20、45-44114699 19.0 4.0 45554545454545 | 町 24 字本 KAK、て 20 体目的 14 24 字句を取用の第49 代われ 24 字句 14 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 | 昭 21 年夜貞,递輸省建設部に缺職,昭 23 年横浜特別調達局。昭 26 年進設省営務局計画課。昭 36 年退戰今日に至る。 | 昭 21 年復員,現会社に入社,昭 28 年取締役。 | 的1.9. 痒酸良,糖呈酸肠仁缩 9,高段数良,阳 55 年現会社に破職, 名古國文团長を離て現在仁主态。<br>研21 年度個,                                | 戰後,一貫 して越来設計業務組を歩く。昭 33 年大和設計研究所開設。 | 選進門司, 种戸佐々木織, 昭 21~27 年病気療養, 昭 27 年若松蔡港 (桃), 昭 36 年大都工業 (株), 昭 46 年常務引退。 | 昭 20 年 12 月復員. 昭 21 年大分市役所に入り. 今日に至る 。 | 復員後選速札幌,中部地建,静岡県庁を経て今日に至る。 | 運雄に勤務, 昭 21 年名古屋鉄道局施設部建築課, 昭 27 年退職, 建設会社に就職, 昭 35 年移油設計事務所開設。 | 野村建設工業,條井建設等标本,昭 27 年校江進業設計事務所開設。 | 医蛋白白酸 医内内酸 医内外的 的,因为于 半期段发展,因 29 年三期的发展,因 10 年度概念。<br>1995年1995年1995年1995年1995年1995年1995年1995 | 建逸现 机运动 时 23 斗鹰帽石 147 m 23 牛肺间 张士不语,昭 34 牛退日,伊见思,日大講師 2 金江、贫住阑间。<br>Fires 6 1 年 4 2 年 4 年 5 千 4 年 1 年 1 年 1 年 5 年 1 年 1 年 1 年 1 年 1 年 1 | 把我说说说,我自然是了口气出来。<br>14.9.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4 | 款则44.例前20.11,为一部品牌就这笔纸:11.23 平遇哦,日本初理医题(林/1-人任。<br>11.11,11-11。47-24,11-12,11-12。 | 速地、地区有で部での現在に至る。 | 遠越稲尚文部長. 暀 23 年特別調達庁福尚文局課長. 阳 25 年退百. 茶券人 9。 | 遥继仙台, 高松阿建設路, 建跌省, 昭 38 年退官, 現在に至る。 | 昭 21 年 6 月復員 昭 22 年より 36 年まで具松本建設に勤務,昭 38 年より建築事務所自営,昭 46 年野生司建築設計事務所勤務。 | 遥逃四建に入り, 中国地速, 福岡県土木部, 昭 35 年退官, 鋼管基礎工業に入社。 | 昭 21 年 10 月復員, 昭 22 年神戸で建設会社, 昭 23 年大阪で個人請負業を始める。昭 25 年郷里の京都に帰り, 現在に至る。 | 昭 20 年大湊地方復員局, 昭 22 年仙台財務局田名部出班所, 昭和 25 年山形財務部管財第二課長, 昭 23 年山形市璡業課長。 | 教戰処理,選進,選旋省を経て今日に至る。 | <b>破後. 馬淵建設(株) 協利营造(株)</b> 。 | 昭 20 年復員, 広島県土木部に復職, 昭 32 年春川県河川砂防課長にて迫官, 大成建設嘱託, 綿建設土木部長, 昭 41 年山陽建設に転任。 |             | 时 30 年10月间翻在(40) 名利尚远地, 我神道道到:我晚天时来你中,因40 年大民文店近半。<br>在19 3 9 年10月11日,在19 4 年19 4 | 我真没意思解别,从限度力能放散,特别附近了"那块"的目的中国它能。只知道<br>1000 必须用一时的,在用44回日上4401年前第一时的66 在第4日(14月),工作44 (44) 1444(14) 14 - 444 15 - 444 15 - 444 15 - 444 15 - 444 15 - 4 | 町 4 半接見 山 名 生状酸脱工作的医氨酰。的 3 年 愛利 コノクリート 二米(休) 状態化, 町 43 千人 次解題成 (怀) 二人印状, 現在に出る。<br>能容日 半接段 神能水中に構造 10 空光台 11 多能急略出行到17 多出 | 的探说 建筑 建成 有小型筋 计 的子 举着,人次做时 医进生小体中。<br>能落只 日本地道 计能从时间断示                 | 10.0.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. | 終晩後選班、遊本で酸災復興業務従邦, 昭31 年日本道路公団, 本社東名設計課長で退職, 現在設計コンサルタント。 | 名古屋遥跳 建本課長 建設省 昭 36 年退倍, 以後民間難說会社。 | 選雄本部、建設省営務部、昭 25 年警察予備隊に出向、現在の防衛庁に至るまで軍事施設、防衛施設の建設に従事。 | 教戰後, 室蘭市水道部長, 管理者を経て退職, 民間会社勤務現在に至る。 | 阳.3. 年度机,通输管理逐步工业学业的不分配,发出在EPID 8. 8. 年期,变轻比,人和。<br>该则核实现较神态行笔数,定勤修,土地接管活出术课程を容许可附,年期及会计出出的。 |  |
|-------------|---|---|---|----------------------------|--|-------------------------------------|--|--|----------------------------|--|-----------------------------------|---|---|--|---|------------------|--|-------------------------------------|--|---|---|--|----------------------|------------------------------|---|-------------|---|--|---|---|---|---|------------------------------------|--|--------------------------------------|--|--|
| 初職          | 清水組<br>昌滋軍神難並   | 六冊平 年来中<br>帝国鉱業開発(株)  | 海軍省建築局  | 橫須賀建築部                     |  |                                     |  | 海軍省建築局                                 |                            | 网络市  | 1. months, 1. solution            | 大阪中不進命  |   | av ye metricate  | 果人理学的   | 后张贵长             | 北海道厅   | 具建築部                                | 具建築部   | 福岡県土木部                                      | 弊也  | 大阪府  |                      | 大藏省営繕管財局                     | 広島県土木部  | 佐世朱市        | 問題<br>4455-4-   | 大阪中  | 败平乐   | 小他间   | MARK I                                  | 茨城県   |                                    |  | 東京市                                  |  |  |
| 区分          | 1000年   | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業                       | 民間企業<br>民間企業   | 民間企業                                | 民間企業   | 自治体                                    | 自治体                        | 自治   | (m)<br>(m)                        |   | 民間的業  | E K  | 民间定業  |                  | 民国企業   | 民間企業                                | 民間企業   | 民間企業  | 民国企業  | 自治体  | 民間企業                 | 民間企業                         | 民間企業  | 目治体         |   | 民间定業   | 民国記悉  | 民国企業  | 「生き」                                    | 民間企業  | 民間企業                               | 官庁   | 民間企業                                 | 民間企業<br>民間企業   |  |
| 1972年時点の就職先 | 宍道構造設計事務所<br>私略建維進<br>私時加速並並前正正   | ヨ ユ来 サカババロ ス<br>田道路(株)常務取締役   | 田製管(株)取締役   | (株)巴組鉄工所取締役                | 大阪土木工業(株)四国営業所長 <br> 森組取締役   | 計研究所長                               |  | 分市都市開発部長                               | Ť                          | 杉浦設計事務所長   | 杉江建築設計事務所長                        | 甘酢土茶大芋助教授   | 一致在風間   |  |   | ĸ                | 東急進設札幌支店次長                                   | 大林道路(株)高松出張所長                       | 野生司建築設計事務所   | 鋼管基礎工業(株)取締役                                | (株)恵美須建設代表取締役   |  | 国部長                  |                              |   | 木課道路授手      |   | 1 ARK  | 人达啊理政(你/工个印达<br>  空回却後到44世级花星   |   |   | 大和設計東京支社長   | (株)山下組営業課長                         | 浜防衛施設局長  | 友建設技師長                               | 臨海土木(株)収締役支店長<br> 阪急エンジニアリング(株)開発部長  |  |
| 終戰時階級       | 支師 とおたかた  | 技術大財  | 支術中尉  | 支術 大尉                      | 支師<br>友師   | 技術大尉                                | <b>t術少佐</b>  | 技術大尉                                   | 支術中尉                       | 专軍技手   | 支術中位                              | 文個人喝  | 交回り<br>1-46-1-00  | (X111 人)(111<br>(4) (111 人)(111                              | <b>步平4</b> 次即   | 1011             | 委術 大尉  | 技術大尉                                | 支術中佐   | 等軍技師  |   | 支術中佐   | 手                    | 支師                           | 技術大尉  | <b>秋街大尉</b> | ⇒中 (火田)   | 文悟少也   | 文悟 人昭<br>7.16 仕師  | <b>步平4次间</b>  | 5術 小佐                                   | 技術大尉  |                                    | 支術大尉   | 支術中佐                                 | 技術大尉<br>技術大尉   |  |
| 低官年         |   | 1945 #  |   | 1944   技                   | <del>10</del> 12   | _                                   | 1943 技   | _                                      | #                          |  | 1942 技                            |   | φ1  | 44   | ré.   | -                |  | 1943 1                              | 14   | <u>"</u>                                    |   | 1944   技   | \$                   |                              | 1943   技  |             |   | 41 CHAT  | 4 S   | 2   | #                                       | 1943   授  |                                    |  | 1945 数                               | +© ⊒¢  |  |
| 卒業年         | 1936  | 1941  | 1928  | 1933                       | 1924   | 1931                                | 1928   | 1938                                   | 1928                       | 1933   | 1930                              | 1354  | 1963  | 2021   | 1320  | 1941             | 1930   | 1935                                | 1928   | 1937  | 1939  | 1930   | 1931                 | 1928                         | 1929  | 1982        | 1983  | 1354   | 6761  | 1221  | 103.4                                   | 1935  |                                    | 1941   | 1930                                 | 1937   |  |
| 東京          | 11 東工大・建築<br>26 タエ尼ェエ・建築  |   |   |                            |  |                                     |  |  |                            |  |                                   |   |   |  |   |                  |  |                                     |  |   | 13   京大工学部・建築   |  |                      |                              | 08   徳島高工・土木  |             |   |  |   |   |   | 金沢高工・   |                                    | 19 東工大・建築  |                                      |  |  |
| 生年          | 1161  |   |   |                            | 2061 202   |                                     |  |  |                            |  |                                   |   |   |  |   |                  |  |                                     |  |   |   |  |                      |                              |   |             |   |  |   |   |   |   |                                    |  |                                      | 5歳 1917<br>第男 1922   |  |
| 氏名          | 完 道 (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)   | 「二」   | 柴田 丸  | 渋谷 服                       | *<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H<br>H | 庄司憲太                                | 自石義  | 一首藤 女                                  | 一 昭治                       | 杉浦 覧   | 松江 直                              | 参判  | 本部  |  |   |                  | 相馬高の   | <i>》</i>                            | 1 田参   | 田内  | B⊡<br>B⊡  | 田崎弥汰   | 田代                   | 田中御                          | 日日日   |             |   |  | 2<br>日日<br>日日   | 端<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1)<br>(1) | x<br>漢何                                 | 高橋 魚  | 新宿                                 | 加加   | 日間                                   | 武 秀藤<br>武田 信男  |  |

| 後              |
|----------------|
| 戦              |
| 6              |
| 6              |
| <u>ш</u>       |
| 客              |
| λ <del>μ</del> |
| #2             |
| 苿              |
| 毁              |
| 施              |
| f:             |
| <del>اس</del>  |
| 痩              |
| 元              |
| 'n             |
| ß              |
|                |
|                |
| -              |
| 袠              |
| 11/4           |

| 2.1000000000000000000000000000000000000 | 運動 内容3年間はたえた社 明ムの主要指演選挙的の2期間低とした事を読をに認識 見調に応じる。<br>  空間・時末:時点: のうらさ時時をがには、時間目。のうんを行びす歌作はないのうながかがはよいのよ | 1944년, 24千年(2010년) 14년, 14년 14년, 14년, 14년, 14년, 14년, 14년, |              | 復員後金子組に就職,その後二つの建設会社に勤務,昭42 年会社設立,今日に至る。 | 復員後大阪市に復職,技術課長,技術部長等を経て昭37 年局長,昭40 年退職。 (株)鴻池絶に入社,昭45 年専務取締役。 | 神行市长成機械 自営,快速的損益を結ぐ今日に至る。<br>神经元時には開始 自営,代刊的社会部でを行びった。<br> | 1感情斑蛇本部。最後有水泉的人胸錠的。18.23年(1941)現成,12.24年(1941)に第二的13年(1942)に4月、124日)が上で公団東京文明。<br>1月24年中国由土津融速が一切つる空湿斑本水が一切っら在神感を添け目目的公園、即つらな宝宝寺が広めたるたち温暖蒸をあが可れていた。2 | 1. ゆきはん ゆうしん ないけいしょう 十ちはやいい けっち 十大郎人目の川内的人所、叶 4.5 十不水 10/1 外 15. ルナト 3.4 ホイン なていぶ 4.5 。<br>【有目外 4.1 からん 7.4 かりまん 5.4 光がれていた。<br>2.4 かん 4.1 からん 1.4 かん 5.4 光がれていた。 | 復員後は運転 確認者 日本道路公司等を経て合日に至る。 | 運輸省建設本部, 昭 23 年特別調達庁札幌支局, 昭 29 年防衛庁札幌建設部, 昭 34 年退官, 某民間会社就馳, 昭 46 年退職。 | 昭 22 年復員, 細野工業(株) 入社, 後転職して現在に至る。 | 終戰後邁輪技官, <u>建設技官。</u> | 昭 21 年復員,選建に拾われ、昭 24 年地速,昭 41 年長崎 工事事務所長を最後に退官,現在に至る。 | 13.3.3.年基百速速水部,时21.年日本寬沒精強酸改部,的2.5.年川略毀鉄十葉土進部進発課,时45.年川鉄商中技術部。<br>1986-2044年15月4日中午一日,14.5.2.1月月日,14.5.1月日 | 速幅有名口座地乃斑波的块,附 23 牛水野銀人社, 40 牛退職。 | 建酸渣 计中断通道 法利息 鼻取机 计管算机 生活动化用 宫髓膜 无论力的作用重要的操作。 | 一时 21 半天阪 4 政府按脚, 同平錢局顏入在, 评純水非二卦4、使卦, 附 35 半郊出陶乱, 时 22 半天间厥忌住毛入在。 | 昭 2] 年間親に人社, 昭 23 年進設者大阪姫設工事部, 昭 29 年近畿地地計劃課長, 宮贛部長, 昭 40 年退官, 現在に至る。 | 昭 2] 年再度宇部市施設部長統任. 昭 3] 年退職。(称)アジア建設研究所顧問となり、今日に至る。 | 教職後大林維退職。昭21 ~ 27 年竹村理談関西営業所に勤務。昭27 年甲陽建設 (株) 設立。 | 運輸埋設本部(大阪),現在に至る。 | 一池田雄設を経て現在に至る。 | 昭 20 年 12 月 大阪市に復職, 昭 41 年退職, (株) 日本構造橋梁研究所に入社, 取締役大阪支社長。 | 昭 21 年末復員,昭 27 年五洋雄設入社。 | 邁建より昭 24 年北海道庁河川課,昭 26 年北海道開発局,昭 42 年退官,現在校村組。 | 昭 21 年4月復員, 久里浜にて残務整理, 崩橋, 東京, 沼田と移り暮らし, 現在に至る。 | 昭 21 年運輸建設本部. 昭 23 年建設省誕生,本省. 中部地速. 住宅金融公庫. 日本道路公団. 日本ブレハブ.昭 39 年(株) 大林組入社。 | 運輸省進本, 建設省防災課を経て東京都, 昭 34 年首都公団発見に伴い進設工事に従事, 昭 38 年退職, 現在に至る。 | 教珮後運輸省に入り,引き続き国鉄本社,大阪工事局に在動,昭 36 年鉄道弘済会に就職。 | 昭 21 年横浜市復興局,郷里青森の建設会社,昭 31 年昭和石油(株),昭 33 年建設会社,昭 46 年退職。 | 递輸省東京地方建設部, 同名古屋地方独設部, 昭 22 年建設会社, 昭 32 年瀬戸進発設計事務所, 昭 43 年(株) 日本設計事務所。 | 選輪省札幌地方建設部, 昭 24 年建設省北海道営繕支局, 昭 26 年北海道開発局営繕部, 昭 31 年松下龍江, 昭 43 年現職。 | 大阪市に復職, 昭 42 年建業部長を最後に退職, 同年大阪市住宅供納公社に就職, 昭 44 年大阪市街地開発(株)に入社。 | 選选, 建設省に勤務, 昭 40 年退職, 現在に至る。 | <b>, 運輸技師, 広島地方建設部工事課兵, 昭 21 年(株) 後藤額に入社。</b> | 昭 21 年積決清に勤務。 | 阳公 1 年 1 月復貞,大臣進役を皆て男在野生司継察協計事務所式。現大講師,十業二大教授。<br>旧 80 3 年 1 4 2 第1月(44) 四 30 年 4 年 4 年 4 年 4 年 4 年 4 年 4 年 4 年 4 年 | 1 n1. w/s. n1. s/s/m1. w/s. n1. o/s n1. n1. w/s. m1. s/s n1. n2. n2. n2. n2. n2. n2. n2. n2. n2. n2 |
|---|---|---|--------------|--|---|--|--|---|-----------------------------|--|-----------------------------------|-----------------------|---|--|-----------------------------------|---|--|---|---|---|-------------------|----------------|---|-------------------------|--|---|---|---|---|---|--|--|--|------------------------------|---|---------------|---|---|
| 知能                                      | 流钿烛毛  | (0)-1-X (1)-  | 内務省下関土木出張所   |  | 大阪市   | 御戸市  | 489 545 345 545 545 545 545 545 545 545 545  | 東京長の半年米四<br>  東京古役所   | Low Landout                 |  |                                   |                       | 海軍建築局   | The star star star star  | 信券武士使法                            | 内務省   | 果尿时工不  | and the formula of the first  | 京都府技師   | 大林組   |                   |                | 大阪市土木局  |                         |  | 群馬県土木工手   |   |   |   | 横须賀海軍建築部  |  |  | 大阪市役所  | 海軍技術研究所                      | 東京府   | 海軍省建築局        | 化非因流雷硅统实  | 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1   |
| 区分                                      | 公団  | 人口の間企業  | 民間企業         | 民間企業                                     | 民間企業  |  | 11 (11)  |   | 民間企業                        |  | 民間企業                              | 民間企業                  | 民間企業  | 民間企業   |                                   | 民間企業  | 民國紀業   | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業              |                |   | 民間企業                    | 民間企業   | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業  | その他   |   |  | 民間企業   | 民間企業   | 民間企業                         | 民間企業  | 目治体           | 民間企業  | NUT MINT  |
| 1972 年時点の就職先                            | 日本鉄道建設公団東京支社建築課長  | 同世国12023年来とも生ます   | 和泉建設(株)常務取締役 | 立石工務店代表取締役                               | (株) 鴻池組 専務取締役   | 遺登実業(株)事務所長  | 日本住宅公園果県支所秋蓮宮薬所設<br>市売研約券約へ個本沿。  | 学科教授  | (株)長村組取締役                   | 無職   | 佐伯建設工業(株) 大阪支店                    | (株)北建社社長              | 太陽舗装(株)代表取締役  | 川鉄商事技術室副部長   |                                   | 大有道路建設(株)取締役                                  | 人回展退住毛鵰莊   | (株)中原茂進業事務所長  | (株) アジア 建設研究所顧問                                     | 甲陽建設(株)社長   | 近畿地建営繕監惛室長        | 矢島建設役員         | (株)日本構造樁梁研究所大阪支社長   | 五洋建設電算部次長               | 松村組札幌支店土木部長                                    | 杉本建設社員  | (株)大林組参与  | 坂田建設常務取締役   | 鉄道弘済会工務部長                                   |   | (株)日本設計事務所建築設計室  | 北海道通信機(株)会長  | 大阪市街地開発(株)業務部長   | 日本マーレー開発部長                   | (株)後藤組取締役副社長                                  | 懷洪市下水道局河川部長   | 野生司继纂設計事務所長<br>仕方碑碑(体) - 4昭本庄正  | 1.比么述成 (1小) 人的 人口民  |
| 终舱時階級                                   | 支術大尉  | メモシロ  | 支術少位         |  | 支術少佐  | the state of the date                                      | <b>東車 没即</b><br>如何 七師  | ▼本1、町<br>支術大尉   | 支術大財                        | 每軍技師   | 支兵曹長                              | 支術中位                  | 支術大尉  | <b>斯斯技手</b>  | 义情 大臣                             | 支術大尉  | ₩.4×Ш  | 支術大尉  |   | 軍技師   | 支術中尉              | 密              | 徵用技師  | 兵大尉                     | 支術大尉   | 支術少尉  |   | 支術少尉  | 支術少佐  | 支術中佐  | 支術大尉   | 支術中佐   | <b>軍士技師</b>  | 支術中尉                         |   | 技術中尉          | 支術大尉  |   |
| 転官年   {                                 | 442.44  |   | - 44-        |  | 1945 1  | ,  | 92.75  | - 44  | 1945                        | 782  | -144                              |                       | 1943  | 244.4  | 3 Z161                            | 144 2   | 2.   | -   |   | 792.  |                   | -              | 802   | /                       | 1945 1   | -14-2   |   | 1945 1  | 1942 1                                      | -14-2   | -14-2  | -14-2  |  | 1944 1                       | _   | 1945          | 14 <b>-</b> 2   |   |
| 卒業年                                     | 1937  | 1033  | 1933         | 1935                                     | 1935  | 1933   | 1023   | 1937  | 1936                        | 1931   | 1934                              | 1932                  | 1937  | 1932   | 1919                              | 1930  | 1330   | 1939  | 1919  | 1940  | 1939              | 1941           | 1937  | 1941                    | 1937   | 1932  |   | 1923  | 1937  | 1920  |  | 1928   | 1935   | 1928                         | 1934  | 1940          | 1940  | LOUGT 1   |
| 四十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二 |   |   | _            |  | 3   京大工学部・土木  |  |  |   | 4   日大工学部, 建築               | 100  | 6   兵庫県立工業・土木                     | ×.                    |   | 東土大・修  | -                                 | 金沢高工  | Ζ.   | 原大工学部   | 名古屋   | шŢ -  | 福井高工              | 早稲田専門          | 2   京大工学部・土   | 東大工学部                   | 北大・工専  | 1 早稲田高工・土                                       | _   | 效玉社工 ·  |   | 8  北大工専   | 5   横浜高工・建築  | 4  北大工学部・電気  | 2   日大工学部・建築   | 9 工手学校・電気                    | 8   東大工学部・土木                                  | 日大工学部・土木      | 2   東大工学部・進築<br>9   セナエ学部・十本  | コート・シット   |
| 生年                                      | 光 1916<br>土 1900  |   |              | 昇 1918                                   |   | 1914   |  |   |                             |  | 織 1916                            |                       |   |  |                                   |   |  | 茂 1916  |   |   |                   |                | 設 1912  |                         |  | _   | _   |   |   |   | _  | 勇 1904   | - 1912   |                              | 参 1908  |               | 第 1912  | -   |
| 氏名                                      | 竹内正光  | ことで言うく  |              | 立石 5                                     | 橋奶  |  | 十合社之助  | * 漢切  | - 凝 田光                      | 寺石 重江  | 戸木 文雄                             | 驟後 定1                 | 第四川正公   | 豊野 予次<br>+   | H III                             | #<br>1<br>日<br>日<br>日<br>日<br>日               | 十合 以为  | 中原  | - 中村 憲米   | 中村 定巻   | 甲村 秀              | 日本             |   |                         | 中村 良夫  |   |   |   | 浪江 貞夫                                       |   | ¥  |  |  |                              | 第日四日 二 学                                      |               | 野生司義章<br>  略計 大郎  |   |

|              | 補井県土大部、師 42 年退職、その後建設会社に勤務、暇 46 年退職。<br>道道部務会社会員 国営会課題とそした工事体務所は、開 33 年退任、その後 10 年請負乗者にいた。<br>復員後月下生命後険の意識に調 45 年現会社に出向。 | 大阪市内市に親晩、1988年の第30年の1月1日。<br>岡島市部誌で初載、副子本帝家庭館や天阪・安成王。 | 道能大师他为道能为你的人来的气候,他们就是这个时候,周围的一日,本住这个时天成文师仁。他们,<br>最高级,在时间的一时,在1994年,在1994年的一时,这时,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在1994年,在19 | wenter 于自时题出,在1984,这面的1994,1994,1994,1994,1994,1994,1994,1994 | 調査化大臣工業が設定数、着力で産業工作研究所主要を換定しまで、備用地設置数で確認であった。明治の全部間に<br>1013)に変更に、最終へ合計に特徴。1013、在学校計画がお用いた合計、時次の合計、生た人合計、1014、在今日、1014、在今日、1014、在今日、1014、日本の会 | 附立 本化数 1 就成式には続い 明治 中子時刻開記。前 ジューキは成古尚来地地。明 30 キロやたち公司,明 40 年 (147) 印地サーヒ ヘトの約。<br>復月後、東京総長工業(内) 約6 円 30 年来は急速波動影。 | 通维至于CT州地区方 理控局,因为 生动的 网络 二氯化 一人的 化合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合合 | 邁魏,強波省宇都宮事務所成。明 25 年退官, 撤設会社に鉄鵰現在に至る。 | 时,20 字重动在东南城市城,13 字组成在15名前的运用服款。因为 生化论论工具化作人产5.<br>復員後組織者仁約約6 建築研究所指成在45元的 27 年研究的点,阳 41 年轻的,现 41 年纪》,现 41 年生的 | 運輸作業力能是大阪建設体業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業業         | 遗憾所的影响,说为 牛果试验检菌素,因为 生物递加例的的影响起来,因为 牛滋居,川鸭堆成 (秋) 人氏, 阳 色 牛斑 安仁人名。<br>阳 丑,在董儀馆就水能,阳 汤 年川腾梨就人花, 阳 有 年期会社记入社。 | a. 1994,急酸酸化1.2016,1954,黑,1993,44和酸化用痰消化器,1943,1943,1944,1944,1944。1944,1944,1944,1944,1944 | 目神秘に北部地区、14月6月1日1月1日)。<br>職務は東部会社、防衛庁、推測会社と勤務し今日に注る。   | 明 21.4:8.月夜俱,遥哉,难读省励练,宫峰二非事務所長を最後に昭 36年前日本土木に入社。 | 速速度利用の収益的にないます。」はすいたがかりにないというではよった。<br>濃速度は近点な能量が、開発3 余能量を閉度は加力能量は、服 33 年間空を間に非非体弱と、開発 を現すた、新日本十木(株)、(株)芝蕉を終て、開 46 年度光幅鏡化(株)入計。 | 明如、全球戦略の支援機械の18.66年期に戦略がある。19.11年まである。<br>19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の19.11年の | 时 4. 计来以,通知,如此不比,而你不不比,他能和家中初所,它下的发出的。<br>1943 我能学生力和曲能评声前望是 研究的 统计学公时大股子所 服 35 在始隘器 41 防 岁戊基 图 38 在基础常常。 | 昭立 年復員,昭之1年8月递越に破職,昭之3年3月转開,昭之7年7月警察予備隊に入る。保安庁,防衛庁を通じ,技術研究本部にて研究。40年明石高功教授。 | 間の名 年地元市役所に入り、建築設計総合化会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会 | 道路電波会社に、コンテルタント、会社の未成数。街台日本道館内体が支援作用で作が支援作業。<br>取り1年代第一副会社の日本大統一十本出語が声、装造園は、十大統文書を終了合しになる。 | 明白、年を1月後前、時代時代に不能。ために1997年にありたいたいという。時代、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本の一日、日本 | ил 20. як/20. основные наком мисти можем мольтим мистими (мультного логото и то то то то то то слоком).<br>Англиотование (А), основные наком мисти можем мольтими мистими (мультного логото и то то то то слоком). Мала с | 山地は来来に休い上回即25。(時の11年後)、「中国11年)の中国11年)。<br>山地は東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東京の東 | 復興後還輪省,理設省に入省,昭 37 年退職。(社)地設電気技術協会就職。 | 遺輪者門同境方強設能 弱 22 年四国地方建設能 昭 27 年建設者松江宮轄江邦非務所長 昭 36 年退官後 藤田總局於密案所長 昭 39 年合田江務臣常務 昭 45 年退職<br>19 年月月期,19 年月月期,19 年間に入り、前日的日常進於 昭 27 年建設石に復信 昭 29 年建衣に復信 昭 29 年進本に入り、昭 39 年退信,(株)除東設計事務所現職役。<br>19 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 | 百士我希兰>オTMタンプ(株)代決球物度を軽て今日に生る。<br>数明解除後, 国鉄に復帰, 昭 22 年退信, 備術電鉄専務, 大和設計専務を軽て昭 41 年会社設立, 現在に至る。 |
|--------------|--|---|---|---|---|---|--|---------------------------------------|--|--|--|---|--|--|---|--|---|---|---|--|--|---|---|---------------------------------------|--|--|
| 初職           |  | 大阪市役所<br>庫島建設   | 具海軍建業部<br>た冊RMは空体部業が  | DOLEDANY TO XE MODE   | 京都府   |   |  | 東京府庁                                  | 大藏省宮籍管財局   | 大阪市  | 新诱导<br>東京市土木局  | 内務省<br>太安少理第日   | →<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>●<br>● | 岐阜県  | 白筒 地 朱 世 御 川<br>内 漁 省 復興 局  | 内務省<br>本毎井館  | (0) 中4.2 m<br>北大党総盟   | 横须賀海軍建築部  | The starts to dealer the month.                           | 内坜自工小畝駅  <br>  | <u>正</u>   | 樻須賀海軍建築部<br>10.2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 -  | ────────────────────────────────────  | 内務省仙台出張所                              | 佐世保海軍建築部<br>海軍省建築局   | 鉄道省  |
| 区分           | 民間企業   | 公団<br>民間企業  | 公団  | 民国 EE 来<br>自治体  | 民間企業  | 民間企業  | 民間企業   | 民間企業                                  | 民間企業民間企業   | 民間企業   | 民間企業   | 民間企業  | 民間企業   | 民間企業   | 民間企業  | 民間企業   | 民間企業  | 大学  | 自治体   | 自治体  |  | 日三人会  | 民間企業  | 社団法人                                  | その他<br>民間企業  | 民間企業   |
| 1972 年時点の就職先 | 1 ¥  | 阪神高速道路公团大阪第一建設部次長<br>庫島 建設                            | 4.255500名古屋支所長<br>第11後止世後即総役  | 10. 上切齿 16. 55 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4            | 田建設範囲<br>国地中一ジッ核エナトエネな正   | /回地サービス埼生文店上苫部会<br>急建設(株)東京支店<br>三三三三   | <b>胥</b> 莱取箱役<br>谁砒訬赏務   | 田建設(株)常務                              |  | 本車輛製造(株)鉄構事業部技師長<br>==================================== | 田徳谔上楽(株)<br>亜港湾工業(株)下関支店   | 印コンクリート工業(株)常務<br>#74-30.044、55-4 40-30-30  | ★ 建成 (林) 当来 即回印文<br>栄興業(株)   | 日本土木(株)常務取締役                                     | 4 全 與 案 步 務 別 剛 但 政<br>東 光 閣 擬 化 (株) 堂 業 部 長  | ジタ工業九州支店土木部長   | (株) 茲紹堂 務取締役  | Ħ   | 牛深市教育委員会参事  | 委田県水道居邦  |  | (146) etch bit  | (74/1975-L7-43749124249-25<br>日東建設(株)大阪支店長  | t)建設電気技術協会                            | 香川県建築設計事務所協会事務局長<br>東洋造園土木(株)取締役   | (株)関西シビルコンサルタント社長  |
| 戰時階級         | 技術大尉<br>海軍技師<br>予備大尉   | 用技師<br>術少佐  | 術大尉   | 簡少問<br>術少問  | 軍技師   | 反击现   | 術大尉<br>術小佐   | 軍技師                                   | 摘中ద<br>術少店   | our 4-1-600  | 海里技師<br>技術少尉   | 軍技師   | 軍技師  | 技術大尉   | 新生活   | 技術大尉   |   |   | - 半   | 単次即<br>統大尉   | 3×m × 20<br>海軍技師   | 術大佐<br>雪林臨  | 平我即<br>術長曹長   | 術兵曹長                                  | 技術中尉<br>技術中佐   | 用技師  |
| 転官年   終      |  | 1945 桜  |   |   | /////////   | へ技  | 1944   技   |                                       | 枝枝   | 1945   | 司技   | 虎   | 規  |  | 21247   |  | 1944 技  |   | 1943 第  | e ±  | <u>×</u> 渡   | 1941 技  | 1944 校  |                                       | 1944 技   | 徼  |
| 卒業年          | 1933<br>1921<br>1941   | 1935  | 1941  | 1933  | 1921  | 1941  | 1934   | 1930                                  | 1927   | 1934   | 1929   | 1931  | 1935   | 1932   | 1926  |  |   |   | 1937  | 1027   | 1922   | 1920  | 1913  | 1928                                  | 1924<br>1932   | 1923   |
| 小雨           | 金沢高工,土木<br>仙台高工,土木<br>神戸高工,建築  | 神戸高工・土木<br>京大工学部・十木                                   | 日大工学部・建築<br>藤志工業・建築   | 産間 土米・ 地 米<br>  岐阜県第一工業・土木                                    | 京都高工, 図案<br>ロナ車工, 建築  | ロ人夢上・迷衆<br>早稲田高工・土木   | 京城高工・土木<br>  車大工学紙・融築  | 早大理工学部・建築                             | 早大理工学部、電気<br>東大工学部、建築  | . 3  | 果天土字師・土不   | 仙台高工・土木   | 土芋院・王本<br>  熊本高工・土木  | 熊本高工,土木  | 「泉人上子母・建築」<br>日大喜王・十木   | 熊本高工,土木<br>北土工業が 理能  | 来人上子即,通梁<br>  東大丁学部, 雅築   | 京大工学部・土木  | 熊本市立商工,建築<br>(2.4.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.5.    | 川口向上・二个<br>  雑百点丁・十木   | **/- 周上・上小<br>名古屋高工・土木   | 北大・土木専門部  | 「地人・土木寺に即<br> 関西高工・土木   | 電機学校·電気                               | 香川県立工芸学校<br>北大工学部・土木   | 名古屋高工・土木   |
| 生年           | 羽生 遥 1911<br>長谷川知一 1898<br>長谷川守通 1922  | 1917  | 1915  | 6161<br>1914  | 1898  | 1915  | 1912   | 1906                                  | 1902   |  | 1909   | 1910  | 1913   | 1912   | 1904  | 1911   | 1908  | 1915  | 1912  |  |  |   | 1915  | 1907                                  | 真鍋 常春 1906<br>前田栄太郎 1909   | 1902   |
| Ľ.           |  |   |   |   |   |   |  | 126-1                                 | <i>⇒</i> (1)   | (統)  |  | 1000  | a 🏑  | -941   |   |  |   | - 44  | :但是   | 28   | * 2話   | -86 B   | er 36   | ÷.                                    | -m #2  | 李真   |

Π

| 戦後     |
|--------|
| 6      |
| Ē      |
| 板      |
| 楽      |
| 原表     |
| 軍族     |
| 三進に    |
| ιK     |
| $\sim$ |
| Ι      |
| 表1     |
| 表      |

| 猛增松松松松松松(1)<br>田田井永野原本本本志<br>夏香<br>行為多静岳田智之谱光へ<br>士總夫夫治難吉一一四         | 任年<br>1997 東大<br>1997 東大<br>1915 治法<br>1915 治大大<br>1915 治大大<br>1910 前洗<br>1910 前<br>1910 前 | 1 其東<br>1 1 東<br>1 1 東<br>1 1 東<br>1 1 東<br>1 1 東<br>1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1                                 | ~  | ++ 105日<br>1 1942<br>2 1942<br>5 1944 | 教育<br>法<br>法   | 1912年中国的1918年19月19日<br>1912年中国政治研究<br>(根)地域和台市委员工<br>任約地設工業馆山田現所長<br>估約地設工業馆山田現所長<br>油野設計場務所含規規構<br>油野設計場務所含成成換<br>加野設計場務所含成  |            | 具術工程業部<br>有可能理能建築科<br>估世代保護工程業部<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計<br>合計 | 据目线,遗输者为误地力组织出,转到调造中全能で、附为书印物行户出码,明治6年终年 <sup>40000</sup> 加制止之社,副社总、明 43年他出现政(株)人社, 功绩。<br>民限规范这个社协会, 14日年达,14日年达,明治2年世纪学中的地力建筑场, 明治3年连续,明治3年主任之。<br>民国政治学术院人占旧号达, 2014年达, 14日3年年纪济中的地力建筑场, 明治3年注闭, 现在上生活る。<br>18月3年年纪月4月8日,2月15年5月3日,18月3年年纪,18月3年年纪,18月3年年纪,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,<br>18月3年年代日本,在18月36日,2月18日,18月3年年纪,18月3年日,18月3年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年年日,18月3年日,18月3年年月,18月3月,18月3月,18月4日,18月4日日,18月3年年日,18月4日,18月4日,18月4日,18月3年年月,18月4日,18月3年年月,18月4日,19月4日,18月4日,18月4日,19月4日,18月4日,18月4日,19月4日,19月4日,19月4日,19月4日, |
|--|--|--|--|---------------------------------------|--|---|------------|---|--|
| 4.4.4.参有宣言宣武式<br>5.5.5同 下地本藤藤上<br>米 又喜<br>法人之皆正寿米芳一三千<br>王賀助雄一雄三英男郎雄 | 1900<br>1900<br>1911<br>1911<br>1912<br>1915<br>1915<br>1916<br>1916<br>1916<br>1916<br>1916<br>1916   | 名白尾高山、岩水<br>和高江、土木<br>龍赤高江、土木<br>龍市高田、土木<br>尚市鉄田学士<br>北大大<br>北大大城土本<br>北大付属土、地震<br>山水大均属土水明四部<br>日大大学部、土木                  | 1924<br>1924<br>1933<br>1933<br>1935<br>1935<br>1937<br>1937                         | 1943 1143                             | 德軍軍<br>後軍<br>大陸<br>大陸<br>大陸<br>大陸<br>大陸<br>大兵<br>大兵<br>大兵<br>大兵<br>大兵<br>大兵  | 本的学和运行和优化的学生。<br>在学校和学校和学校和学校。<br>在学校和学校和学校和学校。<br>目前的学校和学校和学校和学校。<br>日本和新校会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会   |            | 新業  | 一部の「シャン」の、「「「「」」、「「」」、「」」、「」」、「」」、「」」、「」」、「」」、「  |
| 暂时时本元森森森森<br>上上山島田 川<br>銀<br>大愛次 勇敏 義<br>博作七郎稔道夫実弘                   | 1912<br>1915<br>1915<br>1912<br>濃葉<br>1913<br>二月<br>1913<br>二月<br>二月<br>二月<br>二月<br>二月<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二  | 福井萬江,建<br>田大市<br>南洋大田<br>南洋成四時時,建築<br>南洋成百元,建築<br>港大九学館,建築<br>市工学会学,福建築<br>市市<br>一、建築<br>神子<br>市大<br>市<br>大                |  |                                       | 技術<br>技術<br>技術<br>支  | 中国人工学校、新学校、中国人工学学校、中国人工学学校、中国人工学校、中学人生学校、中国人工学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生学校、中学人生、中学人生学校、中学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学人生学 |            | 具術重建築部<br>書類資産車施設部<br>東京市技師<br>京都市技手  | 端田に海り、淡菜の油酸酸白脂酸合物酸和、酸酸溶白明酸油、医尿酸素的、白脂酸白、明治、辛酸香脂酸合仁酸合、明治、年生り現職。<br>細田に海り、淡菜の油酸脂的酸、在自然、研治、食白、酸白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白、白   |
| 國  |  | 德德高近: 土木<br>境内百國高江: 土木<br>北大丁学館: 建紧<br>是人工学館: 建紧<br>局高高工: 土木<br>其大工学館: 土木<br>及天工学館: 土木<br>大工学館: 土木<br>大工学館: 土木<br>大工学館: 土木 | 1938<br>1935<br>1935<br>1924<br>1924<br>1919<br>1919<br>1919<br>1922<br>1922<br>1922 | 1943                                  | 技技<br>技技術<br>業業業<br>市<br>技術<br>市<br>大<br>大<br>人<br>文<br>友<br>大<br>大<br>成<br>市<br>術<br>市<br>術<br>術<br>成<br>成<br>支<br>技<br>技<br>成<br>派<br>術<br>教<br>術<br>術<br>教<br>術<br>術<br>教<br>術<br>術<br>教<br>術<br>術<br>教<br>術<br>術<br>術<br>教<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術<br>術 | 依据工家(約)公式均长 民間<br>依据工家(約)公式均长 民間<br>成立不動成(約)和以支出於長 民間<br>日本公式的成(約)和支出於 民間<br>同時有活動(約)或約)之時產並這個四 民間<br>同時有活動(約)或約)之時。<br>日本能合約以(約)会加<br>日本能合約以(約)会加<br>化四<br>和於主法(約)<br>一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一   | 民國會会業<br>和 | 在世民海軍建築部<br>四村好時進業非務所<br>東東市道路局<br>具種理部<br>東京市技師<br>東東市社協師  | 建設 物調通的・11回回国総助会社で、明37 年後以工業株に入社。<br>現時後、民間がたけ、約40~6日に注意。<br>現成後、民間がたけ、約40~6日に注意。<br>新要の提供後加川は汚がに工具線。大点請決等を任て明35 年日本人が、約41~2~1~2~1~1~6年)。現在急行電鉄(株)、北急不動産(株)に1845。<br>第2年度現代出の5年時が日本に開え、本語は学者で加速されませた。第41~1~2~1~2~1~2~1~2~1~2~10~20~20<br>第2年日末年に約5~1~2~20~20~20~20~20~20~20~20~20~20~20~20~2   |

# ま1-8 テ油軍施設系技術官の戦後

| 初職 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 | H           | 中尉   軍需者にて終戦,通産省改組,重工業課長,通産事務次官を歴任,昭43年退官,昭45年現職。 | 樂部     昭 21 年復員, 同年梅林建設に入社. 昭 36 年東京支店次長, 昭 39 年取締役。 |            | 22 E         | _       | -        | _                    | 昭 21 年京都市に復職,昭 35 年日本道路(株)入社,取締役大阪支店長を経て今日に至る。 | 第1期海軍予備学生[昭2] 年復員, 新潟県土木部, 昭36 年現会社に転出。 | 昭 21 年引き揚げ,特別開達庁,防衛庁,日本道路公団を経て,昭 44 年復建エンジニヤリング入社。 |             |          |             |                             | dis 1.4 A set to introduce on so that the dust discrimination of a first distribution is during the set of the |
|--|-------------|---|--|------------|--------------|---------|----------|----------------------|--|---|--|-------------|----------|-------------|-----------------------------|--|
| 102                                      | 三井鉱山        | 短現主計中尉  | 具海軍建築部   | 大阪市技師      | 大阪市土木部       |         | 横须賀海軍建築部 |                      | 京都市  | 第1期海軍                                   |  | 横須賀海軍建築部    | 一鉄道第二週   |             | 大成建設                        | 新上修理が  |
| 区分                                       | 民間企業        | 民間企業  | 民間企業   | 民間企業       | 民間企業         | 自然      | 自然       | 民間企業                 | 民間企業   | 民間企業                                    | 民間企業   | 自然          |          | 民間企業        | 民間企業                        | -1 All   |
| 1972年時点の就職先                              |             | トヨタ自動車工業(株)常務取締役  民間企業                            | 梅林建設(株)取締役   | 銐          | 香島建設(株)取締役社長 | 建業事務所   | 建築設計自営   | (株)丹羽英二建築事務所参与  民間企業 | 日本道路(株)取締役技術部長                                 | (株)日本水道コンサルタント全面課長 民間企業                 |  | 昭和設備工業(株)社長 |          | 大長崎建設(株)顧問  | 大成建設(株)取締役仙台支店長  民間企業  大成建設 | 7.00 Style 1 at 26:00  |
| 転官年  終戦時階級                               | 海軍技手        | 主計大時  | 技術少尉   | 1945  技術少佐 | 1945   技術大尉  | 海軍技師    | 技術大尉     | 海軍技師                 | 1945   技術大尉                                    | 大尉                                      | 技術大尉   | 1943  技術大尉  | 技術少佐     | 1944   技術中尉 | 徽用技師                        | 44.36 //>//>   |
| 卒業年 恵                                    | 1937        | 1939  | 1931   | 1934       | 1937         | 1928    | 1933     | 1928                 | _  | 1941                                    | 1935   | 1933        | 1930     | 1926        | 1935                        | 1020   |
| 学歴                                       | 1918   関西工業 | 東大法学部   | 広島工業・土木  | 東大工学部・土木   | 神戸高工・土木      | 横浜高工・建築 | 日大・工科・建築 | 1908 名古屋高工, 建築       | 名古屋高工・土木                                       | 北大・土木専門部                                | 京城高工・土木  | 重築          | 熊本高工・土木  | 早稲田工手・土木    | 機浜高工・建築                     |  |
| 氏名 4                                     | 山田 精一 15    | 山本 重信 1:  | 山本 正己 1:   | 行松 光雄 1:   | (償田 開 Ⅰ)     | 横山 照 13 | 吉島 晃一 15 | 吉田 勝治 1              | 1   一 潤 田 印                                    | 吉田 知義 19                                | 先次郎  | 吉原 一爔 16    | 吉丸 勝吉 13 | 依田 勝衛 15    | 重                           | 1 単松中24世   |

### Materials on the Trajectory of Former Naval Construction Officers In the Postwar Period

### Minoru Sawai

Naval construction officers played a decisive role in the construction of various kinds of naval facilities. Naval construction officers were divided into *Bukan* (technical officers) and *Bunkan* (construction engineers). Due to the demise of the imperial navy by the defeat of the Pacific War, all naval officers suddenly lost their jobs. They had to find out their new jobs without organizational support under severe conditions in occupied Japan. Therefore the transition from military sectors to private sectors was a difficult process for almost all naval officers.

In such circumstances the ex-naval construction officers were exceptionally in a good position. On 30<sup>th</sup> August in 1945, about two weeks after the acceptance of the Potsdam Declaration, *Unyushô Unyu Kensetsu Honbu* (Transportation and Construction Headquarter of the Ministry of Transportation: TCHMT) was established, which absorbed the manpower and materials possessed by the Naval Construction Headquarter. In July of 1948 the Construction Ministry was established by means of the integration of the TCHMT and the Construction Agency. The TCHMT dispatched the part of staff to Special Procurement Agency (SPA) and Japan National Railways (JNR) before the establishment of the Construction Ministry. In other words, the TCHMT functioned a place of refuge for former naval construction officers, through which they could transfer to the Construction Ministry, the SPA and the JNR. The TCHMT demonstrates the historical significance of the transfer from the military sectors to the public sectors.

In this material 297 former naval construction officers who graduated from universities and technical colleges were listed, showing their trajectory in the postwar period.

### 【平成28年度 学生懸賞論文受賞作 最優秀賞要旨】

## 回帰モデルによる再犯要因と再犯者を取り巻く環境の実証分析

### 山下泰広

1990年代後半以降.日本国内において刑法 犯の認知件数が急激に上昇し、人々は治安悪 化・犯罪被害への不安を覚えるようになった。 同時に、犯罪に至る要因や犯罪者の処遇につい ての議論が活発化した。しかし、犯罪について 議論する際、その中でも再犯について深く考 慮していく必要がある。というのも、1948~ 2006年において我が国で発生している犯罪の 実に6割が全犯罪者の3割に過ぎない再犯者に よって引き起こされており,近年一般刑法犯検 挙人員中の再犯者率と刑務所入所受刑者中の 再入受刑者比率が上昇を続けているからであ り、再犯防止に努めることが、かつて世界か ら認められた「世界一安全な国, 日本」を再 び作っていく上で重要だからである。国内に おいて再犯問題が注目されるようになったの は2000年代以降である。刑務所出所者による 重大再犯の発生を受けて、それまではともすれ ば刑の判決以降忘れ去られていた犯罪者のその 後が注目されるようになり, 刑務所出所後, 彼 らが再び犯罪に手を染めている状況が問題視さ れるようになった。こうした再犯問題の顕在化 を受けて、政府は2003年に犯罪対策閣僚会議 を設置し、「犯罪に強い社会の実現のための行 動計画 – 「世界一安全な国, 日本」の復活を目 指して-」を策定したのを皮切りに再犯要因の 研究や再犯防止対策を打ち出し、民間事業者等 と連携しながら再犯者の改善更生に取り組ん だ。結果として、これらの施策と並行するよう に、犯罪認知件数は2006年をピークに減少し ている。しかしその実態を見ると、平成28年

度犯罪白書によれば初犯者検挙人員数は2015 年で126752人とピーク時の2004年(250030 人)から約50%も減少しているのに対し、再 犯者検挙人員は 2015 年で 115005 人とピーク時 の2006年(149164人)から約23%しか減少 していないことから、政府の取り組みが成功し ているとは言い難い。事実. 平成27年度犯罪 白書によると、刑務所入所度数が5度以上の者 の約8割が犯行時無職であり、また約3割が犯 行時住居不定であり、再犯を繰り返す者への支 援が十分機能していないと考えられる。しか し、一口に犯罪と言っても殺人や窃盗、知能犯 等内容は多岐にわたり、犯罪の内容によって犯 罪に至る要因は異なると考えられる。それゆえ に特定の犯罪において要因分析を行った研究は 数多くあるが、多くの犯罪に共通する要因を探 る研究はそう多くない。また、政府の再犯防止 対策が本格化したのはこの10年ほどの間であ り、データ不足ということもあり、近年の取り 組みの評価を行ったものはなかった。よって 本稿では、過去20年分の時系列データを用い て、刑務所出所者がどのような要因によって再 犯に至るのか、政府や民間による再犯防止策は どの程度効果を発揮しているのかを, 重回帰分 析を用いて検証を試みた。刑務所入所受刑者中 の再入受刑者数及び保護観察付執行猶予開始人 員数を被説明変数として用い、過去の出所受刑 者数・保護観察付執行猶予開始人員数や仮釈放 率を用いて調整を行いながら、経済変動の指標 として完全失業率と景気動向指数を, 民間によ る刑務所出所者支援策の指標として協力雇用主 登録事業者数と更生保護施設収容委託人員を用 いてモデルを構成した。また、2005年以降の 政府の法改正による刑法の厳罰化・刑の長期化 と、2000年代中盤からの政府による再犯防止 対策強化についての政府の施策の効果を、それ ぞれダミー変数を用いることで観察した。分析 の結果、再入受刑者数については、自由度修正 済み決定係数の値が0.9585と、非常に高い値 となり、本稿にて作成したモデルの当てはまり が非常に良いことが示された。各説明変数につ いては、完全失業率の変動が再入受刑者数と有 意に正の相関を持つことが示され、近年の景気 回復が犯歴者の社会復帰につながり、結果とし て再犯防止につながっていることが示された。 一方で景気動向指数との相関については有意な 結果は得られず、刑務所出所者が改善更生する 為にはまず職を得て,経済的に自立することが 重要であるということが示唆された。民間協力 者に関しては、協力雇用主登録事業者数は再入 受刑者数を有意に減少させていることが示され たが、回帰係数の値が小さかったことと、また 更生保護施設収容委託人員については有意な結 果が得られなかったことから、今後制度の改善 が求められることが示唆された。刑法厳罰化ダ ミーについては、有意な結果が得られず、受刑 者に厳罰を与えて反省を促すことで再犯を防止 するという一見正しく見える施策では再犯問題 の解決にならないという興味深い結果が得られ た。保護観察付執行猶予開始人員数について は、自由度修正済み決定係数の値が0.9564と こちらも非常に当てはまりが良いという結果が 示された。各説明変数については、再入受刑者 数について作成したモデルと比較して, 完全失 業率と協力雇用主登録事業者数の回帰係数が有 意でなくなっており、執行猶予者は刑務所出所<br /> 者と比較して、社会復帰する上で重要な就労、 そして経済的な自立の問題は少ないということ が示された。このように、再犯には様々な要因 が関係しており、特に社会変動の影響が強いこ

とからも,再犯問題を再犯者自身の問題ととら えるのではなく,社会の一員として自立を促す 支援体制を社会全体で作っていくことが重要で ある。

### 【平成28年度 学生懸賞論文受賞作 優秀賞要旨】

### Child rearing policies and economic growth

### Kazuki Kitatsuji, Kenshi Kamei, Taiki Kuriyama, Shun Tanaka, Etsuko Cho, Yu Hattori, Ayaka Murayama and Shintaro Yamashita

In Japan, a slowdown in economic growth has been observed for a few decades. One possible reason for this is the decline in the population growth rate. The Japanese economy is facing a declining birthrate. According to World Bank (2016), in Japan, the Total Fertility Rate (TFR) had declined from 2.16 in 1971 to 1.42 in 2014. The TFR has slightly recovered after hitting the lowest rate, 1.26 in 2005. However, this rate is too low to keep the present population size. What cause a declining birthrate? One possible reason is a high cost for child rearing. Child rearing requires a lot of time and education expenses. Indeed, the Japanese government has tackled this problem. For instance, from April in 2010 the Japanese government has begun to provide child allowances. In addition, the Japanese government allocates its budget to child care services, gives subsidy to kindergartens and nursery schools. At this time, however, these policies do not raise the birthrate rapidly. On the other hand, Sweden and France have succeeded in increasing the TFR. Sweden for example raised TFR from 1.5 in 1998 to 1.98 in 2010 by promoting a child-care leave system and childcare services. These measures provide good examples of childrearing policies for developed countries. Thus, we consider the following issues: Can these policies raise the fertility rate? How do these policies have an impact on economic growth?

Section 2 sets up the model used in this study.

We introduce human capital accumulation in an overlapping generations model with R&D-driven expansion in variety of intermediate goods. We consider a three-period overlapping generations model a la Diamond (1965). An individual lives at most for three periods: childhood, adulthood, old age. In their childhood, individuals are reared by their parents and educated by teachers without making any decision. In their adulthood, individuals supply labor to the market, earn labor income, raise their children, and consume goods. In their old age, they only consume their saving and have no bequest motive. On the production side of the economy, we introduce the education market into the economy, which consists of three sectors; a final good sector, an intermediate sector, and an R&D sector as in Romer (1990) and Jones (1995).

Section 3 derives the equilibrium dynamics and the long-run growth rate of per capita GDP. In this model, the per capita GDP growth rate is positively correlated with population growth and the education level. Furthermore, we examine how a rise in life expectancy impacts the long-run per capita GDP growth rate. A rise in life expectancy negatively affects economic growth by lowering population growth rate.

Section 4 introduces child rearing policies and analyzes the influences of these policies on economic growth. The introduction of child rearing policies is based on Futagami and Konishi (2017). Here, we consider an education subsidy and a child care service as child rearing policies. We show that an increase in an education subsidy always has negative effects on fertility and positive effects on education. Thus, we demonstrate that an education subsidy promotes economic growth by accelerating human capital accumulation when the level of the subsidy is not too high. On the contrary, too much education subsidy negatively affects the long-run growth rate by lowering fertility.

This paper also shows that a rise in the child care service always decreases the amount of education. As for fertility, when the child care service is sufficiently low, it raises fertility. Too much child care service, however, lowers fertility. Therefore, we demonstrate that a child care service can promote economic growth by boosting fertility. In contrast, a child care service can negatively affect economic growth by not only decreasing education, but also lowering fertility when there exists too much child care service.

Section 5 examines how they affect the utility level in the long run. We demonstrated that there exists a certain level of each policy which maximizes the utility level of individuals in the long run. Furthermore, we showed that the level of the education subsidy which maximizes the long-run growth rate of per capita GDP is smaller than the level which maximizes the utility level of individuals in the distant future. On the other hand, the level of the child care service which maximizes the per capita GDP growth rate is larger than the level which maximizes the utility level.

In closing, we would like to suggest directions for future researches. First, we analyzed only the longrun effects on the welfare levels. If we consider the short-run effects, it is possible to show that there exists an intergenerational conflict between current and future generations with respect to child rearing policies, as in Hashimoto and Tabata (2013). Second, following Futagami and Konishi (2017), we assume the government expenditure is financed by a lump-sum tax. It would be interesting, however, to consider the changes due to consumption or income taxes. Finally, we do not conduct calibration. These issues are left for future researches.

### 【平成28年度 学生懸賞論文受賞作 優秀賞要旨】

個人と集団におけるリスク回避性向とその諸要因に関する分析

青木香保里 木谷圭一 辻勇士 藤井結佳利

投資,新規事業開拓,就職など,リスクはあ らゆる場面に登場する身近な存在であり,また 多くの場合厄介な存在でもある。そうしたリス クに対する我々の行動傾向を理解することは, これから出会うリスクに適切に対処するための 有効な手段になりうる。行動に伴う危険に対す る回避度のことをリスク回避度と言い,リスク 回避度を測定する方法としては,確率や期待値 の異なるくじを選択する経済実験が広く行われ ている。期待値が等しいとき,利得の分散が小 さいくじを選択する人をリスク回避的,分散が 大きいくじを選択する人をリスク愛好的とい う。本研究では経済実験を通して,様々な状況 下におけるリスク回避度を測定する。

また,集団において個人の決定は社会的圧力 により変化しやすいことが心理学の研究によっ て明らかになっている。そのうちのひとつに集 団極化という現象がある。集団極化とは集団が 行う決定が個人決定の平均値よりも極端な値を とるという現象であり,普遍的に起こることが 示されている。さらに,経営における役員会な ど,重要な決定は個人ではなく集団で行われる ことも多い。しかしながら,リスク回避度の研 究はほとんど個人の決定に関するものである。 そこで本研究ではリスク回避度における集団極 化の影響を測定することを目的とした。

先行研究ではコンピュータ端末を用いて多数 決などの方式で集団での意思決定が行われた が,現実に集団で意思決定をする場合は対面で 議論をすることが多い。そこで本研究ではより 現実に即した状況下での意思決定の変化を見る ために,コンピュータ上で行う方法に加えて対 面での議論を行う形式を導入することで,コ ミュニケーション形式が意思決定に与える影響 を測定した。

また,先行研究は利得を得るくじを用いた実 験であったが,現実には損失に関する意思決定 を行うこともある。そのため本研究では,「人 は利得よりも損失に敏感である」というプロス ペクト理論を組み込み,報酬を受け取るくじと 手放すくじを使った実験を行うことで,利得の 正負の違いが意思決定に与える影響を測定し た。

以上を踏まえ我々は本研究における仮説を4 点定めた。仮説1:集団の意思決定において, コンピュータ上の場合はリスク中立的にシフト するが,対面で議論をする場合は集団極化によ りリスク回避的になる。仮説2:プロスペクト 理論に整合的に正の利得ではリスク回避的,負 の利得ではリスク愛好的にシフトする。仮説 3:個人の意思決定は,コンピュータ上と対面 で議論をする場合とで変わらない。仮説4:集 団極化の効果,コミュニケーション形式の効 果,利得の正負の効果に交互作用がみられる。

実験では先行研究と同様,リスクと期待値の 異なるくじの選択を通してリスク回避度を測定 した。実験参加者は90名で,人数(個人or集 団)・決定方法(対面orコンピュータ上)・利得 (正or負)の3つの属性要因から2×2×2=8 のグループ分けを行い,得られた8種類のデー タをもとに分析を行った。

まず, 三元配置の分散分析を用いて要因ごと のリスク回避度に与える影響と交差項による交 互作用の効果について分析した。人数に関して は、個人に対して集団が有意にリスク回避的 で、個人は平均的にリスク回避的であったた め、集団極化が認められた。決定方法に関して は有意差はなかったが対面での議論の場合より もコンピュータ上の場合の方がリスク回避的な 傾向がみられた。よって仮説1は支持されな かった。利得に関しては、負の利得に対して正 の利得が有意にリスク回避的で、仮説2は支持 された。個人の意思決定については、利得の如 何に関わらずコンピュータ上と対面で議論をす る場合の間に統計的な有意差は見られなかっ た。よって仮説3は支持された。利得と人数の 間では交互作用の効果がみられ、正の利得では 個人と集団におけるリスク回避度が逆転するほ どの効果があることがわかった。よって仮説4 は支持された。しかし交互作用の効果を確認し たものの、どちらの要因が影響を強めたのかま たは弱めたのかは判断できない。

そこで,影響の方向を探るためt検定および F検定を用いて,2つの属性要因を固定したう えで2つのデータの平均値の比較分析を行っ た。決定方法と利得を固定した場合では,先の 分析で交互作用がみられていない負の利得で個 人よりも集団においてリスク回避傾向にシフト していた。よって正の利得で集団意思決定を行 う場合,交互作用により負の利得よりも個人・ 集団間のリスク回避度の乖離が小さくなるとい える。またこの分析で仮説1に関して,集団か つ負の利得の場合にのみ対面での議論よりコン ピュータ上の方がリスク回避的にシフトするこ とがわかった。

最後に,被験者の個別的な属性を考慮した重 回帰分析を行った。被説明変数をリスク回避度 として,説明変数に人数,利得,決定方法,男 女差,文理.集団の場合に多数派の性別に属す るかを示すダミー変数を設定した。結果,女性 の方がリスク回避的で,理系学生の方がリスク 中立的にシフトした。また集団の中で多数派の 性別に属するとリスク回避的にシフトし,その 影響は女性である方が大きい。さらに,理系学 生や女性であることで,コンピュータ上の場合 にリスク回避的にシフトした。

以上の分析から,集団極化の影響が認めら れ,有意差はなかったが,対面での議論よりコ ンピュータ上の方が集団極化の影響は強くなる 傾向がみられた。つまり,情報技術の発達に よって近年コンピュータ上で意思決定をする機 会が増加しているが,顔を合わせた上での決定 とは異なる可能性があると考えられる。

有意差が確認できなかった原因としてコン ピュータ上では決定方法が多数決のみであった のに対し,対面での議論では決定方法を制限し ていなかった事があげられる。また,負の利得 の場合のみに限定すると有意差が見られた。プ ロスペクト理論を通してこの原因を考慮する と,負の利得の場合,被験者は比較的少額な報 酬の変化にも敏感であったという理由が考えら れる。よって報酬額を増加させることで,正の 利得の場合にも有意な実験結果を得られる可能 性がある。

さらに、本研究では被験者が本校の学生に絞 られており、年齢や学歴などの個人の属性が比 較的類似していたため、性別ダミー・学部ダ ミー・多数派ダミー以外のダミー変数を設定す ることができなかった。しかし個人のパーソナ リティがリスク回避度に及ぼす影響も少なくな いことがわかったため、その他の属性要因を考 慮していくことにも研究の余地が残されたこと となった。以上が今後の研究の課題として挙げ られる。

### 【平成28年度 学生懸賞論文受賞作 特別賞要旨】

おもてなし再考 ~外国人から見た日本的接客サービス~

番野洋輔 德力創一朗 野口詩織 Kim Cheonghwa Wang Ji 辻真樹

近年、日本国内では、外国人観光客の増加に よって日本のサービス, 接客を海外の人々に 披露する機会が増えている。「日本政府観光局 (JNTO)」(2015) が公表したデータによると、 2015年の訪日外国人総数は19,737,409人で、 昨年に比べて47.1%の伸び率を示した。2013 年と比較するとその伸び率は約90%であり, ここ数年で日本を訪れる外国人の数は爆発的に 増えていることがわかる。平成28年3月30日 に開催された第2回「明日の日本を支える観光 ビジョン構想会議」では、安倍晋三内閣総理大 臣が.「観光は我が国の成長戦略の大きな柱の 1つであり、訪日外国人旅行者数についても、 2020年に4,000万人,2030年に6,000万人を 目標とする | と述べるなど、日本的接客サービ スに外国人が触れる機会は今後更に増加してい くことは明白である。

東京オリンピックの準備においても、日本 の「おもてなし」は海外に対して日本の強みと して発信されており、一定の評価を受けている と思われる。しかし、外国人の日本的接客サー ビスに対する評価は本当に高いのだろうか。実 際、我々が知る限りにおいて、日本人が外国人 全員に適切な接客を提供できていることを示す 確実な証拠があるわけではない。また、「日本 のおもてなしは海外からの評価が高い」という メディアの報道を鵜呑みにしてしまっている可 能性もある。さらに、外国人の日本的接客サー ビスに対する満足度は一様ではなく、その人の 属する文化によって違うことも考えられる。だ とすれば,日本人は誤った認識のまま外国人に 日本的接客サービスを提供している危険性もあ る。我々は,本研究においてこのような疑問に 焦点を当てることにした。

そこで本研究では、日本人が海外から一定の 評価を受けていると思っている日本の「サービ ス」、「おもてなし」、「接客」は本当にすべて の外国人からの評価が高いのかどうかについ て,まず様々な文献を元に独自の7つの接客次 元(距離感,人的特徴,話し方,知識,臨機応) 変の度合い、気遣い・気配り・お世辞、失敗に 対するフォローアップ)を構築し、さらに異文 化論研究者Geert Hofstedeが提唱した5つの国 民文化次元の中の4つの次元(権力格差,集団 主義-個人主義,女性らしさ-男性らしさ,不 確実性の回避度)を用い、外国人の国民性の違 いを考慮に入れて計8つの仮説を導出し検証し た。具体的には、日本の接客を経験している外 国人、および接客サービスを提供する日本人両 方に対してアンケート調査を行い、日本の接客 の評価が外国人の出身国の国民文化によって異 なることを示すとともに、多くの側面におい て、外国人による日本の接客サービスの評価 は、日本人が思っているほど高くはないことを 示すことを目的とした。日本人対象アンケー トは日本語で作成し、外国人対象アンケート は、同一内容の英語版・中国語版・韓国語版の 計3言語のものを作成した。英語に加え、中国 語版,韓国語版を作成した理由としては,日本 政府観光局 (JNTO) によると、2015 年に日本 を訪れた外国人の上位2ヶ国が中国と韓国であり、本研究のサンプルにおいても、同じような 割合になると考えられたためである。

これらのアンケートは2016年11月から12 月にかけて、web方式または紙媒体で行った。 著者の知人、SNS、および関西地域の街頭での 活動を通じて匿名回答のアンケート調査への参 加を呼びかけた結果、日本人対象アンケートに は主に飲食店、アパレルに従事する日本人80 名(内6名は無効)の回答が得られ、回答者の 内訳は、男性52名・女性28名であった。ま た、外国人対象アンケートには外国人226名 (内28名は無効)の回答が得られた。

分析の結果,複数の接客次元において,日本 人が想像しているほど外国人の日本的接客サー ビスに対する評価は高くないこと,また,外国 人による評価は彼らの出身国の文化によって異 なることが明らかとなった。しかし,同時に幾 つかの接客次元においては,日本人が想像する よりも外国人の評価が高いという結果が出てい るため,そのような次元は日本的接客サービス 「おもてなし」の真の強みとして捉えることが 可能であると考えられるが,外国人の出身国文 化の特徴も考慮して接客方法をカスタマイズし ていくことの重要性が示唆された。

具体的には、個人主義の強い文化の国の 人々、代表的な国で言えば、アメリカやオース トラリアの人々には無理にその人との距離を縮 めようとはせず、その人の気持ちを尊重するこ とを念頭に置いて接客をしたり、彼らとのコ ミュニケーションを通して積極的に要望を聞く ことが大事である一方、集団主義の強い文化の 国、例えば、台湾やインドネシアの人々には積 極的にその人との距離を縮めていく接客を試み たり、その人の要望を逐一確認せずともこちら から汲み取っていくような接客姿勢が有効であ ると言える。

オーストリアやベネズエラに代表される,男 性らしさの強い文化の国の人々には接客におい て女性を積極的に登用していくことは有効で, スウェーデンやオランダのような女性らしさの 強い文化の国の人々には接客において性別がど ちらかに偏らないようにしていくことが重要で ある。

権力格差の大きい国,例えばマレーシアや フィリピンの人々には,下手に出て丁寧な言葉 遣いを心掛け,目上の人として接客をするこ と,何か失敗を犯してしまった際は大げさなく らいに謝罪をするのが有効である一方,格差の 小さい国,例えばニュージーランドやデンマー クの人々には顧客と従業員はあくまで対等であ るという意識を常に持って接することが重要で あると言える。

日本のように,不確実性の回避度が強い国, 例えばベルギーやロシアの人々にはマニュアル 通りの接客が有効であるが,シンガポールや香 港のような回避度の弱い国の人々には状況に合 わせて臨機応変に対応していくことが有効であ ると言える。

本研究は、アンケートの調査対象の量と質の 問題、調査対象に回答者の性格を加味していな かった等の幾つかの研究上の限界を有していた が、日本的接客サービスというトピックに対し て、これまで本研究のような客観的なアプロー チをとったものは皆無であった。よって、我々 は今後の研究においては、文化次元の違いのみ ならず、外国人の性格特性や別の変数との関係 にも焦点を当てた科学的アプローチを積極的に 行っていくことが、今後の日本のサービス産業 にさらなる有用な発展をもたらすと考える。本 研究分野がさらに発展することで、日本が真に 世界に誇れる「おもてなし」が実現するのを望 む。
## 【平成28年度 学部学生による自主研究奨励事業 最優秀研究要旨】

関西企業における BOP ビジネス -現状と今後の展望-

## 山本卓也 宋宏樹 李光鮮

## 1. 問題の所在

2004年, C.K. プラハードの著書『ネクスト・ マーケット』によって幅広く存在が知られる ようになり多くの企業に取り上げられるよう になったビジネスの考え方であるBOPビジネ スについて関西企業にインタビューをさせて もらった。BOPビジネスのお話を伺ったとこ ろ現在はBOPビジネスであるとは認識せずに, 一海外事業としているとのご意見を頂いた。貧 困にビジネスを持って解決するというBOPビ ジネスは一見理想にみえるが,BOPビジネス として大々的に打ち出していかないのはなぜな のか。もしかしたら,関西企業特有のものがあ るかもしれない。これらの問いに端を発し関西 企業におけるBOPビジネスついての研究を開 始した。

## 2. 目的

「関西企業のBOPビジネスの現状と今後の展 望を探る」ことである。我々の住む関西は中小 企業を多数抱え,古くより商工業で栄えてきた 地域である。この関西が今BOPビジネスに関 してどのような実態があり,今後どのように進 むのか,進んでいくべきなのかを調査した。

## 3. BOPビジネスの定義

BOPビジネスとは、途上国におけるBOP層 を対象とした持続可能なビジネスであり、現地 における様々な社会的話題の解決に資するこ とが期待されるビジネスを指す。ここでいう 「BOP (Base of the economic Pyramid ピラミッド の底辺)」とは世界経済をピラミッド型に表し た際の基盤部分にあたる,1日8ドル未満で暮 らす約45億人の人々を指す。

BOPビジネスと呼ぶためには以下の3つの 条件を満たす必要がある。

- ① BOP層の人々が,消費者,供給者,生産者, 販売者,経営者のいずれかもしくは2つ以上 の役割を担っていること。
- ②その事業活動もしくは製品・サービスそのものにより、ミレニアム開発目標(MDGs)に掲げられた社会・環境的課題またはJICAによって定義されたBOPにおける開発課題の中のいずれかの改善が図られること。
- ③その事業活動が利益の増大を追及する株式会 社またはその子会社によって担われているこ と。

#### 4. 関西企業の歴史的特徴

関西企業の歴史的特徴として,企業が自力に よる下からの近代化を行なってきたというもの がある。東京(江戸)にある企業が,政府の政 策による上からの近代化の流れによって支えら れ,政府との強い結びつきの中で成長してきた のに比べて,関西企業は個々の力によるところ が大きかったというのである。そうして根付い た風土として,経営の自己責任,事業の拡大よ りも安定,合理主義精神などがあった。合理主 義にもとづいた「強存強栄」,「攻めよりも守り の経営」が関西企業の特徴として挙げられる だろう。これらの特徴により中小企業を中心 に、日本で、世界でここにしかないような匠の 業を生み出してきた。しかし今、これまで以上 に、海外需要の高まりと国内需要の低下に加 え、CSR活動やBOP層への関心が強まってい る。そうした現状に対して、関西の従来の伝統 的企業の在り方に対する考え方も変えていくべ きときが来ている。

## 5. 関西企業が目指すべきBOPビジネスの例

ヤマハ発電機の農業用ポンプ,会宝産業の自 動車リサイクルに関するバリューチェーンの構 築,ダノン・ポーランドによる食品事業の例は 複数の事業者・組織が協力し合い,BOP層と 共にビジネスのエコシステムを創造することを 重視した持続可能な開発を行なうビジネスモデ ルを示しており,関西企業が目指すべき事例で ある。

## 6. 考察

仮説①【BOPビジネスに対する理解の不十 分さ】に対してまずは認知に関する問題点から 出てくる障壁が挙げられる。日本においては, 経済産業省を中心にJICA,ジェトロ等の政府 関係機関が日本企業のBOPビジネスの推進に 注力し始めたのが2009年であり,BOPビジネ スに関する考え方が浸透してきている。

一方で、50万ともいわれる関西企業全体で 考えると、その数は決して多いとは言えない。 リスクを避けて安定を目指す守りの経営が関西 企業の特徴だと先に述べたが、認知されぬまま ビジネスチャンスを逃してしまっている可能性 も高い。

仮説②【自社の知識技術の活用先/方法の不 明瞭さ】に対して,企業がBOPビジネスを行 なう際,自社の知識技術をどのように利用して いくかは非常に重要な要素となる。この点を考 えるにあたって考慮に入れたいのは,多くの成 功した企業では,実際に社長や社員が現地に赴 き,直接その国の社会課題の現状や生活の様子 を見聞きすることから最初のアイディアが生ま れた例が多かったことだ。ひとたび初期の発想 を得たあとは、どことどういった提携を組んで いくかが重要となる。

#### 7. 結論

今や,日本経済に着目すれば東京への一極 化,海外展開を考えても激しい競争にさらされ ており,関西企業の地位は低下してきている。 そのような状態のなかで,なぜ関西企業が既存 事業の強化を図るよりも,BOPビジネスに取 り組むべきかというと,既存の概念にはない土 俵で勝負することができ,その特徴を生かすこ とができるからである。

地域の特性としてイノベーションを起こせる 土俵に関西は位置しているということを活かし ていくべきである。例えば関西には京都大学・ 大阪大学・神戸大学などの大学また,関西文化 学術研究都市,神戸医療産業都市,播磨科学公 園都市,彩都など多くの研究機関が存在する。 このメリットを活かしていくべきである。

## 学会消息

(平成 28 年 4 月 1 日~平成 29 年 3 月 31 日)

#### 人事異動

祝追達郎准教授は、平成28年5月1日付けをもって本研究科教授に昇任した.(応用経済講座)

臼井正樹は、平成28年4月1日付けをもって日本銀行金融機構局企画役から本研究科講師に採 用された.(応用経済講座)

JEON HAEJUNは、平成28年4月1日付けをもって大阪大学大学院経済学研究科博士後期課程 経営学系専攻から本研究科助教に採用された.(モデル解析講座)

関口倫紀教授(経営情報講座)は、平成28年9月30日付けをもって本研究科を退職し、京都大 学大学院経済学研究科教授となった。

Pierre-Yves Donzé 准教授は, 平成 28 年 12 月 1 日付けをもって本研究科教授に昇任した. (歴史 分析講座)

友部謙一教授(歴史分析講座)は、平成29年3月31日付けをもって本研究科を退職し、一橋大 学大学院経済学研究科教授となった.

小暮克夫特任講師(常勤)は、平成29年3月31日付けをもって本研究科の任期を満了した.

木下亮助教(政策分析講座)は、平成29年3月31日付けをもって本研究科を退職し、東京経済 大学経営学部講師となった.

#### 研究交流

恩地一樹准教授は,税と組織改編の研究および情報収集を行うため,オーストラリア連邦へ出張 を命ぜられ,平成28年4月1日に出発し,5月31日に帰国した.

阿部顕三教授は、輸送部門を含む国際貿易理論に関する研究打ち合わせのため、カナダ、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年4月7日に出発し、同月11日に帰国した。

安田洋祐准教授は,持続可能な発展のための資源配分メカニズム設計理論の構築に関する研究打ち合わせおよび研究セミナーへの参加のため,オーストラリア連邦へ出張を命ぜられ,平成28年4月19日に出発し,5月24日に帰国した.

福重元嗣教授は,部局間交流に関する打ち合わせのため、タイ王国へ出張を命ぜられ、平成28 年5月13日に出発し、同月15日に帰国した.

阿部顕三教授は, Workshop on Economics of Global Interactions に参加するため, カナダへ出張を 命ぜられ, 平成28年5月26日に出発し, 同月30日に帰国した.

友部謙一教授は, 第3回AAS-in-ASIA Conference に関する研究打ち合わせのため, オーストラリ ア連邦へ出張を命ぜられ, 平成28年6月10日に出発し, 同月14日に帰国した.

西原理准教授は、INFORMS International Meetingへの参加,研究発表,および情報収集を行うため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年6月11日に出発し、同月17日に帰国した.

高橋慎講師は、SoFiEの年次会議への参加および情報収集を行うため、香港へ出張を命ぜられ、 平成28年6月14日に出発し、同月18日に帰国した.

勝又壮太郎准教授は, INFORMS ISMS 2016 への参加,研究発表,および情報収集を行うため, 中華人民共和国へ出張を命ぜられ,平成 28 年 6 月 15 日に出発し,同月 19 日に帰国した.

松村真宏准教授は, Marketing Science Conferenceへの参加, 研究発表, および情報収集を行うため, 中華人民共和国へ出張を命ぜられ, 平成 28 年 6 月 16 日に出発し, 同月 19 日に帰国した.

小林敏男教授は、ヨーロッパ観光産業におけるイノベーションに関する研究の聞き取り調査のため、ドイツ連邦共和国へ出張を命ぜられ、平成28年6月22日に出発し、同月28日に帰国した、

中川功一准教授は、AIB Annual Conferenceへの参加および研究発表を行うため、アメリカ合衆国 へ出張を命ぜられ、平成28年6月24日に出発し、7月1日に帰国した。

関口倫紀教授は, AJBS Annual Conference, AIB Annual Conferenceへの参加および研究発表を行うため, アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ, 平成28年6月24日に出発し,7月2日に帰国した.

大西匡光教授は, EURO 2016 への参加, 研究発表, および情報収集, ならびにワルシャワ大学 にて資料閲覧, 情報収集を行うため, ポーランド共和国へ出張を命ぜられ, 平成 28 年 7 月 2 日に 出発し, 同月 9 日に帰国した.

高橋慎講師は、2016 Australasia Meeting of the Econometric Societyへの参加および情報収集を行う ため、オーストラリア連邦へ出張を命ぜられ、平成28年7月6日に出発し、同月9日に帰国した.

高橋慎講師は, FMA Asia/Pacific Conferenceへの参加および情報収集を行うため、オーストラリ ア連邦へ出張を命ぜられ、平成28年7月13日に出発し、同月16日に帰国した.

中川功一准教授は、日本留学フェアに参加するため、台湾へ出張を命ぜられ、平成28年7月15 日に出発し、同月18日に帰国した.

阿部顕三教授は、タイにおける経済学研究の動向についての聞き取り調査のため、タイ王国へ出 張を命ぜられ、平成 28 年 7 月 24 日に出発し、同月 26 日に帰国した.

関口倫紀教授は、AOMへの参加、研究発表、および情報収集を行うため、アメリカ合衆国へ出 張を命ぜられ、平成28年8月4日に出発し、同月12日に帰国した。

戎谷梓助教は、AOMへの参加およびビジネスコミュニケーションに関する研究打ち合わせを行 うため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年8月5日に出発し、同月24日に帰国した.

許衛東准教授は、南シナ海の離島経済の研究に関する資料閲覧,情報収集,および第10回国際 セミナー「現代中国と東アジアの新環境」への参加のため、中華人民共和国へ出張を命ぜられ、平 成28年8月9日に出発し、同月30日に帰国した.

深尾葉子准教授は,黄砂発生地域における表層土壌回復のための社会的経済的アプローチの研究 に関する現地調査およびフィールドワークを行うため,中華人民共和国へ出張を命ぜられ,平成 28 年 8 月 10 日に出発し,同月 16 日に帰国した.

渡辺泰明特任教授は、MATLABによる金融工学のプログラミング研修に参加するため、アメリ カ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年8月10日に出発し、同月23日に帰国した.

恩地一樹准教授は,税と組織形態に関する研究打ち合わせおよび資料閲覧のため,オーストラリ ア連邦へ出張を命ぜられ,平成28年8月14日に出発し,10月3日に帰国した.

安田洋祐准教授は, EEA-ESEM GENEVA 2016への参加,研究報告,および意見交換を行うため, スイス連邦へ出張を命ぜられ,平成 28 年 8 月 20 日に出発し,同月 27 日に帰国した.

鴋澤歩教授は、第20回ヨーロッパ経営史会議(第1回世界経営史会議)大会への参加,研究報告,および資料調査を行うため、ノルウェー王国へ出張を命ぜられ、平成28年8月24日に出発し、同月30日に帰国した。

阿部顕三教授は、43rd EARIE Annual Conferenceへの参加および産業組織論の研究動向に関する 調査を行うため、ポルトガル共和国へ出張を命ぜられ、平成28年8月25日に出発し、同月29日 に帰国した。

小林敏男教授は,BOPビジネスに関する追加調査のため、インドネシア共和国へ出張を命ぜら れ、平成28年8月25日に出発し、同月29日に帰国した.

山本千映教授は、労働者の自伝資料の残存状況に関する調査および資料収集を行うため、連合王 国へ出張を命ぜられ、平成28年9月14日に出発し、同月23日に帰国した. 阿部顕三教授は,経済学の研究動向に関する調査のため,オーストラリア連邦へ出張を命ぜら れ,平成28年9月17日に出発し,同月20日に帰国した.

福田祐一教授は,経済学の研究動向に関する調査のため,オーストラリア連邦へ出張を命ぜら れ,平成28年9月17日に出発し,同月20日に帰国した.

山本達司教授は, ICBER 2016 への参加,研究発表,および情報収集を行うため,カナダへ出張 を命ぜられ,平成 28 年 9 月 20 日に出発し,同月 26 日に帰国した.

西原理准教授は、20th EBES Conferenceへの参加,研究発表,および情報収集を行うため、オーストリア共和国へ出張を命ぜられ,平成28年9月27日に出発し、10月3日に帰国した.

山本達司教授は、APMAAへの参加および情報収集を行うため、台湾へ出張を命ぜられ、平成28年10月4日に出発し、同月6日に帰国した。

Pierre-Yves Donzé 准教授は, 医療に関する資料閲覧および情報収集を行うため, ドイツ連邦共和 国へ出張を命ぜられ, 平成 28 年 10 月 10 日に出発し, 同月 16 日に帰国した.

大屋幸輔教授は、2016 International Conference for JSCS 30th Anniversary in Seattle に参加するため、 アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年10月15日に出発し、同月19日に帰国した.

木下亮助教は、2016 International Conference for JSCS 30th Anniversary in Seattle への参加,研究発表,および情報収集を行うため,アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ,平成28年10月15日に出発し,同月19日に帰国した.

西原理准教授は, Financial Management Association annual meetingへの参加および情報収集を行う ため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年10月18日に出発し、同月24日に帰国した.

戎谷梓助教は, SUMMITへの参加, iBEGIN における研究発表, および情報収集を行うため, アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ, 平成28年10月24日に出発し, 11月1日に帰国した.

中川功一准教授は, Euro-Asia Management Studies Associationへの参加,研究発表,および情報収 集を行うため,中華人民共和国へ出張を命ぜられ,平成28年10月27日に出発し,同月30日に帰 国した.

渡辺泰明特任教授は、研究打ち合わせのため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年10月28日に出発し、11月6日に帰国した.

福重元嗣教授は,所得階層別消費者物価指数に関する研究資料収集のため,台湾へ出張を命ぜられ,平成28年11月3日に出発し,同月6日に帰国した.

恩地一樹准教授は,税と企業組織形態に関する研究打ち合わせ,ならびにNational Tax Association における報告および情報収集を行うため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成28年11月3日 に出発し、同月15日に帰国した.

椎葉淳教授は、研究打ち合わせおよび 28th Asian-Pacific Conference on International Accounting Issues に参加するため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成 28 年 11 月 4 日に出発し、同月 9 日に帰国した.

安田洋祐准教授は, BIT's 3rd Annual Global Congress of Knowledge Economy-2016 における招待発表のため、中華人民共和国へ出張を命ぜられ、平成28年11月9日に出発し、同月13日に帰国した.

阿部顕三教授は、台湾における日本研究の動向に関する調査のため、台湾へ出張を命ぜられ、平 成28年11月10日に出発し、同月11日に帰国した.

山本達司教授は、2016 Vietnam Symposium in Banking and Financeへの参加および情報収集を行う ため、ベトナム社会主義共和国へ出張を命ぜられ、平成28年11月15日に出発し、同月20日に帰 国した.

友部謙一教授は、41th Social History Associationへの参加および研究発表を行うため、アメリカ合

- 38 -

衆国へ出張を命ぜられ、平成28年11月16日に出発し、同月28日に帰国した.

福重元嗣教授は、学生交流促進に関する意見交換のため、台湾へ出張を命ぜられ、平成28年11 月17日に出発し、同月19日に帰国した.

西村幸浩教授は、学生交流促進に関する意見交換のため、台湾へ出張を命ぜられ、平成28年11 月17日に出発し、同月19日に帰国した.

Pierre-Yves Donzé准教授は、「20世紀の医療産業における革新的企業」のワークショップの共催、 参加、およびプレゼンテーションを行うため、スペインへ出張を命ぜられ、平成 28 年 11 月 28 日 に出発し、12 月 3 日に帰国した.

安田洋祐准教授は, 10th Japan-Taiwan-Hong Kong Contract Theory Conference に参加するため, 台 湾へ出張を命ぜられ, 平成 28 年 12 月 2 日に出発し, 同月 5 日に帰国した.

友部謙一教授は、近世死亡史料調査・近代死亡統計調査および生活環境史調査を行うため、中華 人民共和国へ出張を命ぜられ、平成28年12月14日に出発し、同月18日に帰国した。

西原理准教授は、Auckland Finance Meetingへの参加、研究発表、ならびに情報収集を行うため、 ニュージーランドへ出張を命ぜられ、平成28年12月14日に出発し、同月19日に帰国した.

佐々木勝教授は,経済実験の準備のため,ミャンマー連邦共和国へ出張を命ぜられ,平成28年 12月21日に出発し,同月24日に帰国した.

阿部顕三教授は、日本企業の台湾進出事例に関する聞き取り調査のため、台湾へ出張を命ぜら れ、平成28年12月22日に出発し、同月24日に帰国した.

西原理准教授は、ASSA annual meetingへの参加および情報収集を行うため、アメリカ合衆国へ出 張を命ぜられ、平成 29 年 1 月 3 日に出発し、同月 10 日に帰国した.

阿部顕三教授は、企業の国際的買収に関する経済分析に関する研究打ち合わせのため、タイ王国 へ出張を命ぜられ、平成29年1月4日に出発し、同月6日に帰国した.

山本達司教授は, ICEBA 2017 への参加および情報収集を行うため、タイ王国へ出張を命ぜられ, 平成 29 年 1 月 22 日に出発し,同月 26 日に帰国した.

西原理准教授は,SBMEL-17への参加,研究発表,および情報収集を行うため,フィリピン共和国へ出張を命ぜられ,平成29年1月25日に出発し,同月29日に帰国した.

阿部顕三教授は、観光資源と輸送インフラの開発に関する現地調査のため、ラオス人民民主共和 国、タイ王国へ出張を命ぜられ、平成29年2月4日に出発し、同月8日に帰国した。

深尾葉子准教授は、中国社会の秩序生成原理に関する街頭調査のため、香港、中華人民共和国へ 出張を命ぜられ、平成29年2月10日に出発し、同月16日に帰国した.

阿部顕三教授は、国際貿易と環境に関する経済分析についての研究打ち合わせのため、台湾へ出 張を命ぜられ、平成 29 年 2 月 12 日に出発し、同月 14 日に帰国した.

福田祐一教授は、国際貿易と環境に関する経済分析についての研究打ち合わせのため、台湾へ出 張を命ぜられ、平成 29 年 2 月 12 日に出発し、同月 14 日に帰国した.

佐々木勝教授は、2017 Asia-Pacific Meeting of the Economic Science Associationへの参加および研究 発表を行うため、台湾へ出張を命ぜられ、平成29年2月15日に出発し、同月19日に帰国した.

友部謙一教授は,近世死亡史料調査・近代死亡統計調査および生活環境史調査を行うため,香港 へ出張を命ぜられ,平成29年2月15日に出発し,同月24日に帰国した.

福重元嗣教授は、大阪大学バンコクオフィス開所10周年記念タイ同窓会に出席するため、タイ 王国へ出張を命ぜられ、平成29年2月18日に出発し、同月19日に帰国した.

佐々木勝教授は,経済実験の実施のため、ミャンマー連邦共和国へ出張を命ぜられ、平成29年 2月21日に出発し、同月24日に帰国した.

阿部顕三教授は、国際貿易の産業組織論的分析に関する研究動向についての聞き取り調査のた

め、オーストラリア連邦へ出張を命ぜられ、平成 29 年 2 月 22 日に出発し、同月 26 日に帰国した. 小野哲生教授は、2nd Belgian-Japanese Public Finance Workshopへの参加および研究報告を行うた め、ベルギー王国へ出張を命ぜられ、平成 29 年 2 月 28 日に出発し、3 月 5 日に帰国した.

山本和博准教授は、2nd Belgian-Japanese Public Finance Workshopへの参加および研究報告を行う ため、ベルギー王国へ出張を命ぜられ、平成29年2月28日に出発し、3月5日に帰国した.

西村幸浩教授は、ワークショップにおいて研究発表および共同研究を行うため、ベルギー王国へ 出張を命ぜられ、平成 29 年 2 月 28 日に出発し、3 月 30 日に帰国した.

恩地一樹准教授は,税と組織改編の研究,情報収集,および打ち合わせを行うため,シンガポー ル共和国,オーストラリア連邦へ出張を命ぜられ,平成29年2月28日に出発し,3月31日に帰 国した.

山本達司教授は、14th ACMARへの参加および情報収集を行うため、ドイツ連邦共和国へ出張を 命ぜられ、平成29年3月7日に出発し、同月12日に帰国した。

鴋澤歩教授は,研究動向に関する調査のため,ドイツ連邦共和国へ出張を命ぜられ,平成29年 3月12日に出発し,同月17日に帰国した.

深尾葉子准教授は, 華僑動向に関する調査のため, イタリア共和国へ出張を命ぜられ, 平成 29 年3月16日に出発し, 同月22日に帰国した.

堂目卓生教授は、部局間協定署名式への出席および打ち合わせを行うため、台湾へ出張を命ぜられ、平成 29 年 3 月 19 日に出発し、同月 21 日に帰国した.

阿部顕三教授は、他国籍企業の台湾進出に関する経済モデルについての研究打ち合わせのため、 台湾へ出張を命ぜられ、平成29年3月19日に出発し、同月21日に帰国した.

福重元嗣教授は,部局間協定署名式に出席するため,台湾へ出張を命ぜられ,平成29年3月19日に出発し,同月21日に帰国した.

阿部顕三教授は、米国における経済学の研究動向に関する聞き取り調査のため、アメリカ合衆国 へ出張を命ぜられ、平成 29 年 3 月 24 日に出発し、同月 28 日に帰国した.

福田祐一教授は、米国における経済学の研究動向に関する聞き取り調査のため、アメリカ合衆国 へ出張を命ぜられ、平成 29 年 3 月 24 日に出発し、同月 28 日に帰国した。

佐々木勝教授は、日本・タイにおけるリスク回避性の違いに関する研究打ち合わせのため、タイ 王国へ出張を命ぜられ、平成29年3月26日に出発し、同月28日に帰国した.

Pierre-Yves Donzé教授は、アメリカ経営史学会への参加および「特許戦略と家電産業におけるグローバル競争」に関する研究報告を行うため、アメリカ合衆国へ出張を命ぜられ、平成29年3月29日に出発し、同月31日に帰国した.

山本千映教授は, Annual Conference Economic History Society に参加するため, 連合王国へ出張を 命ぜられ, 平成 29 年 3 月 31 日に出発し, 同月 31 日に帰国した.

#### 学会・講演会行事

恒例の経済学会講演会が、下記のとおり開催された.

- 日時 平成 29 年 1 月 19 日
- 場所 法経講義棟1番講義室
- 講師 慶應義塾大学大学院経済学研究科 教授 木村福成氏
- 演題 グローバリゼーションと所得分配:国際貿易論の視点から

OFC 講演会が、下記のとおり開催された.

- 第51回 平成28年5月27日 学士会館
  「地球温暖化COPの歴史とパリ協定~協定をめぐる外交の裏側」
  外務省参与 地球環境問題担当大使 堀江正彦氏
- 第52回 平成28年9月9日 中之島センター 「日本経済の再生に向けて一私たちはどう評価し、何を見直すべきなのか―」 大阪大学大学院経済学研究科 講師 臼井正樹氏

寄附講義が、下記のとおり開催された.

**平成 28 年度 1 学期 特殊講義「財政・金融と関西経済の現状」** 会場:大阪大学豊中キャンパス法経講義棟 3 階 5 番教室 日時:毎週金曜日第 2 時限(10 時 30 分~12 時 00 分)

- 第1回 平成28年4月15日
  「オリエンテーション・(財務局が担う役割)」
  財務省 近畿財務局 総務部次長 楠敏志氏
- 第2回 平成28年4月22日 「国の予算」 財務省 主計局 法規課課長補佐 和田真一氏
- 第3回 平成28年5月6日
  「国有財産行政」
  財務省 近畿財務局 管財部長 小堀敏久氏
- 第4回 平成28年5月13日「日本の財政状況と国債管理政策」財務省 理財局 国債企画課 国債企画官 百目鬼宏氏

- 第5回 平成28年5月20日
  「税務行政」
  大阪国税局 課税第二部長 秦幹雄氏
- 第6回 平成28年5月27日
  「経済情勢」
  財務省 近畿財務局 総務部長 郷佳也氏
- 第7回 平成28年6月3日
  「我が国の経済情勢などについて」
  財務省 近畿財務局 総務部長 郷佳也氏
- 第8回 平成28年6月10日
  「証券&ファンド業務と監督行政」
  財務省 近畿財務局 金融監督官 矢守泰治氏
- 第9回 平成28年6月17日
  「最近の貿易動向と税関行政」
  財務省 大阪税関 大阪税関総務部長 酒井清氏
- 第10回 平成28年6月24日
  「国際金融・経済情勢」
  財務省 大臣官房総合政策課 課長補佐 下津公敬氏
- 第11回 平成28年7月1日
  「金融機関と監督行政」
  財務省 近畿財務局 金融監督官 佐藤雄作氏
- 第12回 平成28年7月8日
  「中央銀行業務と金融政策運営」
  日本銀行 大阪支店 営業課 企画役 小野伸和氏
- 第13回 平成28年7月15日
  「我が国の通貨制度と造幣局」
  独立行政法人造幣局 理事長 百嶋計氏
- 第14回 平成28年7月22日
  「税・財政の現状と課題」
  財務省 主税局 税制第二課 主税企画官 新発田龍史氏
- 第15回 平成28年7月29日
  「金融リテラシー・講義まとめ」
  財務省 近畿財務局 金融調整官 中田慎一氏

- 42 -

#### 学会消息

**平成28年度1学期 特殊講義「アセットマネジメントの理論と実務」** 会場:大阪大学豊中キャンパス法経講義棟2階4番教室 日時:毎週水曜日第3時限(13時00分~14時30分)

- 第1回 平成28年4月13日
  「アセットマネジメントとは(オリエンテーション)」
  フィデリティ・ジャパン・ホールディングス(株) 取締役副会長 蔵元康雄氏
- 第2回 平成28年4月20日
  「投資資産(株式,債券)のリスクとリターン」
  イボットソン・アソシエイツ・ジャパン(株) 取締役会長 山口勝業氏
- 第3回 平成28年4月27日 「アセットアロケーションと分散投資」 ノーザン・トラスト・グローバル・インベストメンツ(株) エグゼクティブ・アドバイザー 山田正次氏
- 第4回 平成28年5月11日
  「ファンドマネージャー・アナリストの業務」
  TMインベストメント(株) 代表取締役 水野隆秀氏
- 第5回
  平成28年5月18日
  「REIT,不動産証券化商品」
  前 三菱商事UBS・リアルティ(株) 代表取締役副社長 向井稔氏
- 第6回 平成28年5月25日
  「社会的責任投資(SRI)」
  三井住友信託銀行㈱ 株式運用部 SRIファンドマネージャー 山田栄一氏
- 第7回 平成28年6月1日
  「金融デリバティブ取引」
  トウキョウ・マリン・アジア・プライベート・リミテッド・シニア・バイス・プレジデント
  河西洋文氏:
- 第8回 平成28年6月8日
  「金融商品取引法とアセットマネジメント」
  みずほ投信投資顧問(株) 法務室長 村岡佳紀氏
- 第9回 平成28年6月15日 「投資信託」 シンクタンク・ソフィアバンク 代表 藤沢久美氏

- 第10回 平成28年6月22日
  「日本の年金とアセットアロケーション」
  前 大阪ガス(株) 財務部担当部長 石田英和氏
- 第11回 平成28年6月29日
  「投資資産の種類とグローバル・マーケットの動向」
  DIAMアセットマネジメント(株) チーフエコノミスト 小出晃三氏
- 第12回 平成28年7月6日 「資産運用業とコンプライアンス」 日本投資顧問業協会 副会長(元証券取引等監視委員会事務局長)長尾和彦氏
- 第13回 平成28年7月13日
  「ファンド概要」
  アストマックス投信投資顧問(株) 取締役CIO 白木信一郎氏
- 第14回 平成28年7月20日
  「株主によるガバナンスと企業行動・企業価値」
  (株)日本投資環境研究所 調査部 主任研究員 上田亮子氏
- 第15回 平成28年7月27日
  「アセットマネジメント・ビジネスの今後の展望」
  ベイビュー・アセット・マネジメント(株) 取締役 工藤雄二氏

◇教員が、2016年度(平成28年度)に発表した著書および論文,研究報告等と、受け又は任ぜら れた学位、学術賞、学外活動は、下記のとおりである。

#### 阿部 顕三

[論文]

"Globarization, Child Labour, and Adult Unemployment" 『立命館経済学』 第 65 巻第 4 号, pp. 193-205, 2017 年 2 月, with Hiroaki Ogawa

[その他]

「貿易理論から見た TPP」『統計』第67巻第5号, pp.34-38, 2016年5月

「日本でも米国でも「TPP」の評判が悪いわけ」『プレジデント』2016 年 12 月 19 日号, pp.20-21. 2016 年 11 月

[研究報告·研究発表]

"The Impact of Transfer Program on Child Labour in a Dual Economy," 福岡大学経済学部研究会, 2016 年 6 月 10 日, 福岡大学

"Trade and Environmental Policies with Domestic and International Transportation," 国際経済学セミナー, 2017 年 1 月 23 日, 学習院大学国際社会学部

[学外活動]

日本学術会議連携会員 任命権者・日本学術会議 2006年8月20日-(継続)

日本国際経済学会 顧問 任命権者・日本国際経済学会会長 2010年10月-(継続)

神戸大学経済経営研究所非常勤講師 任命権者・神戸大学学長 2011年4月1日- (継続)

大阪大学後援会 監事 任命権者・大阪大学後援会理事長 2011年11月29日-(継続)

日本経済学会代議員 任命権者・日本経済学会代表者 2014年6月14日-2016年6月17日 大学改革支援・学位授与機構(大学評価・学位授与機構)公益法人国立大学教育研究評価委員 会専門委員 任命権者・大学改革支援・学位授与機構(大学評価・学位授与機構)長 2016年1 月1日-2017年3月31日

日本学術振興会 学術システム研究センター主任研究員 任命権者・日本学術振興会理事長 2016年4月1日-

日本経済学会理事 任命権者・日本経済学会代表者 2016年6月18日-

アジア太平洋研究所 リサーチャー 任命権者・アジア太平洋研究所代表理事 2016年6月24 日-

国際交流基金 海外派遣日本研究専門家(国立政治大学客員教授) 任命権者・国際交流基金理 事長 2016 年 9 月 25 日 - 11 月 26 日

#### 鴋澤 歩

[研究報告·研究発表]

パネルディスカッション「現代アメリカ経済史を構想する―時代区分と論点―」討論,社会経済史学会第85回全国大会,2016年6月12日,北海道大学

"Some Aspects of the National Unification of German Railways before the Reichsbahn at the Turn of the Centuries," 1st World Congress on Business History, European Business History Association, August 26, 2016, University of Bergen (Norway)

「鉄道は, どのように人をつなげたのか? 一経済史からのアプローチ」, 21 世紀懐徳堂 i-spot 講 座, 2016 年 9 月 5 日, 大阪市まちづくり情報発信施設「アイ・スポット」

「鉄道がもたらした社会構造の変化」,鉄道芸術祭 Vol.6「ストラクチャーの冒険」, 2016 年 11

月17日,アートエリアB1

「ドイツ帝国における未完の鉄道統合一日本の経験との比較」,「秩序・治理・産業一近代東ア ジアの政治経済発展の再検討」ワークショップ,2016年11月26日,国立台北大学(台湾) [学外活動]

企業家研究フォーラム 幹事 任命権者・企業家研究フォーラム学会長 2006年4月-(継続) 関西学院大学商学部 非常勤講師 任命権者・関西学院大学学長 2007年4月-(継続) 経営史学会 編集委員 任命権者・経営史学会長 2007年4月-(継続) 公益法人財団寺西育英会 監事 任命権者・公益法人財団寺西育英会理事長 2011年4月-(継続) 同志社大学商学部 非常勤講師 任命権者・同志社大学学長 2014年4月-(継続) 放送大学 客員教授 任命権者・放送大学学長 2014年4月-(継続) 社会経済史学会 編集委員 任命権者・社会経済史学会代表理事 2014年12月-(継続)

#### 堂目 卓生

[研究報告·研究発表]

「アダム・スミスに学ぶ」,知的基盤研究会,2016年10月27日,司法研修所

## 戎谷 梓

[著書]

関口倫紀,竹内規彦,井口知栄(編著)『国際人的資源管理』,中央経済社,2016年6月,第9章,第13章,分担執筆

[研究報告·研究発表]

"Team Mental Model Development for Global Innovation," International Business, Economic Geography and Innovation, October 30, 2016, Temple University

[学外活動]

立命館大学経営学部非常勤講師 任命権者・立命館大学長 2016年4月-

Session Chair, Academy of Management 任命権者・Academy of Management 2016 年 8 月 5 日 - 8 月 9 日

## 深尾 葉子

[学外活動]

中国楡林学院生態文化回復センター 客座教授 任命権者・楡林学院学長 2004 年 - (継続) 中国黄土高原国際緑色文化網絡 理事・発起人 任命権者・中国黄土高原国際民間緑色文化網 絡理事長 2004 年 - (継続)

桃山学院大学 ゲスト講師 任命権者・桃山学院大学学長 2008 年- (継続)

国際日本文化研究センター 共同研究員 任命権者・国際日本文化研究センター長 2008 年-(継続)

NPO法人CREC 設立,理事·発起人 任命権者·NPO法人CREC 理事長 2010年-(継続)

## 福重 元嗣

[学術賞]

2016年度応用地域学会論文賞 2016年11月26日 福重元嗣·石川路子

[学外活動]

兵庫県立大学会計研究科 非常勤講師 『財政学』講義 任命権者・兵庫県立大学学長 2014年4

- 46 -

月-(継続)

## 福田 祐一

[学外活動]

Associate Editor, Asia-Pacific Financial Markets 任命権者・日本金融・証券計量・工学学会 2012年5月-(継続)

日本経済学会 2017 年度春季大会プログラム委員長 任命権者・日本経済学会 2016 年 9 月 -

## 二神 孝一

[論文]

"Dynamic Analysis of a Renewable Resource in a Small Open Economy: The Role of Environmental Policies for the Environment," *Environmental and Resource Economics*, Vol. 64, Issue 3, pp. 373-399, July 2016, joint with Yasuhiro Nakamoto

"Dynamic Analysis of Reductions in Public Debt in an Endogenous Growth Model with Public Capital," *Macroeconomic Dynamics*, published online September 2016, joint with Noritaka Maebayashi and Takeo Hori

"Debt Policy Rules in an Open Economy," *Journal of Public Economic Theory*, Vol. 19, Issue 1, pp. 158-177, Feburuary 2017, joint with Keiichi Morimoto, Takeo Hori, and Noritaka Maebayashi [その他]

「やさしいマクロ経済学」第1回~第12回,『日本経済新聞』朝刊,2016年4月20,21,22,25,26,27,28,29日,5月2,3,4,5日

交遊抄「研究と飲酒」『日本経済新聞』朝刊,2016年9月6日

[研究報告·研究発表]

"The Tragedy of the Commons Reconsidered based on Quasi-geometric Discounting," 福岡大学経済学部・第105回研究会,2016年10月7日,福岡大学

"Rising Longevity and Fertility Dynamics in an R&D based Growth Model," 関西大学経済学会・第8回研究会, 2017年2月14日, 関西大学

#### [学外活動]

立命館大学経済学部 非常勤講師 任命権者・立命館大学総長 1997 年 4 月 - (継続) 同志社大学経済学部 非常勤講師 任命権者・同志社大学学長 2003 年 4 月 - (継続) Associate Editor, *Journal of Economics* 2005 年 - (継続)

## 廣田 誠

[研究報告·研究発表]

「戦後の兵庫県淡路地域における量販店企業家の足跡」,市場史研究会第65回大会(2016年度 春季),2016年6月4日,同志社大学今出川キャンパス良心館

「戦後日本の日用品小売市場(いちば)」,市場史研究会第66回大会(2016年度秋季,イギリス流通研究会と共催),2016年11月5日,駒澤大学深沢キャンパス

[学外活動]

市場史研究会事務局世話人 任命権者・市場史研究会代表 2000年7月1日- (継続)

関西学院大学商学部 非常勤講師「商業史」「商業史各論」「現代日本経済史」 2002 年 4 月 1 日 - (継続)

神戸女学院大学人間科学部非常勤講師「食糧経済学」 2002年4月1日- (継続)

神戸学院大学経済学部非常勤講師「日本経済史」 2008年4月1日-(継続) 『山口県史』現代専門委員 任命権者・山口県知事 2008年4月1日-(継続) 社会経済史学会理事 任命権者・社会経済史学会代表理事 2012年12月1日-(継続) 経営史学会理事 任命権者・経営史学会会長 2013年1月1日-(継続) 『経済史研究』(大阪経済大学日本経済史研究所)編集委員 任命権者・大阪経済大学日本経済 史研究所所長 2014年3月1日-(継続)

八尾市史専門部会部会員(近現代部会) 任命権者・八尾市長 2015年4月1日-(継続) 企業家研究フォーラム理事 任命権者・企業家研究フォーラム会長 2015年7月18日-(継続) 阪和育英会理事 任命権者・阪和育英会理事長 2016年7月1日-鉄道史学会評議員 任命権者・鉄道史学会会長 2016年12月1日-

#### 石黒 真吾

#### [論文]

"Relationships and Growth: On the Dynamic Interplays between Relational Contracts and Competitive Markets in Economic Development," *Review of Economic Studies*, Vol. 83, No. 2, pp. 629-657, April 2016 "Macroeconomic Dynamics with Limited Commitment in Financial and Labor Contracts," *Discussion Papers In Economics And Business*, Graduate School of Economics and Osaka School of International Public Policy (OSIPP), Osaka University, No. 16-25, October 2016

[研究報告·研究発表]

"Macroeconomic Dynamics with Limited Commitment in Financial and Labor Contracts," チュラロン コン大学・大阪大学共同コンファレンス, 2016 年 12 月 2 日, 大阪大学

"Moral Hazard and Subjective Evaluation," Contract Theory Workshop, 2017 年 2 月 18 日, 関西学院 大学

## [学外活動]

*Japanese Economic Review* 共同編集委員 任命権者・*Japanese Economic Review*責任編集者 2012 年 3 月 - (継続)

#### 祝迫 達郎

[論文]

"Effects of Patent Protection on Optimal Corporate Income and Consumption Taxes in an R&D-based Growth Model," *Southern Economic Journal*, Vol. 83, Iss. 2, pp. 590-608, October 2016

"Product Cycles and Growth Cycles," *Journal of International Economics*, Vol. 105, pp. 22-40, March 2017, joint with Hitoshi Tanaka

[学外活動]

立命館大学経済学部非常勤講師 任命権者・立命館大学学長 2009年4月1日-(継続)

日本経済学会 2017 年春季大会プログラム委員 任命権者・2017 年春季大会プログラム委員会 委員長 2016 年 9 月 -

#### JEON HAEJUN

[論文]

"The effects of reversible investment on capital structure and credit risks," *Financial Review*, Vol.51, No.2, pp.263-293, May 2016, with Michi NISHIHARA

"Patent litigation and cross licensing with cumulative innovation," Journal of Economics, Vol.119,

No. 3, pp. 179-218, November 2016

[研究報告·研究発表]

"Optimal patent policy in the presence of vertical separation," 20th Eurasia Business and Economics Society Conference, September 28, 2016, Vienna University of Technology

"Optimal patent policy in the presence of vertical separation," 日本オペレーションズ・リサーチ学会 2017 年春季研究発表会, 2017 年 3 月 16 日, 沖縄県市町村自治会館

## 勝又 壮太郎

[論文]

「計量書誌学アプローチによるイノベーション普及理論レビューと今後の展望」『マーケティン グ・サイエンス』24巻1号, pp.27-52, 2016年12月, 勝又壮太郎, 西本章宏, ウィラワン・ド ニ・ダハナ, 飯野純彦, 井上哲浩

"Website Classification Using Latent Dirichlet Allocation and its Application for Internet Advertising," 2016 IEEE 16th International Conference on Data Mining Workshops, pp. 538-544, December 2016, Katsumata, S., Motohashi, E., Akihiro, N., and Toyosawa, E.

「カテゴリーベース処理の選択行動モデルと市場戦略への示唆」『オペレーションズ・リサーチ』 Vol.62 No.2, pp.100-109, 2017 年 2 月, 勝又壮太郎, ウィラワン・ドニ・ダハナ, 中島望 [その他]

「「達成」と「共有」:ゲームユーザーがもつ2つの志向性」『ファミ通モバイルゲーム白書 2017』, pp.30-33, 2016年12月,勝又壮太郎,一小路武安

「「売れない時代」打破できるか(下)購買データの過信は禁物」『日本経済新聞』朝刊 17 面, 2017 年 2 月 6 日

[研究報告·研究発表]

「Bibliometric アプローチによるマーケティングおよび周辺領域における普及理論レビュー」, 日本マーケティング・サイエンス学会,第99回研究大会,2016年6月,東北大学

「Willingness to Pay測定方法の比較」日本マーケティング・サイエンス学会第 99 回研究大会, 2016 年 6 月,東北大学

「カテゴリーベース処理の選択行動モデルと市場戦略の示唆」,日本マーケティング・サイエン ス学会第 99 回研究大会,2016 年 6 月,東北大学

"Social and Institutional Impact on Product Diffusion," INFORMS Marketing Science Conference 2016, June 2016, Fudan University, Shanghai, China

"A Comparison of Measuring Willingness to Pay for Developing Pricing Strategies in a Mature Market," INFORMS Marketing Science Conference 2016, June 2016, Fudan University, Shanghai, China

「コンテンツ製品における消費者態度の測定〜複線化するゲーム市場における実証分析〜」,日本マーケティング・サイエンス学会第100回研究大会,2016年11月,大阪大学

[学外活動]

行動計量学会 和文誌編集委員 任命権者・日本行動計量学会 2015 年 5 月 25 日 - (継続) 日本マーケティング・サイエンス学会 研究委員 任命権者・日本マーケティング・サイエン ス学会 2015 年 10 月 1 日 - (継続)

## 葛城 政明

[論文]

「経済学方法論と社会存在論」『大阪大学経済学』第66巻第4号, pp.1-14, 2017年3月

## 木下 亮

[研究報告·研究発表]

「高次VARモデルを用いた周波数別のグレンジャー因果性検定」,統計関連学会連合大会, 2016年9月7日,金沢大学

"Simulation Study of Causality Change with Infinite Order Vector Autoregressive Processes," 2016 International Conference for JSCS 30th Anniversary, October 17, 2016, Seattle Central Library

## 小林 敏男

[論文]

「P2Mをフレームとした産学共同研究創成活動のモデル化と実情分析」『一般社団法人国際 P2M学会誌』Vol.11, No.1, pp.162-174, 2016年10月,谷口邦彦,中川功一

[学外活動]

特定非営利活動法人おおさか大学起業支援機構 理事 任命権者・代表理事 篠原祥哲 2002 年 5月23日 - (継続)

公益財団法人大阪産業振興機構 阪大イノベーションファンド評価委員会 評価委員 任命権 者・日本ベンチャーキャピタル株式会社 2003 年 6 月 4 日 - (継続)

公益財団法人日本応用酵素協会 評議員 任命権者・会長 土屋裕弘 2012年10月1日-(継続) 大阪大学経済学部同窓会 副会長 任命権者・会長 犬伏泰夫 2015年7月4日-(継続)

## 小南 大智

[論文]

"Controlling large-scale self-organized networks with lightweight cost for fast adaptation to changing environments," *ACM Transactions on Autonomous and Adaptive Systems*, Vol. 11, No. 2, July 2016, Naomi Kuze, Daichi Kominami, Kenji Kashima, Tomoaki Hashimoto, and Masayuki Murata

"Virtual wireless sensor networks: Adaptive brain-inspired configuration for Internet of Things," *Sensors*, Special Issue "Intelligent Internet of Things (IoT) Networks," Vol. 16, Iss. 8, p1323, August 2016, Shinya Toyonaga, Daichi Kominami, and Masayuki Murata

"Robustness and efficiency in interconnected networks with changes in network assortativity," *Applied Network Science*, Vol. 2, No. 6, March 2017, Masaya Murakami, Shu Ishikura, Daichi Kominami, Tetsuya Shimokawa, and Masayuki Murata

[研究報告·研究発表]

"Constructing a virtual IoT network using a cerebral cortical connectivity model," 電子情報通信学会 CCS 研究会, 2016 年 8 月, 余市町中央公民館

"Application of Evolutionary Mechanism to Dynamic Virtual Network Function Placement," IEEE ICNP Workshop: Control Operation and Application in SDN protocols (CoolSDN Workshop), 2016年11月, 東広島芸術文化ホール

"Impact of Fluctuating Goals on Adaptability of Evolvable VNF Placement Method," 9th International Workshop on Autonomous Self-Organizing Networks, 2016 年 12 月, Kent Ridge Guild House (KRGH)

"Implementation of a sound-source localization method for calling frog in an outdoor environment using a wireless sensor network," the 3rd Annual Meeting of Bioacoustics, 2016 年 12 月, 伊良湖シーパーク

"Constructing Virtual IoT Network Topologies with a Brain-Inspired Connectivity Model," 11th International Conference on Ubiquitous Information Management and Communication, 2017 年 1 月,別府国際コンベンションセンター

-50 -

"Analysis and strategies for improving robustness and efficiency in interconnected networks," 電子情報 通信学会 IN 研究会, 2017 年 3 月, 残波ロイヤルホテル

"Self-organized multi-agent control method inspired by collective decision making," 電子情報通信学会 IN 研究会, 2017 年 3 月, 残波ロイヤルホテル

"Autonomous distributed control methods for wireless sensor networks based on nonlinear dynamics of frog choruses," 電子情報通信学会 IN 研究会, 2017 年 3 月, 残波ロイヤルホテル

"QoE enhancement for video streaming based on a human perceptual mechanism," 電子情報通信学会 IN研究会, 2017 年 3 月, 残波ロイヤルホテル

[学外活動]

電子情報通信学会ネットワーク科学時限研究専門委員会 幹事補佐 任命権者・電子情報通信 学会 2015 年 4 月 - (継続)

電子情報通信学会情報指向ネットワーク技術研究専門委員会 幹事補佐 任命権者・電子情報 通信学会 2015 年 4 月 - (継続)

## 松村 真宏

[著書]

『仕掛学:人を動かすアイデアのつくり方』,東洋経済新報社,2016年9月 「論文]

"Media Mediate Sentiments: Exploratory Analysis of Tweets Posted Before, During, and After the Great East Japan Earthquake," *International Journal of Knowledge Society Research*, Vol. 7, Issue 2, pp. 57-71, April 2016, Naohiro Matsumura, Asako Miura, Masashi Komori, and Kai Hiraishi

「顧客のエンゲージメント価値の測定」『季刊マーケティングジャーナル』36巻4号, pp.2-20, 2017年3月,山本晶,松村真宏

[研究報告·研究発表]

「遊び心を利用したビラ配布の実証実験」,2016年度人工知能学会全国大会(第30回),2016年6月9日,北九州国際会議場,高橋緑,竹内穂波,矢倉誠人,小川泰隆,松村真宏

「小鉢ガチャ」,2016年度人工知能学会全国大会(第30回),2016年6月9日,北九州国際会議場, 板谷祥奈,宮武由佳,田縁正明,廣本嶺,松村真宏

「シカケハッカソンにおけるチーム編成とクリエイティビティ」, 2016 年度人工知能学会全国 大会(第 30 回), 2016 年 6 月 9 日, 北九州国際会議場

"Examining the social values of loyal customers," INFORMS Marketing Science Conference, June 2016, Shanghai, Naohiro Matsumura, Hikaru Yamamoto

"Whispering Approach to Stop Texting While Walking -Talkative Smartphone-," The Eighth International Conference on Collaboration Technologies (CollabTech 2016), pp. 9-12, 2016 年 9 月 16 日, 金沢, Masaaki Toberi, Naohiro Matsumura

"Shikakeological Approaches for Promotional Flyers Distribution," The Eighth International Conference on Collaboration Technologies (CollabTech 2016), pp. 13-16, 2016 年 9 月 16 日, 金沢, Sachina Itaya, Midori Takahashi, Yuka Miyatake, Msato Yagura, Naohiro Matsumura

## 村宮 克彦

[研究報告·研究発表]

「クリーン・サープラス関係を利用した時間的に変動する期待リターンの推計」, 日本会計研究 学会第75回大会, 2016年9月13日, グランシップ 「期待リターン推計方法の総合的評価:時間的に変動する期待リターンを中心として」,日本経 営財務研究学会第40回全国大会,2016年10月9日,武蔵大学

#### 中川 功一

#### [論文]

"Customised component transaction with insufficient trust: case study of the LCD-panel industry," *International Journal of Business Innovation and Research*, Vol. 10, No. 1, pp. 87-101, April 2016, Nakagawa, K. and Song, W.

[研究報告·研究発表]

"Should Japanese Multinationals Change their Original Business Style in Emerging Markets?" 29th Association of Japanese Business Studies Annual Conference 2016, June 25, 2016, New Orleans, Nakagawa, K., Nakagawa, M., Fukuchi, H., Sasaki, M., and Tada, K.

"Organizational Cultural Convergence and Crossvergence for the Subsidiary's Local Market Innovation: An Empirical Study of Japanese Subsidiaries in Emerging Markets," AIB annual conference, June 28, 2016, New Orleans, Nakagawa, K., Tada, K., Fukuchi, H., and Imagawa, T.

"Balancing formal and social influences toward organizational cultural crossvergence," 33rd Euro-Asia Management Studies Association Annual Conference 2016, October 29, 2016, Suzhou, China, EAMSA Best Paper Award 2016

[学術賞]

AJBS Best Paper Award 2016 Association of Japanese Business Studies June 25, 2016 Koichi Nakagawa, Mitsuru Nakagawa, Hiroyuki Fukuchi, Masato Sasaki, Kazumi Tada

EAMSA Best Paper Award 2016 Euro-Asia Management Study Association October 29, 2016

## 西原 理

[論文]

"Default and liquidation timing under asymmetric information," *Discussion Papers In Economics And Business,* Graduate School of Economics and Osaka School of International Public Policy (OSIPP), Osaka University, No. 16-07, April 2016, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"The effects of reversible investment on capital structure and credit risks," *Financial Review*, Vol.51, No.2, pp. 263-293, June 2016, Haejun JEON, Michi NISHIHARA

"Asset sale, debt restructuring, and liquidation," *Journal of Economic Dynamics and Control*, Vol. 67, pp. 73-92, June 2016, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"Selling out or going public? A real options signaling approach," *Discussion Papers In Economics And Business,* Graduate School of Economics and Osaka School of International Public Policy (OSIPP), Osaka University, No. 16-28, November 2016

[その他]

「デリバティブ理論入門」『オペレーションズ・リサーチ』第61巻第6号, pp.341-344, 2016 年6月

[研究報告·研究発表]

"Default and liquidation timing under asymmetric information," INFORMS International Conference, June 13, 2016, Hilton Waikoloa Village, Hawaii, USA, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"Investment timing under financing constraints based on collateral," INFORMS International Conference, June 13, 2016, Hilton Waikoloa Village, Hawaii, USA, Takashi SHIBATA, Michi NISHIHARA "The choice between selling out and going public," 19th Czech-Japan Seminar on Data Analysis and Decision Making under Uncertainty, September 6, 2016, Matsumoto University, Matsumoto

"Investment timing under collateral constraints,"日本オペレーションズ・リサーチ学会 2016 年秋 季研究発表会, 2016 年 9 月 15 日,山形大学,山形,芝田隆志,西原理

"The choice between selling out and going public,"日本オペレーションズ・リサーチ学会 2016 年 秋季研究発表会, 2016 年 9 月 15 日,山形大学,山形

"Optimal patent policy in the presence of vertical separation," 20th EBES Conference, September 28, 2016, TU Wien, Vienna, Austria, Haejun JEON, Michi NISHIHARA

"The choice between selling out and going public," 20th EBES Conference, September 28, 2016, TU Wien, Vienna, Austria

"Investment timing, collateral, and financing constraints," 20th EBES Conference, September 29, 2016, TU Wien, Vienna, Austria, Takashi SHIBATA, Michi NISHIHARA

"Optimal patent policy in the presence of vertical separation," 京都大学数理解析研究所研究集会「ファ イナンスの数理解析とその応用」, 2016年10月30日, 京都大学, 京都, ジョン・ヘジュン, 西 原理

"The choice between default and selling out," 京都大学数理解析研究所研究集会「ファイナンスの 数理解析とその応用」, 2016 年 10 月 30 日, 京都大学, 京都, 西原理, 芝田隆志

"Default and liquidation timing under asymmetric information," Auckland Finance Meeting, Auckland Center for Financial Research, November 18, 2016, Auckland, New Zealand, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"The choice between default and selling out," 18th Asia Pacific Management Conference, November 25, 2016, Tohoku University, Sendai, Japan, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"Optimal patent policy in the presence of vertical separation,"中之島ワークショップ「金融工学・数 理計量ファイナンスの諸問題 2016」, 2016 年 12 月 1 日, 大阪大学中之島センター, 大阪, ジョン・ ヘジュン, 西原理

"The choice between default and selling out," Cebu International Conference on Studies in Business, Management, Education and Law, January 27, 2017, Cebu, Philippines, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"Bankruptcy decision under asymmetric information," Winter Workshop on Operations Research, Finance and Mathematics, February 21, 2017, Sapporo, Japan, Michi NISHIHARA, Takashi SHIBATA

"Information asymmetry and investment strategies," 日本オペレーションズ・リサーチ学会 2017 年 春季研究発表会, 2017 年 3 月 16 日, 沖縄県市町村自治会館, 那覇, 芝田隆志, 西原理

"Optimal Patent Policy in the Presence of Vertical Separation,"日本オペレーションズ・リサーチ学会 2017 年春季研究発表会, 2017 年 3 月 16 日,沖縄県市町村自治会館,那覇,ジョン・ヘジュン, 西原理

"Bankruptcy decision under asymmetric information,"日本オペレーションズ・リサーチ学会 2017 年春季研究発表会,沖縄県市町村自治会館,2017 年 3 月 16 日,沖縄県市町村自治会館,那覇, 西原理,芝田隆志

"Investment timing, collateral, financing constraints," Research Seminar, ReFi, ESCP Europe, March 23, 2017, Paris, France, Takashi SHIBATA, Michi NISHIHARA

## 西村 幸浩

[論文]

"Strategic Delegation When Public Inputs for a Global Good Are Imperfect Substitutes," *International Tax and Public Finance*, vol.24, Iss. 1, pp. 96-111, February 2017, Yukihiro Nishimura and Kimiko Terai [研究報告・研究発表]

"Education Choices, Longevity and Optimal Policy in a Ben-Porath Economy,"The 4th Chulalongkorn University - Osaka University Joint Workshop, 2016 年 12 月 2 日, 大阪大学

"The Direction of Strategic Delegation and Voter Welfare in Asymmetric Tax Competition Models," 関 西公共経済学研究会, 2017年2月11日, 関西学院大学大阪梅田キャンパス

"The Direction of Strategic Delegation and Voter Welfare in Asymmetric Tax Competition Models," The 2nd Belgian-Japanese Public Finance Workshop, March 3, 2017, CORE-UCL, Belgium [学外活動]

International Institute of Public Finance, Scientific Committee 任命権者・International Institute of Public Finance 2015年10月-2016年8月12日

日本財政学会 プログラム委員 任命権者・日本財政学会第73回大会実行委員長 2015年11 月16日 - 2016年10月23日

The 2nd Belgian-Japanese Public Finance Workshop, Member of organizing committee, co-organizer 任命権者 · Jean Hindriks 2016 年 3 月 6 日 - 2017 年 3 月 3 日

International Institute of Public Finance, Board of Management 任命権者 · President of International Institute of Public Finance 2016 年 8 月 12 日 -

International Institute of Public Finance, Scientific Committee 任命権者・International Institute of Public Finance 2016年10月-

## 大西 匡光

[論文]

"Valuation of Game Swaptions under the Generalized Ho-Lee Model," *Journal of Mathematical Finance*, Vol. 6, No. 5, pp. 1002-1016, November 2016, Ebina, A., Ochiai, N.

"Optimal Off-Exchange Execution with Closing Price," *Journal of Mathematical Finance*, Vol.7, No.1, pp. 54-64, February 2017, Kuno, S., Shimizu, P. [その他]

"Valuation of Game Swaption under the Generalized Ho-Lee Model" 『京都大学数理解析研究所講究 録』 「不確実・不確定性の下での数理意思決定モデルとその周辺」No.1990, pp.32-39, 2016年4月, Ebina, A., Ochiai, N.

「一般化Ho-Leeモデルに基づくゲーム・スワップションの価格評価について」『オペレーショ ンズ・リサーチ』 Vol. 61, No. 11, pp. 756 - 757, 2016 年 11 月 「研究報告・研究発表〕

"Valuation of Game Swaptions under the Generalized Ho-Lee Model," 南山大学・横浜国立大学ファ イナンス・ワークショップ, 2016 年 10 月 29 日,南山大学経営研究センター

"Valuation of Game Swaptions under the Generalized Ho-Lee Model," 確率的環境下における数理モデルの理論と応用, 2016年11月10日, 京都大学数理解析研究所

"Execution Strategies with Off-Exchange Trading," ファイナンスの数理解析とその応用, 2016年 11月 29日, 京都大学数理解析研究所 日本オペレーションズ・リサーチ学会関西支部 運営委員 任命権者・日本オペレーションズ・ リサーチ学会関西支部 2001 年 4 月 - (継続)

日本オペレーションズ・リサーチ学会 代議員 任命権者・日本オペレーションズ・リサーチ 学会 2002 年 4 月 - (継続)

日本学術会議連携会員 任命権者・日本学術会議 2006年9月-(継続)

日本オペレーションズ・リサーチ学会 フェロー 任命権者・日本オペレーションズ・リサー チ学会 2007 年 4 月 - (継続)

#### 太田 亘

[論文]

「取引システム高速化とティックサイズの制約」『現代ファイナンス』No. 38, pp.27-59, 2016 年9月

[その他]

「高頻度取引と情報生産」『証券アナリストジャーナル』 Vol. 54, No. 10, pp 47-51, 2016 年 10 月

[研究報告·研究発表]

「証券市場における大口投資家と流動性」,日本ファイナンス学会,2016年5月22日,横浜国 立大学

[学外活動]

日本ファイナンス学会 理事 任命権者・日本ファイナンス学会 2014年5月-2016年5月 日本証券アナリスト協会試験委員会 委員 任命権者・日本証券アナリスト協会 2014年11月 - (継続)

日本証券アナリスト協会『証券アナリストジャーナル』編集委員会委員 任命権者・日本証券 アナリスト協会 2014年11月-(継続)

## 恩地 一樹

[研究報告·研究発表]

"Taxes, corporate takeovers, and step transactions," 財務総研セミナー, 2016 年 8 月, 財務省

"Taxes, corporate takeovers, and step transactions," SWET, 2016 年 8 月, 小樽商科大学

"Taxes, corporate takeovers, and step transactions," University of New South Wales Seminar Series, August 2016, UNSW

"Taxes, corporate takeovers, and step transactions," Seminar, November 2016, UCSD

"Stock ownership bunching," National Tax Association, November 2016, Baltimore (Co-author)

## 小野 哲生

[論文]

"Inequality and the Politics of Redistribution," *International Tax and Public Finance*, Vol.23, Iss. 2, pp.191-217, April 2016

"Pensions, Education, and Growth: A Positive Analysis," *Journal of Macroeconomics*, Vol. 48, pp. 127-143, June 2016, co-author with Yuki Uchida

[研究報告·研究発表]

"Inequality and Education Choice," 2nd Belgian-Japanese Public Finance Workshop, March 2 2017,

Center for Operations Research and Econometrics, Belgium

## 大屋 幸輔

[著書]

統計教育大学間連携ネットワーク監修,美添泰人,竹村彰通,宿久洋編集『現代統計学』,日本評論社,2017年3月25日,分担共著

[研究報告·研究発表]

「高次 VAR モデルを用いた周波数別のグレンジャー因果性検定」,2016 年度統計関連学会連合 大会,2016 年 9 月 7 日,金沢大学,木下亮氏,新谷元嗣氏との共同研究,報告:木下

"Simulation Study of Causality Change with Infinite Order Vector Autoregressive Processes," 2016 International Conference for JSCS 30th Anniversary in Seattle, October 17, 2016, Seattle Central Library, jointly with R. Kinoshita and M. Shintani, presentation by Kinoshita

## [学外活動]

日本統計学会代議員 任命権者・日本統計学会 2015年6月1日-(継続)

## Pierre-Yves Donzé

[著書]

「クォーツ革命からファッションへ―時計」,黒澤隆文,橘川武朗,西村成弘編『グローバル経 営史―国境を越える産業ダイナミズム』, pp. 64-89,名古屋大学出版会,2016年4月1日

Industrial development, technology transfer, and global competition: The Japanese watch industry from 1850 to the present day, Routledge, 2017

[論文]

"The Beginnings of the Japanese Medical Instruments Industry and the Adaptation of Western Medicine to Japan (1880-1937)," *Australian Economic History Review*, Vol. 56, No. 3, pp. 272-291, November 2016

"Retail networks and real estate: the case of Swiss luxury watches in China and Southeast Asia," *The International Review of Retail, Distribution and Consumer Research*, online November 11, 2016, with Thierry Theurillat

"Business History and Management Studies," *Journal of Evolutionary Studies in Business*, Vol. 1, No. 1, pp. 122-151, January-June 2016, with Adoracion Alvaro-Moya

"The transformation of global luxury brands: The case of the Swiss watch company Longines, 1880-2010," *Business History*, online March 1, 2017

[その他]

書評: Denis Varaschin, Hubert Bonin and Yves Bouvier (eds.), "Histoire économique et sociale de la Savoie de 1860 à nos jours, Genève : Droz, 2014," *Revue suisse d'histoire*, Vol. 65, No. 3, pp. 506-508, 2016

書評: Yasushi Tanaka, Toshiaki Tamaki, Jari Ojala, and Jari Eloranta (eds.), "Comparing Post-War Japanese and Finnish Economies and Societies: Longitudinal perspectives," Oxon and New York: Routledge, 2015, *Scandinavian Economic History Review*, Vol. 64, No. 1, pp. 75-77, 2016

"Selling luxury watches in Asia: the changing position of independent distributors," *Marketing Review St. Gallen*, Vol. 5, pp. 50-57, 2016, with Thierry Theurillat

[研究報告·研究発表]

"LVMH: organizing creativity and entrepreneurship in Luxury and Fashion," Joint ABH-GUG

Conference, May 28, 2016, Berlin (Germany), with Ben Wubs

「戦前日本における専門医制の形成一放射線学の事例として一」,社会経済史学会第85回全国 大会,2016年6月11日,北海道大学

「スイス時計産業の復活 (1985 年以降) ~ニコラス・G・ハイェックとジャン・クロード・ビバー (スウォッチグループ)を中心に」、『講座・企業家学』企業家研究フォーラム・大阪商工会議所 連携講座, 2016 年 6 月 25 日,大阪企業家ミュージアム

"From the Yellow Peril to "Cool Japan": Country's Image and Global Competitiveness of the Japanese Manufacturing Industry since the Meiji Period," First World Congress of Business History / 20th Congress of the European Business History Association, August 26, 2016, Bergen (Norway)

"Global value chains and fashion accessories: the case of the US watch company Fossil," First World Congress of Business History / 20th Congress of the European Business History Association, August 27, 2016, Bergen (Norway)

"Catch up with and surpass Switzerland: the Japanese watch industry, 1945-1985," talk at the Swiss-Japanese Chamber of Commerce, September 22, 2016, Zurich (Switzerland)

"The Construction of Hospitals in Post-War Japan: A Business Between State Planning and Free Competition (1945-1960)," Innovation and Business in the Healthcare Industries in the Twentieth Century, November 29, 2016, University of Barcelona (Spain)

"Fashion Prediction and the Transformation of the Japanese Textile Industry: The Role of Kentaro Kawasaki, 1950-1980," Growing Fashion Industry: Manufacturing, Wholesaling, and Retailing, December 1, 2016, Erasmus University, Rotterdam (Netherlands)

[学外活動]

経営史学会関西部会 幹事 任命権者・経営史学会会長 2013年4月1日-2017年3月31日 同志社大学商学部 非常勤講師 任命権者・同志社大学学長 2014年4月1日-(継続)

Member of the Council of the European Business History Association (EBHA) 任命権者 · Elected by members 2016 年 1 月 1 日 - (継続)

経営史学会 評議員 任命権者・経営史学会会長 2017年1月1日-

Visiting Professor, University of Fribourg, Switzerland 任命権者 · Dean of the Faculty of Letters 2017 年 2 月 1 日 -

#### 佐々木 勝

[論文]

「景気変動が賃金格差に与える影響」『経済分析』191号, pp.35-62, 2016年11月, 宮本弘暁 [研究報告・研究発表]

"Committee Voting and Moral: Laboratory Experiments," 関西学院大学経済学セミナー, 2016 年 5 月 20 日, 関西学院大学

"Committee Voting and Moral: Laboratory Experiments," 立命館大学 FIXS セミナー, 2016 年 11 月 18 日, 立命館大学

"Committee Voting and Moral: Laboratory Experiments," 第 10 回行動経済学会, 2016 年 12 月 3 日, 一橋大学

"Measuring risk attitudes in a laboratory experiment," 武蔵大学経済セミナー, 2017 年 1 月 20 日, 武蔵大学

"Committee Voting and Moral: Laboratory Experiments,"早稲田大学現政研セミナー, 2017年1月 24日, 早稲田大学 "Measuring risk attitudes in a laboratory experiment," 青森公立大学セミナー, 2017 年 2 月 3 日, 青 森公立大学

"Committee Voting and Moral: Laboratory Experiments," the Asian-Pacific Meeting of the Economic Science Association, 2017年2月17日, 国立台湾大学

[学外活動]

日本労働研究雑誌編集委員 任命権者・労働政策研究・研修機構 2011年3月11日-(継続)

## 関口 倫紀

[著書]

関口倫紀,竹内規彦,井口知栄編著『国際人的資源管理』,中央経済社,2016年6月 [論文]

"International human resource management of Japanese multinational corporations: Challenges and Future Directions," *Asian Business & Management*, Vol. 15, Iss. 2, pp. 83-109, April 2016, with F. J. Froese & C. Iguchi

"Human resource management practices at foreign-affiliated companies in least-developed regions: US and Japanese Companies in Nepal," *Asian Business & Management*, Vol. 15, Iss. 2, pp. 137-164, April 2016, with M. P. Maharjan

"The influence and effectiveness of US-style and Japanese-style HR practices on Indian firms: A conceptual perspective," *South Asian Journal of Human Resources Management*, Vol. 3, Iss. 1, pp. 58-74, June 2016, with M. P. Maharjan

「日本企業海外子会社における人的資源管理の実証研究」『国際ビジネス研究』第8巻第1号, pp.89-105, 2016年6月, 牧美喜男

"Human resource management of Japanese companies in Hungary: How do Japanese and the Hungarian styles blend?," *Journal of East-West Business*, Vol. 22, Iss. 3, pp. 145-167, August 2016, with T. V. Grill & M. P. Maharjan

"Target firm employee perceptions of procedural and interpersonal justice," *Human Systems Management*, Vol. 35, Iss. 3, pp. 165-173, September 2016, with R. Bebenroth & M. Ismail [その他]

"The emerging research on indigenous management in Asia," Asia Pacific Journal of Management, Vol. 33, Iss. 3, pp. 583-594, September 2016, with P. P. Li & K. Zhou [研究報告・研究発表]

"Relationship between women personality traits, glass ceiling beliefs and their impact on subjective career success," The 2016 Management Theory and Practice Conference, April 3, 2016, Kyoto, Japan, with S. Khalid

"Dispositional resistance to change and willingness to accept international assignment," The 43rd Academy of International Business UK and Ireland Chapter (AIB-UKI) conference, April 9, 2016, London, UK, with S. Yamao

"Do I have to speak Japanese? The impact of language on team effectiveness," The Association of Japanese Business Studies (AJBS) 29th Annual Conference, June 25, 2016 New Orleans, USA, with T. Liu

"The impact of language on team effectiveness," The Annual Conference of Academy of International Business, June 28, 2016, New Orleans, USA, with T. Liu

"Retaining diverse employee talent through greater organizational embeddedness," The Annual

Conference of Academy of International Business, June 29, 2016, New Orleans, USA, with D. Ghosh

"Introduction to Applied Psychology: An International Review," 2016 Wiley How to get published session at Emerging Psychologists Program, the 31st International Congress of Psychology, July 23, 2016, Yokohama, Japan

"Diversity and inclusion in the Japanese workplace," DIJ Forum, Deutsches Institut für Japanstudien, July 28, 2016, Tokyo, Japan

"How supervisors respond to employee voice: The effects of voice target, expertise, and power," The Annual Conference of Academy of Management, August 8, 2016, Anaheim, USA, with Y. Yang and J. Li

"Does organizational justice influence organization embeddedness?," The Annual Conference of British Academy of Management, September 7, 2016, Newcastle, UK, with D. Ghosh

[学術賞]

Recommended Paper Award Osaka University Saddam Khalid & Tomoki Sekiguchi April 2, 2016 [学外活動]

関西学院大学大学院経営戦略研究科非常勤講師 任命権者·関西学院大学学長 2007年4月 - (継続)

経営行動科学学会・学会誌編集委員 任命権者・経営行動科学学会会長 2008年-(継続)

Associate Editor, *Applied Psychology: An International Review* 任命権者 · Editor-In-Chief, *Applied Psychology: An International Review* 2013 年 1 月 - (継続)

Editorial Board Member, *Australasian Journal of Organisational Psychology* 任命権者 · Editor-In-Chief, *Australasian Journal of Organisational Psychology* 2013年9月-(継続)

Guest Editor, Asia Pacific Journal of Management 任命権者 · Editor-In-Chief, Asia Pacific Journal of Management 2013 年 12 月 - (継続)

経営行動科学学会・国際学術交流担当 理事 任命権者・経営行動科学学会会長 2014年4月 - (継続)

Guest Editor, Asian Business & Management 任命権者・Editor-In-Chief, Asian Business & Management 2014 年 8 月 - (継続)

Associate Editor, Asia Pacific Management Review 任命権者 · Editor-In-Chief, Asia Pacific Management Review 2015 年 1 月 - (継続)

Editorial Board Member, Cross Cultural & Strategic Management 任命権者・Editor-In-Chief, Cross Cultural & Strategic Management 2015 年 6 月 - (継続)

Secretary, Association of Japanese Business Studies 任命権者 · President of the Association of Japanese Business Studies 2015 年 6 月 - (継続)

## 椎葉 淳

[論文]

「営業部門における業績評価とICTの関係について」『メルコ管理会計研究』第9号-I, pp.15-28, 2016年11月, 奥田真也

「需要の不確実性とコスト構造-日本企業データを用いた分析-」『青山経営論集』第51巻第 3号, pp.151-167, 2016年12月, 高橋邦丸, 佐々木郁子

「新規参入企業に対するプレアナウンスメントの戦略的効果」『現代ディスクロージャー研究』 第16号, pp.1-23, 2017年3月, 三輪一統 -60 -

[その他]

「クラウド会計が切り開く取引記録分析の可能性」『企業会計』第69巻第1号, pp.4-5, 2017 年1月

「契約理論が切り開く会計研究の可能性」『企業会計』第69巻第2号, pp.4-5, 2017年2月 [研究報告・研究発表]

"Voluntary Disclosure and Value Relevance of Segment Information," American Accounting Association, Annual Meeting, August 8, 2016, New York Hilton Midtown, New York, U.S.A.

"Manager's Forecasting Strategy and Project Complexity," Asia-Pacific Management Accounting Association, The 8th Annual Forum, October 5, 2016, The Sherwood Taipei, Taipei, Taiwan

"The Supplier-Customer Relationship and Cost Structure in Japan," 25th Asian-Pacific Conference on International Accounting Issues, November 7, 2016, Ritz-Carlton, Kapalua in Maui, Hawaii [学外活動]

Associate Editor, *The Japanese Accounting Review* 任命権者·*The Japanese Accounting Review*, Editor 2011年4月1日- (継続)

日本管理会計学会 学会誌編集委員 任命権者・日本管理会計学会常務理事会 2014年4月1 日-(継続)

日本ディスクロージャー研究学会 学会誌編集委員 任命権者・日本ディスクロージャー研究 学会常任理事会 2017年2月1日-

## 鈴木 敦子

[その他]

「旅立つ新八少年のふるさと粥見」『まほら』No.90, pp.40-41, 2017年1月1日 [研究報告・研究発表]

「空前絶後の大安売り-三井越後屋改鋳奮戦記-」,高田郁×鈴木敦子公開対談「近世呉服商経 営のダイナミズム~ただ金銀が町人の氏系図になるぞかし」,2017年2月26日,大阪大学会館

「買うての幸い、売っての幸せ。あきない戦国時代の商人の心意気!」, 髙田郁×鈴木敦子公開 対談「近世呉服商経営のダイナミズム ~ただ金銀が町人の氏系図になるぞかし」, 2017年2月26 日, 大阪大学会館

[学外活動]

公益財団法人奈良屋記念杉本家保存会 古文書調査員 任命権者・公益財団法人奈良屋記念杉 本家保存会理事長 2008年4月1日- (継続)

企業史料協議会くずし字研究会 講師 任命権者・企業史料協議会会長 2013 年 7 月 9 日 - (継続)

#### 高橋 慎

[論文]

「注文フロー不均衡と価格インパクト」『先物・オプションレポート』 Vol.28, No.4, pp.1-5, 2016 年 4 月

"Volatility and quantile forecasts by realized stochastic volatility models with generalized hyperbolic distribution," *International Journal of Forecasting*, Vol. 32 No. 2 pp. 437-457, April 2016, with Toshiaki Watanabe, Yasuhiro Omori

[研究報告·研究発表]

"Contemporaneous relationship between transaction returns and order flows: Implications on return

variance." 日本ファイナンス学会第 24 回大会, 2016 年 5 月, 横浜国立大学

#### 谷崎 久志

#### [学外活動]

日本統計学会代議員 任命権者・日本統計学会 2015年6月-(継続)

2016 年度統計関連学会連合大会(金沢大学)プログラム副委員長 任命権者・統計関連学会 連合 2015 年 9 月 - 2016 年 9 月

2017 年度統計関連学会連合大会(南山大学)プログラム委員長 任命権者・統計関連学会連合 2016 年 9 月 -

#### 友部 謙一

[研究報告·研究発表]

"Fertility, infant mortality and economic development in Tokugawa and Modern Japan," AAS-in-Asia 2016 Conference, 2016 年 6 月 26 日, 同志社大学

"Heights and Economic Development in Modern Rural Japan: From the Analysis of School Registers of a Primary School, Ca. 1890s-1930s.," 41 st Annual Meeting of the Social Science History Association, November 19, 2016, The Palmer House Hilton, Chicago

[学外活動]

社会経済史学会編集委員 任命権者・社会経済史学会 2007年1月1日- (継続) 社会経済史学会 理事 任命権者・社会経済史学会 2008年9月1日- (継続)

## 浦井 憲

[論文]

「経済の拡張可能性に基づく価格メカニズムの普遍性ならびに効率性の特徴付け」『大阪大学経 済学』第66巻第1号, pp.1-9, 2016年6月, 白石晃三, 村上裕美と共著

「選好飽和点の存在する経済におけるコア極限定理」『大阪大学経済学』第66巻第1号, pp.24-32, 2016年6月,村上裕美と共著

"Replica Core Equivalence Theorem: An Extension of the Debreu-Scarf Limit Theorem to Double Infinity Monetary Economies," *Journal of Mathematical Economics*, Vol. 66, pp. 83-88, October 2016, with Hiromi Murakami

[学外活動]

数理経済学会方法論部会幹事 任命権者・数理経済学会 2013年4月1日-(継続)

## 渡辺 泰明

[研究報告·研究発表]

"Is Risk-Factor-Based Asset Allocation superior to Asset-Class-Based Asset Allocation? : Evidence from CalPERS and GPIF," Forecasting Financial Markets: Advances for Exchange Rates, Interest Rates and Asset Management, May 27, 2016, Hannover, Germany

[学外活動]

Journal of Computational Optimization in Economics and Finance 論文査読委員 任命権者・ Journal of Computational Optimization in Economics and Finance 編集長 2008年11月-(継続)

Financial Analysts Journal 論文査読委員 任命権者・Financial Analysts Journal 編集長 2009 年 2月-(継続)

日本スタンフォード協会 運営委員兼理事 任命権者・日本スタンフォード協会会長 2012年 6月1日- (継続)

近畿大学経営学部 商学科長(教授) 任命権者・近畿大学理事長 2013年4月-(継続)

#### Wirawan Dony Dahana

[論文]

「計量書誌学アプローチによるイノベーション普及理論レビューと今後の展望」『マーケティン グ・サイエンス』 Vol.24, No.1, pp.27-52, 2016 年 12 月,勝又壮太郎,西本章宏,飯野純彦, 井上哲浩

「カテゴリーベース処理の選択行動モデルと市場戦略への示唆」『オペレーションズ・リサーチ』 Vol.62, No.2, pp.100-109, 2017年2月, 勝又壮太郎, 中島望 「研究報告・研究発表〕

「Bibliometric アプローチによるマーケティングおよび周辺領域における普及理論」レビュー, 日本マーケティング・サイエンス学会,2016年6月11日,東北大学

「顧客満足度とサービスの待ち時間に関する実証分析」,日本マーケティング・サイエンス学会, 2016年6月12日,東北大学

「顧客関係管理研究のレビュー:2000年以降の文献を中心に」,日本マーケティング・サイエンス学会,2016年11月16日,ホテル阪急エキスポパーク

"Measuring the Relation between Channel Usage and Customer Life Time Value," International Workshop on Marketing Science and Service Research, 2016 年 12 月 22 日, 東京大学

#### 許 衛東

[研究報告·研究発表]

「清末・民国期(19世紀末期~1930年代中期)における珠江デルタの器械蚕糸業の盛衰と産 地構造からみた中国華南地域の初期工業化の特質」,第10回「現代中国の社会変動と東アジアの 新環境」国際シンポジウム,2016年8月28日,中国山東大学

[学外活動]

大阪観光大学非常勤講師 任命権者・学校法人明浄学院理事長 2015年10月1日-(継続)

#### 山本 千映

[論文]

「産地京都の300年一明治維新から22世紀まで一」『経営史学』第51巻第1号, pp.53-71, 2016年6月,橋野知子,高槻泰郎と共著

[研究報告·研究発表]

「19世紀のスタッフォードシャーにおける識字率一産業革命の影響と犯罪少年一」,比較教育 社会史研究会春季例会,2017年3月27日,大阪大学

[学外活動]

社会経済史学会 幹事 任命権者・社会経済史学会代表理事 2009年1月-(継続)

## 山本 和博

[論文]

"Endogenous Labor Supply and International Trade," *International Journal of Economic Theory*, Vol.13, Iss. 1, pp. 73-94, March 2017, Takanori Ago, with Tadashi Morita, Takatoshi Tabuchi

#### 山本 達司

[研究報告·研究発表]

"Are IPOs 'Overpriced'? Strategic Interactions between the Entrepreneur and the Underwriter by Lying," International Conference on Business and Economics Research, September 22, 2016, Holiday Inn Vancouver

"Are IPOs "Overpriced?" Strategic Interactions between the Entrepreneur and the Underwriter," Vietnam Symposium in Banking and Finance, November 18, 2016, Vietnam National University [学外活動]

Associate Editor, *The Japanese Accounting Review* 任命権者・*The Japanese Accounting Review* 2011年2月-(継続)

日本経営分析学会学会賞審査委員 任命権者・日本経営分析学会 2014年11月7日-(継続) 日本ディスクロージャー学会 理事 任命権者・日本ディスクロージャー学会 2015年4月1 日-

#### 安田 洋祐

[著書]

『欲望の資本主義』,東洋経済新報社,2017年3月,分担執筆

[論文]

"Competitive Market Achieves the Greatest Happiness of the Minimum Number," SSRN, #2755893, May 2016

"Strategy-proof Matching with Regional Minimum and Maximum Quotas," *Artificial Intelligence*, Vol. 235, pp. 40-57, June 2016, with Masahiro Goto, Atsushi Iwasaki, Yujiro Kawasaki, Ryoji Kurata, and Makoto Yokoo

"The Ultimate Objective of the Development Process: Pursuit of Material Wealth versus Societal Well-Being," *The world in* 2050 : *Striving for a more just, prosperous, & harmonious global community*, Oxford University Press, Chapter 16: pp. 369-376, September 2016

[その他]

「数字は語る 21 万社 公開されたパナマ文書のペーパーカンパニー数」『週刊ダイヤモンド』 104 巻 21 号, p.24, 2016 年 5 月 28 日

(座談会)「10・20・30代の参院選」『朝日新聞』朝刊, 2016年7月12日

「数字は語る 2100億円 Jリーグの 2017 年から 10 年間の放映権料 パフォームグループとの契約」 『週刊ダイヤモンド』104巻 33 号, p.26, 2016 年 8 月 27 日

「特別講義:身近に使えるミクロ経済学」『週刊東洋経済』6684号, p.49, 2016年10月1日

「日本企業の「残業好き」が崩壊する意外な理由 気鋭の経済学者が読み解く「ライフ・シフト」」, 東洋経済オンライン,2016 年 10 月 13 日

「最近気になる NEWS な言葉—英国の EU 離脱」『Mart』 2016 年 10 月号, p. 108, 2016 年 10 月 「数字は語る 20 年 新たに提案された「積立 NISA」の非課税期間」『週刊ダイヤモンド』 104 巻 46 号, p. 28, 2016 年 11 月 26 日

「新春座談会 我々が創造する日本の未来」『第三文明』2017 年 2 月号, pp. 12-17, 2016 年 12 月

「教授インタビュー:ゲーム理論を社会に応用する」『Handai Warker』12・1 月号, 2016 年 12 月

解説:『いつも「時間がない」あなたに: 欠乏の行動経済学』ムッライナタン・シャフィール(大

田直子訳), ハヤカワ文庫, 2017年1月

「最近気になる NEWS な言葉 — 積立 NISA」『Mart』 2017 年 1 月号, p.110, 2017 年 1 月

「スポーツに潜む戦略的思考 スポーツの経済学②」『経済セミナー』No.695, pp.51-59, 2017 年3月

書評:『「トランプ時代」の新世界秩序』(三浦瑠麗, 潮出版社),『第三文明』2017年4月号, p.88, 2017年3月

[研究報告·研究発表]

"A Simple Economics of Inequality: Market Design Approach," 経済学ワークショップ, 2016年5月, オーストラリア国立大学

"A Simple Economics of Inequality: Market Design Approach," 経済学ワークショップ, 2016年5月, ニューサウスウェールズ大学

"The 40% Handicap Auction," 経済学ワークショップ, 2016 年 5 月, ニューサウスウェールズ大
 学

"A Simple Economics of Inequality: Market Design Approach," ミクロ経済学ワークショップ, 2016 年 6 月, 東京大学

「マーケットデザインの理論と実践:多様な好みから理想のパートナーを見つけ出す仕組みと は?」,経営情報学会公開シンポジウム「人とITとの共創、多様で幸せな働き方の実現」,2016 年6月4日,キャンパス・イノベーションセンター東京

「スポーツに潜む戦略的思考」,大阪大学社会経済研究所・第13回行動経済学研究センターシンポジウム「スポーツの経済学」,2016年8月17日,大阪大学中之島センター

"Reformulation of Nash Equilibrium with an Application to Interchangeability," 第 31 回 EEA-ESEM, 2016 年 8 月 23 日, ジュネーブ

「研究とメディア活動を両立するための3つのコツ」日本経済学会秋季大会,2016年9月11日, 早稲田大学

"A Simple Economics of Inequality: Market Design Approach," 第 20 回実験社会科学カンファレンス, 2016 年 10 月 30 日,同志社大学

"A Simple Economics of Inequality: Market Design Approach," Global Congress of Knowledge Economy, 2016 年 11 月 11 日, 青島

「ゲーム理論を活用したインセンティブ設計」,第60回GRL浜松セミナー,2017年2月3日, 静岡大学浜松キャンパス

「契約理論ってなんだろう?―2016 年度ノーベル経済学賞を紐解く―」, サプライチェーン戦略研究部会, 2017 年 2 月 6 日, 構造計画研究所

[学外活動]

関税政策等研究会委員 任命権者·財務省関税局 2012年4月-(継続)

財政・マクロ経済研究会 委員 任命権者・財務省財務総合政策研究所 2012年4月-(継続) 金融市場調査会 委員 任命権者・東京金融取引所 2012年4月-(継続)

サービス学将来検討会委員 任命権者・科学技術振興機構 2014年4月-(継続)

ビジネス変革と競争戦略に関する研究会 委員 任命権者・情報総合通信研究所 2016年4月 - 2017年3月

長期地球温暖化対策プラットフォーム 委員 任命権者・経済産業省産業技術環境局 2016 年 4月-

#### Editorial Policy

The Osaka Daigaku Keizaigaku (English title, Osaka Economic Papers) is published quarterly by the Economic Society of Osaka University and the Graduate School of Economics, Osaka University. The articles may be either in Japanese or in Western languages.

The Journal shall be under the editorial direction of an editorial board of three persons chosen from members of the Graduate School of Economics of Osaka University. The editorial board shall select papers for publication from submissions and classify them into the following categories : articles, notes, data, and book reviews.

Researchers who belong to the Graduate School of Economics of Osaka University may submit their studies for publication to this journal. Those who do not belong to the Graduate School may also publish their papers in this journal, if their contribution is closely related to research being undertaken in the Graduate School of Economics of Osaka University.

In the case of contributed manuscripts, the author should be a member of the Economic Society of Osaka University, who has paid the yearly membership fee of 4,000 yen.

| 大阪大学経済学      | : 第67巻 | 第1号(通巻217 | 号)          |                        |
|--------------|--------|-----------|-------------|------------------------|
| 平成29年6月発     | 行      |           |             |                        |
| 編集兼          | 発行人    | 〒560-0043 | 豊中市待兼山町1番7号 | 堂 目 卓 生                |
| <b>戶</b> 口 月 | 刮 所    | 〒920-0855 | 金沢市武蔵町7番10号 | 能登印刷株式会社               |
| 発 1          | 亍 所    | 〒560-0043 | 豊中市待兼山町1番7号 | 大阪大学経済学会・大阪大学大学院経済学研究科 |
|              |        |           |             | tel/fax 06-6850-5270   |
|              |        |           |             | 振替 00940-2-19842       |

# OSAKA ECONOMIC PAPERS Vol.67 No.1 June 2017

| Movement of People in East Asia and ASEAN Shigeharu Nomura                                  | 1  |
|---|----|
| Data  |    |
| Materials on the Trajectory of Former Naval Construction Officers in the Postwar Period<br> | 18 |
| Abeliante of Drine Minning Demons in the Obudante Ferry Contest 2040                        | 96 |
| Abstracts of Prize-Winning Papers in the Students Essay Contest, 2016                       | 26 |
| Undergraduate Research Support Project, 2016 ·····  | 34 |
| Memoranda ·····   | 36 |

THE ECONOMIC SOCIETY OF OSAKA UNIVERSITY GRADUATE SCHOOL OF ECONOMICS, OSAKA UNIVERSITY TOYONAKA, OSAKA, JAPAN